



Construyendo futuro para todos

INFORME SOSTENIBILIDAD

2024

INDICE

PERFIL DEL INFORME

- 1- Portada
- 2- Mensaje del Presidente
- 3- Indice
- 4- Hechos relevantes 2024

DETALLES ORGANIZACIONALES

- 1- Perfil de la compañía (misión, visión, valores). Ubicación de operaciones
- 2- Entidades Mecó (conglomerado legal)
- 3- Estrategia de Sostenibilidad
- 4- SGI en la empresa
- 5- Experiencia acumulada 2024 proyectos realizados

NEGOCIOS MECO

- 1- Proyectos de Construcción 2024
- 2- Retos de Construcción
- 3- UENS Agregados, Concreto y Asfaltos



GESTIÓN CORPORATIVA

- 1- Gobierno Corporativo
 - 2- Bios Alta Gerencia
 - 3- Gestion de riesgos
 - 4- Compliance
-

IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

- 1- Matriz de materialidad
 - 2- ODS de la empresa
 - 3- Gestión de las personas
 - 4- SYSO
 - 5- Gestión Social
 - 6- Gestión Ambiental
-

ANEXOS

- 1- Tabla GRI
- 2- Certificación del Informe por Representante Legal



ACERCA DE ESTE INFORME

En la **Constructora Meco S.A** reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la sostenibilidad a través de la elaboración anual de este Informe de Sostenibilidad, correspondiente al período 2024. Para su preparación, hemos adoptado como marco de referencia los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), una metodología internacionalmente reconocida que permite evaluar y comunicar de forma integral los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra operación.

La aplicación de los Estándares GRI nos ha permitido identificar los temas materiales que son más relevantes para nuestros grupos de interés, así como establecer indicadores claros y comparables que reflejan el desempeño sostenible de la empresa. Este enfoque fortalece nuestra capacidad de gestión y mejora continua, al tiempo que nos permite construir relaciones más sólidas y responsables con nuestros colaboradores, clientes, comunidades y demás actores vinculados a nuestra actividad constructiva en la región.

Para más información sobre los contenidos de este informe puede comunicarse al correo:
conducta.responsable@construtorameco.com



Estimados lectores, colaboradores, clientes y aliados estratégicos,

Es un honor para mí presentarles el Informe de Sostenibilidad 2024 de **Constructora Meco S.A.**, un documento que refleja nuestro compromiso inquebrantable con el desarrollo sostenible, la innovación y el progreso de las comunidades donde operamos.

El año 2024 ha sido un período de grandes retos y, al mismo tiempo, de significativos logros que nos llenan de orgullo. Durante este año, consolidamos nuestra presencia en Centroamérica y Colombia mediante la ejecución de 155 proyectos que mejoraron la conectividad, dinamizaron las economías locales y elevaron la calidad de vida de miles de personas. Entre las obras más emblemáticas quiero destacar la rehabilitación de la pista del Aeropuerto Internacional Daniel Oduber en Costa Rica, el paso multinivel del redondel Integración en El Salvador, el mejoramiento del acueducto de San Francisco y la ampliación de la Carretera Panamericana en Panamá, así como la entrega del Puente Wiwilí y el avance en la Carretera Litoral del Pacífico en Nicaragua.

Estos proyectos no solo representan obras de infraestructura, sino que son expresión tangible de nuestro compromiso con la sostenibilidad: incorporando prácticas constructivas responsables, innovación tecnológica y respeto por el entorno ambiental y social.

En el plano económico, alcanzamos ingresos consolidados por US\$557.5 millones y un EBITDA de US\$55.7 millones, gracias a una gestión eficiente y a la confianza depositada en nosotros por nuestros clientes y socios. Asimismo, avanzamos en fortalecer nuestra solidez financiera, reduciendo significativamente nuestra deuda y asegurando un crecimiento sostenible para los años venideros.

Nuestro modelo de sostenibilidad siguió guiando nuestras acciones, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. Promovimos el empleo digno para más de 6,100 colaboradores, reforzamos nuestra cultura de ética y transparencia con un 93% de subcontratistas y proveedores adheridos a nuestro Código de Ética, y alcanzamos un 91% de cobertura en formación sobre seguridad y salud en el trabajo.

La gestión responsable de los impactos sociales y ambientales fue prioritaria. A través de nuestro Modelo de Relacionamento Comunitario, fortalecimos el diálogo con las comunidades, fomentamos el empleo local y promovimos el desarrollo social y económico en las zonas donde operamos

Invito a todos los lectores a recorrer este informe, en el que encontrarán el reflejo de nuestro esfuerzo colectivo, los desafíos que aún enfrentamos y nuestra visión para seguir construyendo infraestructura que conecta, transforma y contribuye al bienestar de la región.

Agradezco profundamente a cada colaborador, cliente, proveedor y aliado por ser parte de este camino. En **Constructora Meco** seguimos firmes en nuestro compromiso de construir un futuro sostenible para todos.

Con aprecio,
José Alfredo Sánchez Zumbado
Presidente
Constructora Meco S.A.



DETALLES ORGANIZACIONES

MECO

Construyendo futuro para todos



HISTORIA DE MECO

Ángel Américo Cerdas, a quien sus amigos llamaban Meco, se dedicaba a la extracción y comercialización de arenas del río Taras en Costa Rica. Tenía un pequeño quebrador y alquilaba equipo a los proyectos hidroeléctricos del Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) en río Macho y Cachí. En 1977 funda Constructora Meco junto a su hijo Carlos Cerdas.

Durante los años ochenta la empresa era un pequeño contratista dedicado al alquiler de equipos para el movimiento de tierra en diferentes zonas de Costa Rica. Los primeros proyectos fueron la Ladrillera Industrial en Agua Caliente de Cartago, la Estación de la “Voice of America” en la Marina de San Carlos y varios proyectos de lastreado para fincas del Instituto de Desarrollo Agrario (IDA), y en caminos cafetaleros.

En 1984 la empresa evolucionó hacia otros segmentos de mercado, y ejecutó los primeros proyectos constructivos de mayor envergadura, entre ellos destacan la presa de enrocamiento del proyecto hidroeléctrico de Sandillal (ICE) y el Canal principal de riego para el Sistema Nacional de Aguas (SENARA) llamado Canal Oeste.

En el año 1986, diez años después de su fundación, obtuvo su primer contrato importante en carreteras llamado Carretera Frailes – Tarbaca, y en 1990 obtuvo también el asfaltado de la carretera Atenas – San Mateo.

En 1992, **Constructora Meco** tomó la decisión trascendental de competir en los



mercados internacionales. Lo que hace tantos años parecía una decisión sumamente arriesgada, es hoy fuente de muchos éxitos y nos permitió crecer.

El primer país en donde se ubicó fue Nicaragua en 1992, se han construido proyectos en Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador y en Panamá. Llegando hace siete años a Colombia donde hoy se desarrollan concesiones viales y grandes proyectos.

La historia de **MECO** en Panamá inicia en 1994 y está íntimamente relacionada al Canal de Panamá, la obra más simbólica de los panameños, en la cual la empresa ha trabajado 20 años en distintos proyectos desde que el Canal era administrado por los estadounidenses hasta un papel importante en el recién inaugurado Canal Ampliado.

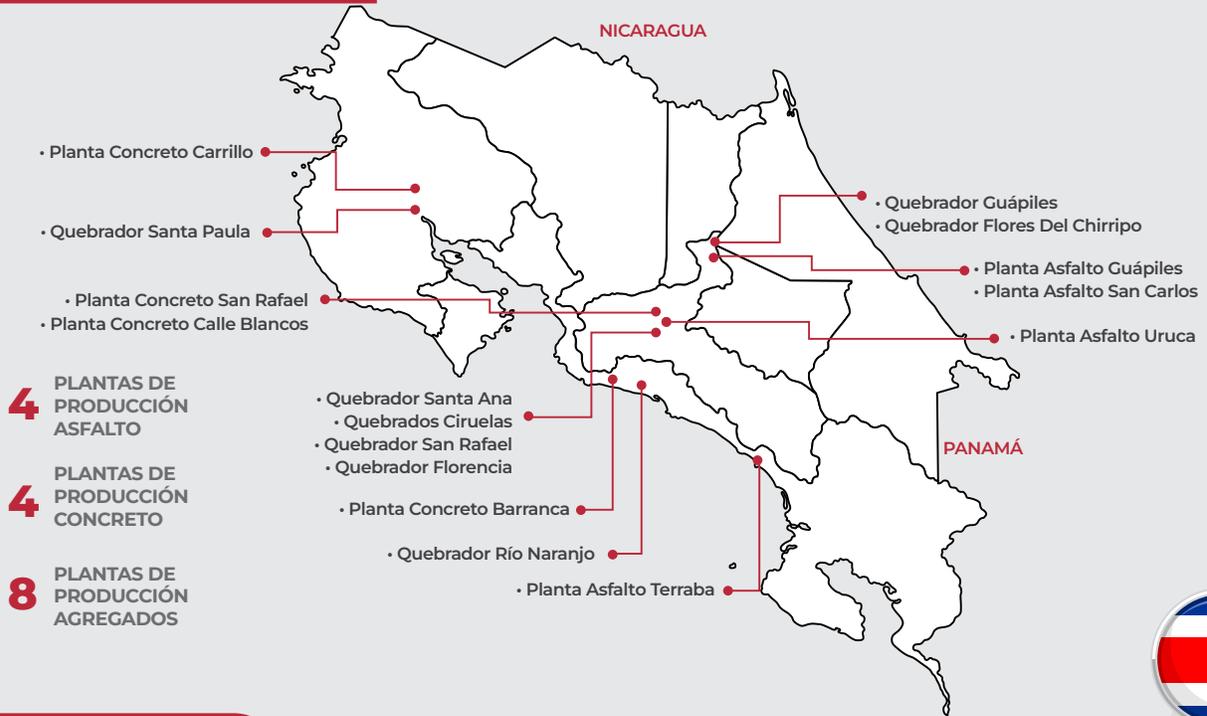
Una de las cualidades de la compañía es que sigue siendo por naturaleza una constructora, no solo una administradora de proyectos. Eso implica que la actividad de Meco comienza desde las plantas de producción de asfalto, agregados y concretos, la puesta en marcha de la maquinaria pesada y transporte, hasta la construcción per se del proyecto; buscando siempre la mayor satisfacción del cliente.

Meco esta entre las principales empresas constructoras de América Latina, líder en la construcción de obras de infraestructura, donde el uso de la tecnología, materiales de alta calidad y un equipo de profesionales y mano de obra especializada respaldan los más de cientos de proyectos construidos en toda Centroamérica, Panamá y Colombia.

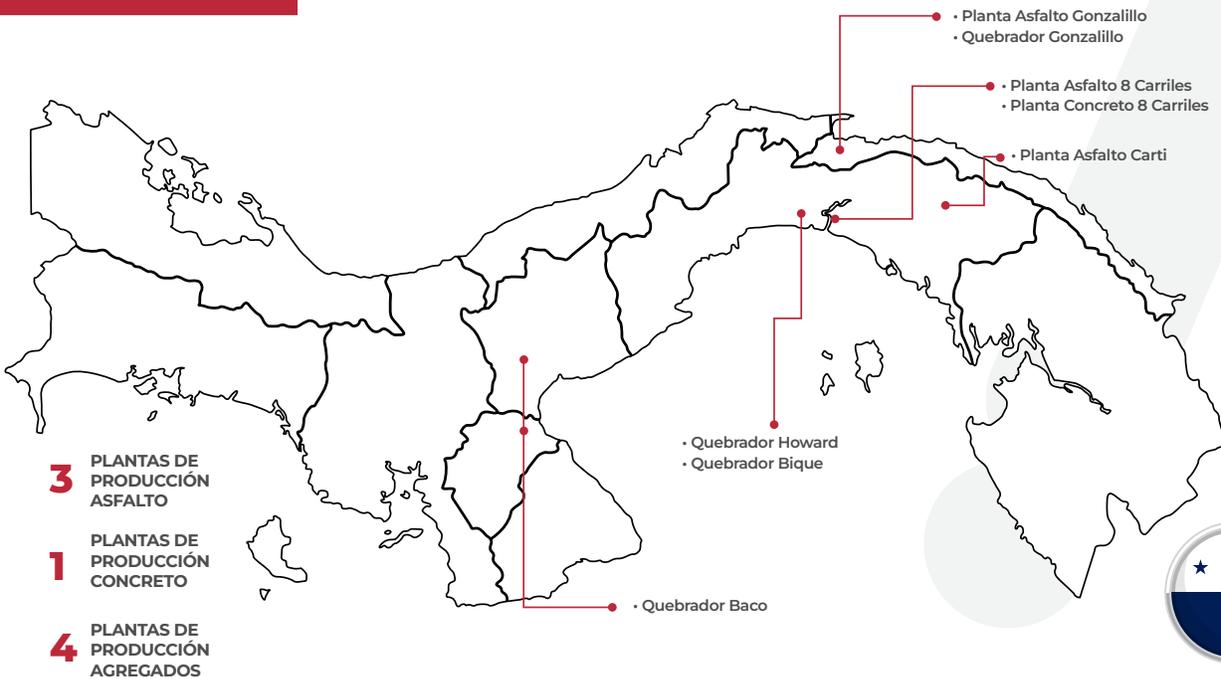
▶ **En 1992,**
Constructora Meco
tomó la decisión
trascendental de
competir en los
mercados
internacionales.

Contamos con una operación permanente en 5 países con la participación de más de 6.000 colaboradores de diversas nacionalidades y culturas.

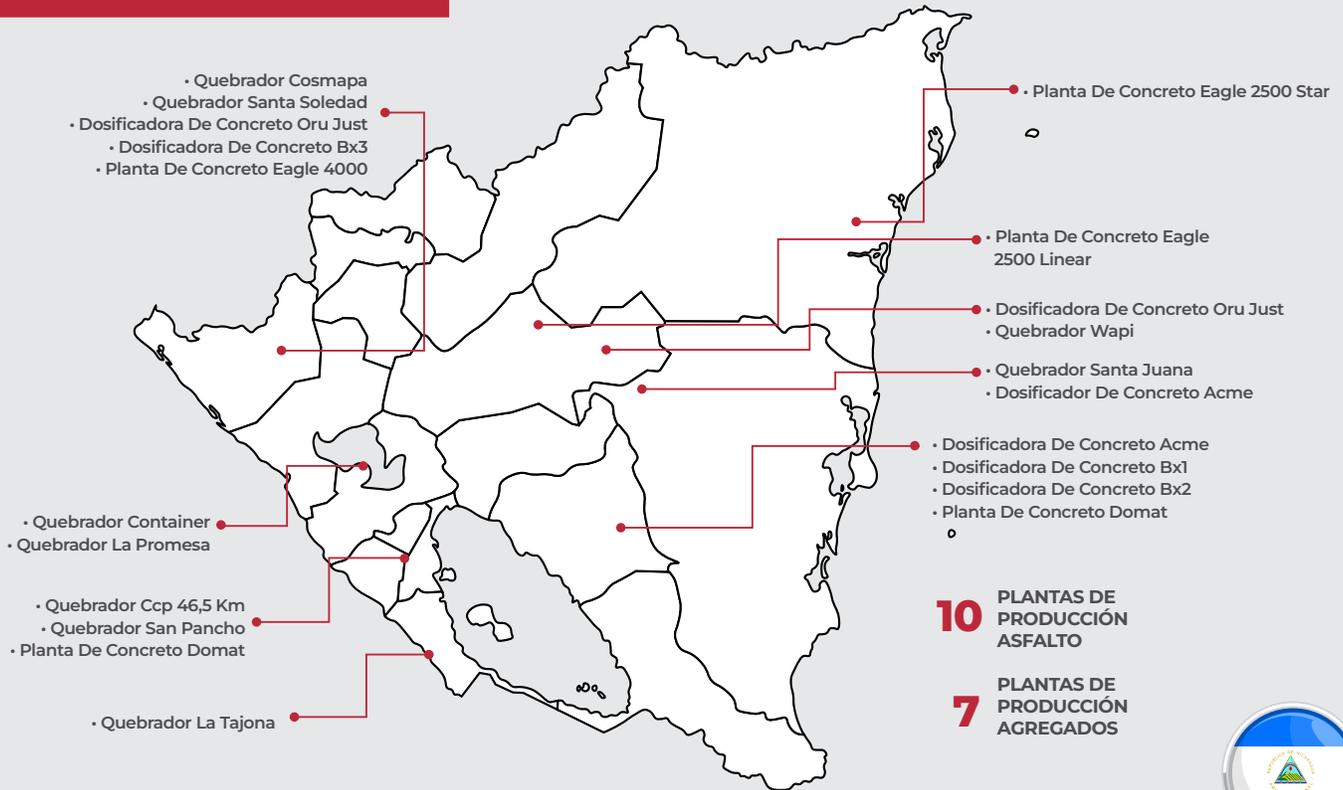
COSTA RICA



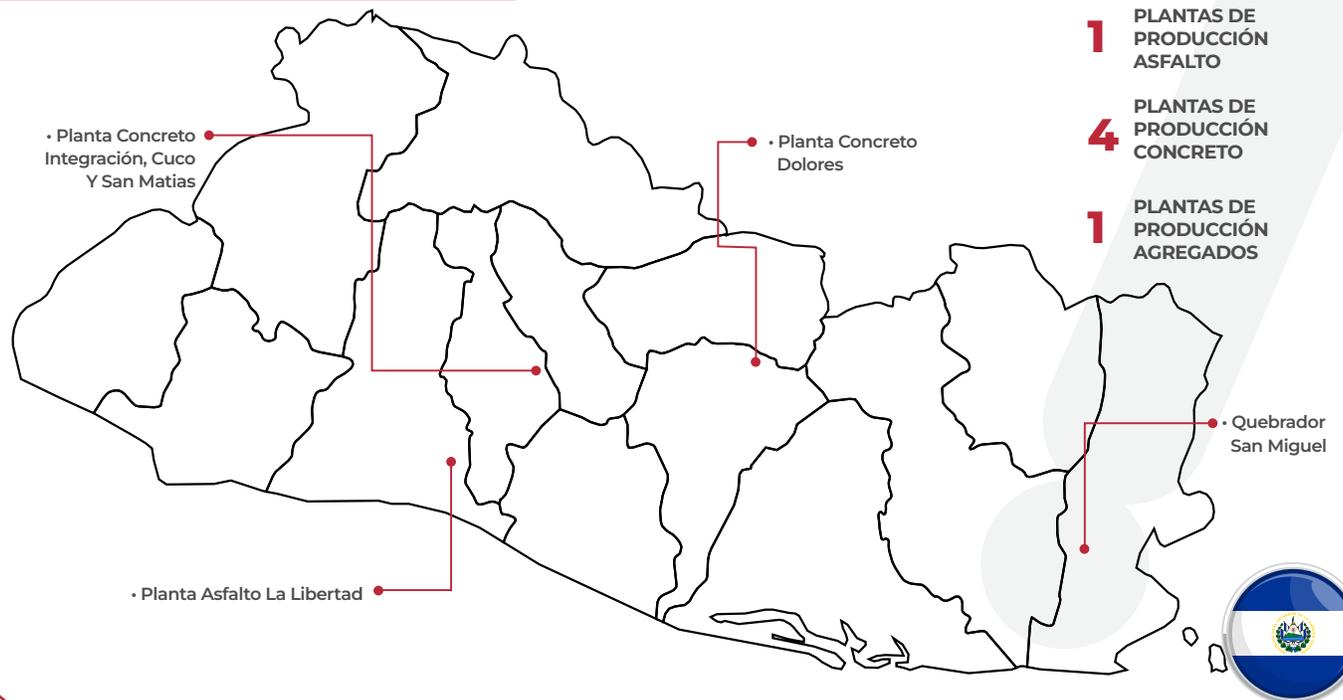
PANAMÁ



NICARAGUA



EL SALVADOR





MISIÓN

Construimos, gestionamos y diseñamos infraestructura para el progreso y bienestar humano; con pasión, servicio y calidad.

VISIÓN

Corporación multinacional con las mejores prácticas de clase mundial.

VALORES



Pasión

Disfrutamos intensamente nuestro trabajo. Nuestra pasión se manifiesta en nuestro compromiso personal con la calidad en todo lo que hacemos, y se refleja en la actitud con que nos relacionamos con nuestros públicos de interés.



Servicio al Cliente

Analizamos las tendencias de la industria para conocer y entender las necesidades de nuestros clientes. Enfocamos nuestros recursos y habilidades en satisfacerlas plenamente.



Nuestra Gente

Tratamos a todos nuestros compañeros y colaboradores con respeto; buscando el desarrollo integral, seguridad y bienestar de todos, sin discriminación alguna. Tratamos a los demás como deseamos ser tratados.



Trabajo en Equipo

Trabajamos en equipo para lograr el crecimiento y eficiencia de la empresa. La colaboración y el respeto son fundamentales para el aprendizaje y crecimiento personal y organizacional.



Excelencia operacional

Planificamos y ejecutamos todos nuestros procesos con disciplina, excelencia, innovación y prontitud para lograr eficiencia dentro de las mejores prácticas de la industria.



Compromiso con la sostenibilidad

Gestionamos nuestras operaciones de forma sostenible y responsable, junto a trabajadores, proveedores y clientes en beneficio de la sociedad, el ambiente y el crecimiento del negocio.

ACTIVIDADES OPERATIVAS

Actualmente **MECO** posee dos líneas de negocio en la que enmarca los proyectos en ejecución, los cuales son Infraestructura, Industrial y Servicios.

Infraestructura:

Esta línea de negocio es la más desarrollada y generó en el año 2022 el 86.6%, para 2023 el 81.4% y para 2024 el 78.2% de los ingresos de la empresa. Se destacan a nivel histórico dentro de ésta categoría: (i) Construcción de carreteras y conservación vial principalmente caminos rurales, aeropuertos, puentes y carreteras, (ii) Movimiento masivos de tierra, (iii) Marinas y obras hidráulicas, (iv) Proyectos Hidroeléctricos, (v) Infraestructura turística – hoteles, campos de golf, resorts, (vi) Infraestructura comercial e industrial, oficentros, centros comerciales, parques industriales, (vii) Proyectos de generación con recursos renovables (viento y sol) parques eólicos, fotovoltaicos, (viii) viaductos y (ix) edificaciones.

Industrial y Servicios:

Entendido la importancia de la optimización de recursos y control de costes, Constructora Mecco, S.A., está integrado verticalmente al: (i) producir materia prima de primera calidad para proyectos de construcción – concreto premezclado, mezcla asfáltica y agregados, (ii) alquiler de maquinaria – tractores, cargadores, excavadoras, etc. y (iii) venta de equipo.

Dentro de esta categoría se incluyen la extracción, proceso industrial y venta de agregados pétreos, la producción y venta de mezcla asfáltica en caliente y la producción, venta y distribución de concreto; así como el alquiler de equipo pesado. Durante 2024 dichos ítems representaron el 21.8% de los ingresos de la empresa.

SERVICIO PRODUCTO	DESCRIPCIÓN	PARTICIPACIÓN
Construcción de Proyectos	Obras de construcción civil	78.2%
Venta de mezcla asfáltica y agregados pétreos	Fabricación de mezcla asfáltica y producción de agregados	13.9%
Alquiler maquinaria	Alquiler equipo pesado a terceros	2.2%
Concreto	Producción y distribución de concreto premezclado	5.1%
Construcción de Proyectos	Ganancia en venta de equipos	0.6%
	TOTALES	100%



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro modelo de sostenibilidad se fundamenta en nuestros valores y el compromiso con la sostenibilidad. Basados en esta filosofía, como empresa gestionamos nuestras operaciones de forma sostenible y responsable, en beneficio de la sociedad, el ambiente y el crecimiento del negocio.

La elaboración de esta **Estrategia de Sostenibilidad** inició con la identificación de la materialidad, registrando los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización o que influyan sustancialmente en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. El ejercicio de materialidad de **MECO** responde a un objetivo estratégico del Plan Meco 2020.

Identificación de grupos de interés:

A partir del análisis de materialidad se identificaron los principales grupos de interés, con los cuales tenemos relaciones directas y de impacto.

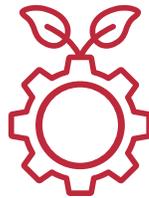
CLIENTES:	Públicos y privados (nacionales y extranjeros)
MERCADOS FINANCIEROS:	Reguladores, Bancos, Fondos de inversión, Bolsa de Valores, Calificadoras de riesgo, entre otros.
COLABORADORES:	Personal operativo, administrativo, técnico, profesional y sindicalizados.
PROVEEDORES:	Toda persona u organización contratada que comercializa algún bien o servicio con MECO y satisface una necesidad.
SUBCONTRATISTAS:	Persona física o jurídica que asume el compromiso de realizar determinadas partes o instalaciones de la obra para un proyecto de MECO.
AUTORIDADES:	Instituciones del Gobierno que definen políticas y regulaciones y bajo las cuales opera la empresa.
CÁMARAS E INSTITUCIONES:	Organizaciones de empresas, gremiales y académicos, universidades, institutos y centros de investigación.
COMUNIDADES:	Grupo de individuos que tienen ciertos elementos en común. Líderes comunales, sindicales, de organizaciones civiles locales, tanto de zonas urbanas como rurales.
SOCIOS / COMPETENCIA:	Empresa capaz de complementar las capacidades a MECO para la ejecución de un proyecto o competir por él.
LÍDERES DE OPINIÓN:	Una persona u organización que influye sobre las actitudes, opiniones o conductas de otros individuos, en virtud de su reputación ante la opinión pública.

SGI EN MECO

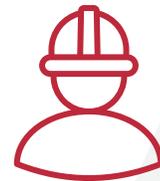
El sistema de gestión integrado en nuestra organización se compone de 3 procesos generales:



GESTIÓN DE CALIDAD



GESTIÓN AMBIENTAL



GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Desde el año 2018 se ha conformado un área específica con representación en cada operación en Centroamérica y Colombia; cuyo objetivo es la estandarización de un modelo unificado de gestión para las buenas prácticas de la construcción, a continuación, se presenta el flujograma del SGI:



EXPERIENCIA ACUMULADA

A lo largo de su trayectoria, **Constructora Meco** ha consolidado una destacada presencia en la región mediante la ejecución de proyectos de infraestructura de alto impacto. Su capacidad técnica se refleja en más de 10.000 km de carreteras, 24 aeropuertos, obras en el Canal de Panamá y múltiples desarrollos en sectores como energía, agua, puertos y turismo. Estos resultados no solo evidencian un sólido compromiso con el desarrollo, sino también con la sostenibilidad en cada una de sus operaciones. A continuación un resumen de los proyectos que respaldan nuestra trayectoria.

PROYECTOS CONSTRUCTIVOS

- + de **331.401** m2 de edificaciones
- + de **10.000** km de carretera
- + de **34.502** km de puentes y viaductos
- **65 mill** de m2 de material excavado en el Canal de Panamá
- **+11.778.351** de toneladas de asfalto producido
- + de **85.577.328** de toneladas de agregados producido
- **24** aeropuertos
- **11** plantas de aguas residuales
- + de **190** km de acueductos
- **10** proyectos hidroeléctricos
- **5** proyectos de energía renovable
- **3** obras marinas y 2 puertos
- + de **21** proyectos de infraestructura turística, industrial y comercial



**NUESTROS
NEGOCIOS**

MECO

Construyendo futuro para todos



PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

En el año **2024**, **Constructora Meco** ha continuado consolidando su liderazgo regional mediante la ejecución de proyectos estratégicos de ingeniería civil en Centroamérica, orientados a mejorar la conectividad, infraestructura aeroportuaria y vial, sin dejar de lado la protección ambiental.

Nuestro negocio constructivo no solo optimiza la movilidad y conecta territorios, sino que también promueve el desarrollo comunitario, la protección ambiental y el bienestar laboral. Este enfoque integral es la base de nuestra gestión sostenible y sirve como pilar para el crecimiento responsable en la región centroamericana y de Colombia.

En 2024 ejecutamos un total de 155 proyectos entre puentes, viaductos, carreteras, pistas de aterrizaje aeroportuarias, entre otros, los cuales sin duda potencian el progreso de las comunidades, del comercio y de los habitantes de zonas intervenidas. Adjunto está el detalle de cada una de estos, empero, queremos destacar 4 obras fundamentales para el desarrollo de sus respectivos países y de la movilidad económica en Centroamérica.



COSTA RICA

En 2024, **Constructora MECO** continuó avanzando en obras de infraestructura clave para el desarrollo del país, desde la rehabilitación de la pista del Aeropuerto Internacional Daniel Oduber en Liberia, la ejecución del paso elevado en Hatillo 4, una obra diseñada para aliviar el tránsito de más de 60 000 vehículos diarios e integrar interconexiones para la comunidad local, así como el mantenimiento y construcción de viaductos, puentes y mantenimiento de carreteras.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN COSTA RICA 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
DyC Estru. Drenaje Quebrada La Fuente	390	861,62
Constr. Puente Sobre río Virilla RN 32	240	12.206,85
Diseño rehabilitación ampliación RN 32	2041	62.690,66
Proyectos Municipales Zona Atlántica	1460	34.473,49
Proyectos Municipales Zona Sur	1440	17.372,54
DyC Drenaje Río Birris	270	1.011,75
Paso a Desnivel Hatillo 4	540	13.128,84
Puente sobre Estero Mata Limón	150	3.948,93
Puente s/Río Zapote Ruta N° 180	180	1.226,90
Mejoramiento KM 11 Orotina	90	169,64
Municipalidad San José Proy por Demanda	360	16.291,17
Municipalidad Alajuela Proy por Demanda	360	13.307,74
Municipalidad San Mateo Proy por Dema	720	217,77
Municipalidad Esparza Proy por Demanda	360	3.291,61
Mejora Red Vial Cantonal Alajuela	720	7.470,51
Mantenimiento Cantonal Escazú	720	3.432,48
Alcantarillado Municipalidad Escazú	360	10.851,86
Puente sobre Canal Chacón Matina	150	528,73
Mejoramiento Escazú según demanda	360	12.816,74
Movimiento Tierras Evolution Free Zone	571	6.996,14
Acceso de ingreso Ruta 1 Evolution Free	300	7.774,72
Municipalidad Cartago bajo Demanda	1440	11.250,18
Mantenimiento L7 Zona 5-1 5-2 Atlántico	720	7.509,34
Conservación Vial Línea 1 Zona 1-4 1-5	720	12.871,31
DyC Dos Puentes Bailey Matina	150	985,81
CV Pavimentos LI	720	20.575,01
CV Pluvial Línea 20 Limón	720	5.524,60
CV Pluvial Línea 9 Heredia	720	7.450,99
CV Pluvia Línea 6 San Ramón	720	3.923,25
CV Pluvial Línea 4 Alajuela Sur	720	2.642,78
CV Pluvial Línea 3 Los Santos	720	5.854,60
CV Pluvial Línea 1 San José	720	7.204,85
Paso a Desnivel Los Hatillos 7 y 8	520	15.147,16
DyC Puente sobre Río Durazno	210	1.090,41
DyC Puente Río Pital Aserrí	60	1.214,76
Construcción Tres Proyectos Pto Viejo L	240	3.269,91
DyC Quebrada Agua Blanca	300	1.378,17
Carpeta Asfáltica Caminos Guaycará	60	632,15
DyC Puente sobre río Gamalotillo	240	1.863,40
Acceso Servimovil 27 Abril	90	423,62
Carpetas Asf. Red Vial Cantonal Paq.#2	60	287,38
Carpetas Asf. Red Vial Cantonal Paq.#1	60	462,63
Rehabilitación Aeropuerto de Liberia	240	27.965,36
Mejoramiento coto brus 2024	180	1.109,14
SAVIA SUR	90	494,32
Colocación de carpeta asfáltica en guayc	60	318,17
Suministro y Colocación MAC Heredia	720	6.718,37
DyC Puente Quebrada Honda	360	1.649,14
Bacheo RN27	300	2.088,45

Los trabajos en la pista del Aeropuerto Internacional Daniel Oduber Quirós (AIDOQ) en Liberia, Guanacaste, comenzaron el 04 de marzo del 2024 y existe plazo para la finalización definitiva del proyecto hasta el 18 de mayo, sin embargo, gracias a la aplicación de ingeniería de valor que ha permitido mejoras en el diseño de rehabilitación de la estructura, no sólo se entregará antes de lo establecido, sino que se optimizaron recursos y se garantiza la durabilidad de la obra.

El contrato se adjudicó por \$41,7 millones de dólares y de acuerdo con el ingeniero residente de la obra, Luis Turcios, la obra consistió en la rehabilitación total de la pista de aterrizaje, junto con la construcción de un canal pluvial en el lado norte y drenajes laterales.

“Para nosotros es muy importante que la obra se construya con la calidad requerida, por eso siempre estamos muy pendientes de revisar temperaturas, densificaciones y todos los detalles operativos necesarios”, explicó Turcios.

El aeropuerto de Liberia es una terminal de gran importancia turística para Costa Rica, en especial la provincia de Guanacaste. La pista está lista para recibir aviones de gran tamaño.



Impulsamos el vuelo del progreso: Rehabilitamos pista del Aeropuerto Internacional Daniel Oduber Quirós

LA OBRA EN DATOS

Inversión \$41,7

2750 mts lineales x 45 mts de ancho de pista

75.000 toneladas de mezcla asfáltica en todo el proyecto

270 toneladas x hora de asfalto colocado

74 maquinarias distintas

186 trabajadores





PANAMÁ

En 2024, **Constructora MECO** en Panamá se destacó principalmente por ejecutar el proyecto de mejoramiento del acueducto en el corregimiento de San Francisco, en la ciudad de Panamá. Este contrato fue ampliado mediante adendas y para septiembre de 2024 ya presentaba entre un 94 % y 98 % de avance. El proyecto completa la interconexión de redes y garantiza mayor eficiencia en el servicio de agua potable.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN PANAMÁ 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Intercambiador Howard. Puentes	3.811	42.336
Acueducto San Francisco	3.654	14.823
Pedregal – Gonzalillo Transísmica. Vías	3.635	123.212
Alcantarillado Santiago - Veraguas	3.815	110.370
Acueducto Soloy	3.121	29.403
Diseño y Const. Carretera La Pintada	3.051	53.782
Diseño y Constr. Rehab. C. David, renglón 2. Vías	2.385	22.657
Centro de Salud Las Mañanitas. Edificación	3.216	21.130
Proyecto Carretera Vacamonte–Chumical – Veracruz	2.508	19.406
Carretera Puerto Armuelles	2.464	5.939
Diseño y Constr. Puente Gemelo Río Chico	1.142	5,531
Subcontrato Atalaya - Mariato. Vías	889	19.312
Diseño y Const. de Calles de Changuinola	1.319	11.396
Construcción Puentes Pixvae	618	699
Mov Tierra Fase I Woodlands	130	1.026
Mínera Panamá. Vías	191	294
Ciudad del Norte Puentes	479	3.866
Las Mendozas. Vías	255	6.460



Con una inversión superior a los 400 millones de dólares, en enero de 2018, **Constructora MECO Panamá**, inició la ampliación y rehabilitación de la Carretera Panamericana, Tramo: Puente de las Américas – Arraiján.

La obra, ubicada al oeste del Canal de Panamá, tiene una longitud de 11 km y une a las provincias de Panamá y Panamá Oeste. Además la vía tiene 8 carriles y está diseñada para mantener una velocidad continua de 100 km/h y beneficia a 2 millones de personas que se movilizan diariamente desde y hacia el oeste de la Ciudad de Panamá.

UNA MEZCLA ASFÁLTICA INNOVADORA PARA PANAMÁ

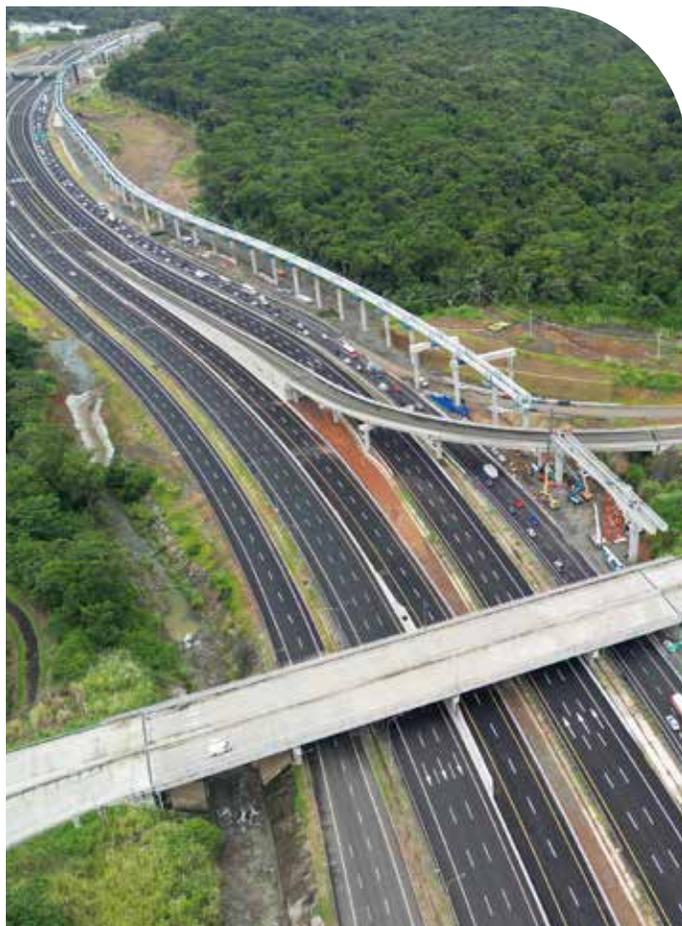
Para garantizar una mejor experiencia de conducción y mayor seguridad, MECO implementó una mezcla asfáltica drenante para capas de fricción, una tecnología utilizada con éxito en países como Estados Unidos, Argentina, España, Francia e Italia.

Su uso tan extendido se debe a que reduce el efecto de spray (salpicaduras) que generan los neumáticos, reduce el potencial de hidropneumático, mejora la visibilidad de la señalización, reduce el brillo nocturno de la superficie del pavimento mojado, además, reduce la contaminación sónica por efecto del ruido de las llantas.

La principal característica que se busca en este tipo de mezclas es que se logre el mayor contacto piedra con piedra, para mejorar su desempeño al reducir las deformaciones sobre la capa de rueda.

IMPACTO Y PERSPECTIVAS FUTURAS

La implementación de esta metodología marca un antes y un después en la construcción de carreteras en Panamá. Al integrar tecnología avanzada en pavimentación, el país da un paso hacia el desarrollo de infraestructura más eficiente y segura.



Ampliación y rehabilitación de la carretera Panamericana: Tramo Puente de las Américas-Arraiján

Movimiento de Tierra

(Excavación común, desechable y roca)

6,538,970 m³

Estructura de Pavimento

500,842 m³

Carpeta Asfáltica

Superpave y Friction Course

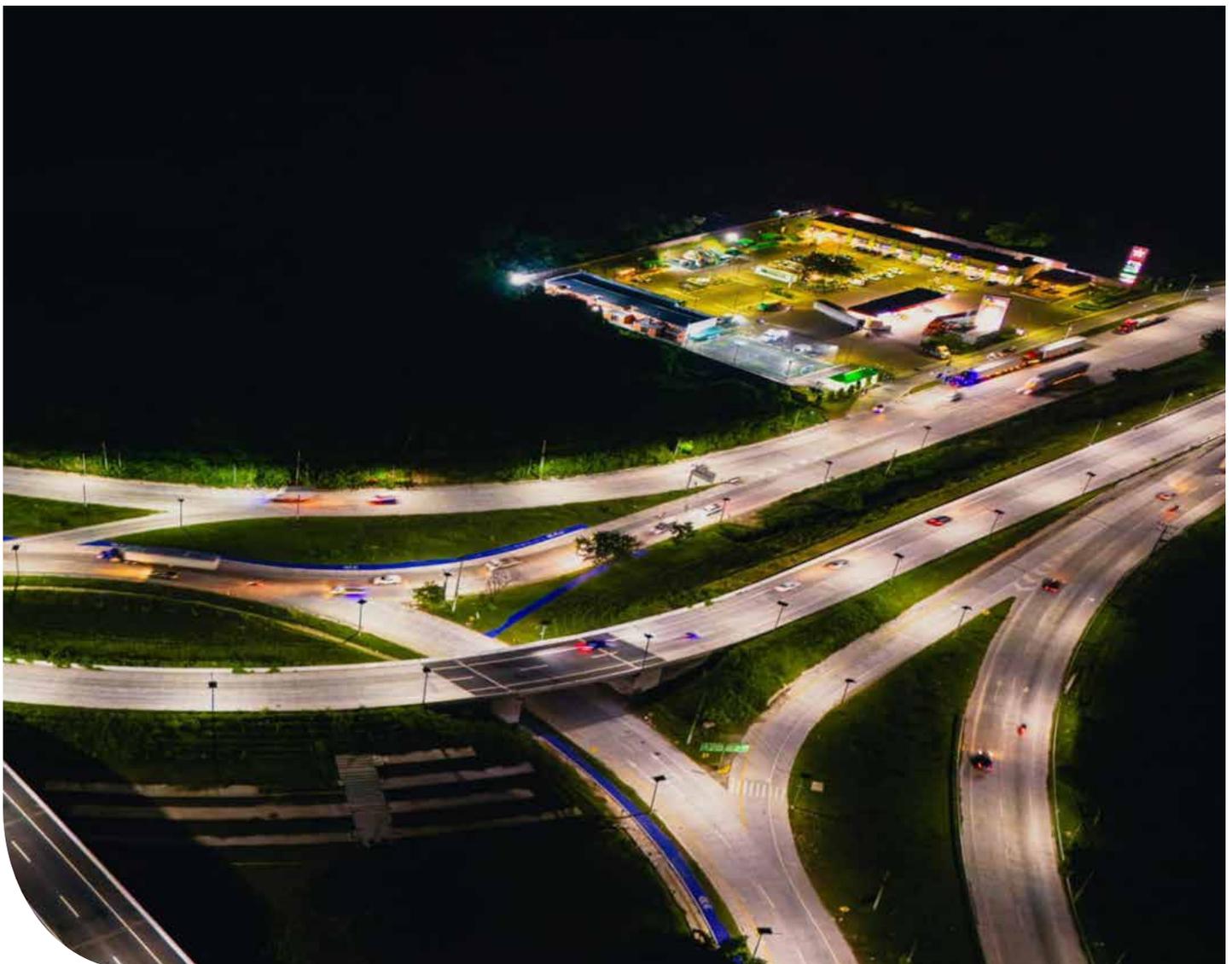
155,000 Ton



EL SALVADOR

En 2024, **Constructora MECO** en El Salvador se consolidó en proyectos de infraestructura estratégica: rehabilitó 192 000 m² de pista y calles de rodaje en el Aeropuerto Internacional Monseñor Óscar Arnulfo Romero, empleando mezcla asfáltica Marshall y más de un centenar de equipos especializados amplió su laboratorio MECOLAB ES, acreditado por el Organismo Salvadoreño de Acreditación para ofrecer más pruebas de control de calidad y avanzó en obras viales para el Periférico Gerardo Barrios en San Miguel, completando paquetes II y IV — incluyendo el primer paso a desnivel de la zona y dos puentes mayores sobre los ríos Grande y Taisihuat.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN EL SALVADOR 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Puente Paquete 4 By Pass San Miguel	867 días calendario	\$25.539.807,08
Residencial Brisas de San Francisco	259 días calendario	\$575.380,82
Bacheo Lote 1 DOM	270 días calendario	\$9.047.832,72
Bacheo Lote 7 Chalatenango	280 días calendario	\$11.868.400,79
Obras control de erosión Río Chaguite	346 días calendario	\$1.637.257,67
Mejoramiento El Cuco Agua Fría	1001 días calendario	\$36.243.038,83
Mejoramiento Plaza La Integración	615 días calendario	\$40.639.755,47
Brisas de San Francisco II	1006 días calendario	\$19.999.950,17
DOM Lote 4 Mejoramiento Dolores	387 días calendario	\$4.844.660,93
Mejoramiento DOM San Matías	375 días calendario	\$4.029.274,05
Jocoro Perquín	521 días calendario	\$12.639.805,44



Paso multinivel del redondel Integración: “Un hito en la movilidad de San Salvador”

El paso multinivel del redondel Integración es una de las infraestructuras viales más importantes de El Salvador, diseñada para agilizar el tránsito de más de 70,000 vehículos diarios y mejorar la conexión entre Apopa, San Salvador y Quezaltepeque.

UN DISEÑO INNOVADOR Y FUNCIONAL

El paso multinivel del redondel Integración se compone de dos pasos superiores que se integran con la rotonda, permitiendo una circulación más fluida:

- **Primer paso (segundo nivel):** 40.38 metros de longitud.
- **Segundo paso (tercer nivel):** 664 metros de longitud, convirtiéndolo en uno de los puentes más largos del país.

Ubicado en un tercer nivel, este puente conecta directamente Apopa con San Salvador, mejorando la movilidad entre estas localidades y facilitando también el tránsito hacia Quezaltepeque.

Para optimizar la distribución del tráfico, el paso multinivel cuenta con tres ramales principales, cada uno diseñado para mejorar el acceso a distintas rutas clave:

- **Ramal Noreste (SAL38W – Apopa):** 1.2 km, cuatro carriles, intersección tipo redondel.
- **Ramal Noroeste (SAL37N–Quezaltepeque):** 1 km, cuatro carriles, con retorno elevado.
- **Ramal Sur (SAL33N – San Salvador):** 4.6 km, cuatro carriles dos por sentido, separados por un arriate central de ancho variable a partir del redondel Plaza La Integración.



Con obras como esta, El Salvador sigue avanzando hacia un futuro donde la movilidad es más eficiente, segura y acorde a las necesidades de una ciudad en constante crecimiento.



NICARAGUA

Durante 2024, **Constructora MECO** consolidó su presencia en Nicaragua con proyectos de infraestructura de gran impacto social y regional. A finales de noviembre entregó el Puente Wiwilí sobre el río Coco (312 m de longitud, 125 m de vano principal), mejorando la conectividad de más de 224 000 personas entre Jinotega y Nueva Segovia. Simultáneamente, completó el Puente Wawa en la costa Caribe Norte, otorgando una ruta segura para más de 43 000 habitantes en comunidades como Kukulaya, Sahsa y Bilwi. Además, avanzó en la conexión terrestre de Bluefields con la pavimentación de dos tramos de 13 km, beneficiando a 53 000 habitantes y generando empleo para alrededor de 250 trabajadores locales.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN NICARAGUA 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Diseño y Construcción de la Modelación (matemática) Hidráulica, Sectorización y Gestión de Presiones en la Delegación de Altamira	1026 días	\$6,453,852.09
Obras de Drenaje Mayor y Movimiento de Tierra en Cuapa-La Libertad	778 días	\$15,296,253.93
Construcción de la Carretera Litoral del Pacífico Tramo III	900 días	\$67,160,469.50
Mejoramiento del Camino Sahsa–Puerto Cabezas Tramo I	300 días	\$17,108,410.73
Subcontrato MECO–CADIC	1026 días	\$2,253,632.18
Circunvalación de la Ciudad de Corinto	725 días	\$36,469,031.09
Mejoramiento del Camino Wapi–El Tortuguero S	570 días	\$32,435,230.57
Mejoramiento del Camino Sahsa–Puerto Cabezas Tramo III	420 días	\$18,027,277.11





Construcción de la Carretera Litoral del Pacífico Tramo III

Fecha de Inicio:

17 de Agosto del 2023

Plazo de ejecución:

900 días

Inversión Total:

\$67,160,469.50

Ubicado entre El Coyol (Brito) y El Astillero, esta obra de 29.89 Km viene a incrementar el turismo de la zona costera pacífica del país, además de acortar tiempos de traslado a rutas de recreación y aprovechamiento de playas vírgenes, siendo eco amigables con el medio ambiente.

Este proyecto consiste en el movimiento de tierra de 1,670,263 m³, además de la construcción de la estructura de pavimento asfáltico modificada con polímeros, ejecución 4 puentes, 30 cajas de concreto reforzado y 65 alcantarillas de diferentes diámetros. Además de trabajos ambientales y sociales para adaptar a los beneficiados al cambio y un plan de reasentamiento involuntario que incluye 5 casas y una escuela.

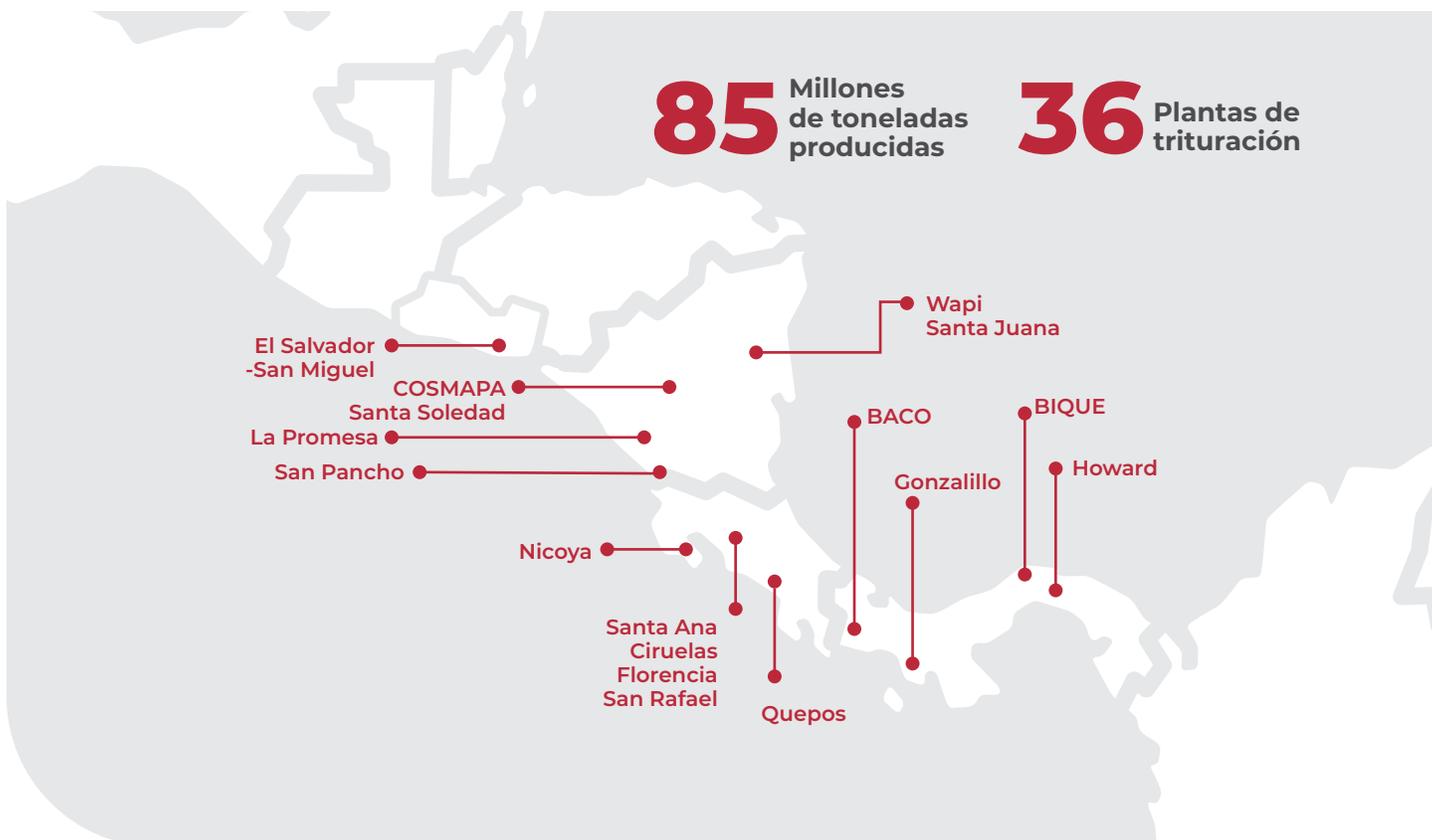
UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

AGREGADOS

La unidad de negocio de agregados de **Meco** constituye una de sus grandes fortalezas. Cuenta con 27 plantas de trituración distribuidas en cinco países de la región. Éstas se encuentran equipadas con tecnología de punta y se abastecen con la mejor materia prima del mercado. Tanto por la capacidad de producción —ha producido 70 millones de toneladas— como por los volúmenes de venta y calidad del producto, Meco es líder en el mercado de los agregados.

Como parte de sus principios como empresa, esta división produce de manera responsable y en estricto apego a la legislación vigente de cada país en el que opera.

Sus plantas se distribuyen en El Salvador (KM 46.5, Río Claro, Rosita, El Tomate, El Macho); en Costa Rica (Quepos, Nicoya, Lagarto, Aranjuez, Puente Hamaca, Santa Ana, Ciruelas, San Rafael, Pérez Zeledón, Térraba, Cemex, San Carlos, Flores y Guápiles); en Panamá (Baco, 8 carriles, Bique, Howard, Ñajú y Gonzalillo); y El Salvador.



UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

CONCRETOS

La división de producción industrial de concreto de **Meco** abastece el desarrollo de todos sus proyectos en la región. Tanto para su uso comercial como residencial, esta división se reconoce por sus altos estándares de calidad del producto, seguridad en el servicio, versatilidad y entrega puntual.

Además, como parte del servicio, **Meco** ofrece la asesoría técnica especializada según su tipo de obra. Es así como entrega productos que pasan un riguroso control de calidad y que de forma automatizada optimizan el uso de agregados, aditivos y cemento.

Como complemento de su trabajo, **Meco** cuenta con bombas telescópicas y una flota de camiones mezcladores de 3 ejes con la mejor tecnología en transporte de concreto.

La empresa cuenta con una amplia red de plantas de concreto premezclado distribuidas estratégicamente en la región con el fin de garantizar el suministro oportuno de concreto para sus proyectos, además de cuatro plantas comerciales ubicadas en Costa Rica.



UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

ASFALTOS

Tecnología de punta, control de calidad y capacitación constante. En ello reside el éxito de la división de asfalto de **Constructora Meco**.

A la fecha, ha producido más de 9.1 millones de toneladas, con lo cual ha abastecido tanto las necesidades propias de los proyectos de la empresa, como aquellas de los clientes externos.

Con nueve plantas en la región, **Meco** ofrece a sus clientes los mejores productos del mercado, tanto en calidad como en acabado. En su fabricación se utiliza maquinaria y técnicas de punta, además de los mejores materiales, asegurando con ello mantenerse a la vanguardia en su campo. A ello hay que sumar la capacitación periódica del personal encargado; una constante en el proceso.

Las nueve plantas regionales de asfalto de Meco se distribuyen en Nicaragua (Mateares); Costa Rica (Nicoya, San Carlos, Guápiles, La Uruca y Río Claro); Panamá (Tocumen y David) y Colombia (PAC3).

11.7 Millones de toneladas producidas

14 Plantas de producción de mezcla asfáltica

La Libertad
El Salvador

Costa Rica

David

Santiago

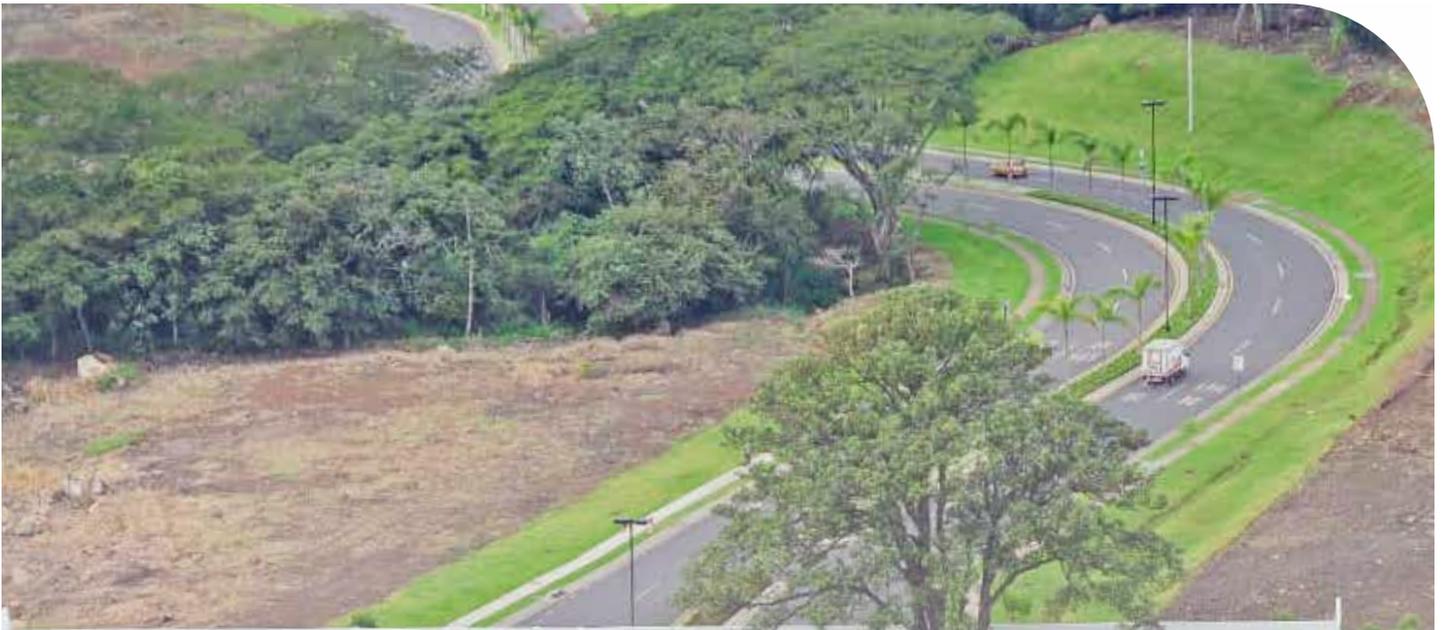
Tocumen

Arroyo
Ciénaga

La flota está categorizada por familia y clase. Existen un total de 7 grandes agrupaciones y 72 clases activas de equipo. Además, la flota está compuesta por poco más de 100 fabricantes distintos.

Para brindar el servicio con eficiencia el servicio a los proyectos y plantas de producción se cuenta con 27 planteles de Maquinaria ya sean ubicados en los proyectos o en lugares en donde se brinde servicio por zonas.





GESTIÓN CORPORATIVA



Construyendo futuro para todos

Constructora Meco se rige bajo un sólido gobierno corporativo en marcado dentro de un Sistema integrado de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento. Este modelo de gestión integra las actividades de gobernanza, cumplimiento y administración del riesgo para la toma eficaz de decisiones y se basa en los lineamientos de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo del Instituto de Gobierno Corporativo de Costa Rica, Principios de la OCDE/G20 2015 y el Centro de Excelencia de Gobierno Corporativo de Deloitte.

La Junta Directiva, como máximo órgano de administración de la empresa y encargado de tomar las decisiones estratégicas que aseguren el alineamiento con la visión estratégica trasada. Esta cuenta con cuatro comités de apoyo para la toma de decisiones:

1

Comité Ejecutivo:

Encargado de la toma de decisiones operativas corporativas, en el cual se revisa presupuesto, avance de proyectos, resultados mensuales por país, pipeline e indicadores de las unidades de negocio y de servicio. Este se reúne todos los lunes.

2

Comité de Auditoria y Riesgo:

Responsable de supervisar la integridad de los estados financieros, evaluar la efectividad del control interno y el cumplimiento de normativas legales y regulatorias. Además, identifica, monitorea y mitiga riesgos operativos, financieros y estratégicos que puedan afectar el desarrollo de proyectos de construcción, asegurando una gestión responsable y transparente alineada con los objetivos corporativos y las mejores prácticas de gobernanza.

3

Comité de Cumplimiento:

Vela por el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables a la empresa, incluyendo normativas anticorrupción, laborales y de seguridad. Su función es promover una cultura ética, prevenir riesgos legales y reputacionales, y asegurar que todos los colaboradores y operaciones actúen conforme al marco normativo vigente en los países donde opera la empresa constructora.

4

Comité de Talento y Desarrollo Organizacional:

Tiene como objetivo impulsar estrategias para atraer, retener y desarrollar el talento humano, alineando las capacidades del equipo con los retos del sector construcción. Supervisa planes de formación, evaluación de desempeño, sucesión de liderazgo y bienestar laboral, fomentando una cultura de alto rendimiento y crecimiento profesional sostenible dentro de la organización.



La **ASAMBLEA DE ACCIONISTAS** es el máximo órgano de gobierno de la empresa y tiene la responsabilidad de tomar decisiones estratégicas fundamentales, incluyendo la aprobación de los estados financieros, distribución de utilidades y nombramiento de los miembros de la Junta Directiva.

En el contexto de sostenibilidad, la Asamblea respalda la alineación de la estrategia corporativa con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), promoviendo el compromiso con el desarrollo sostenible y la transparencia empresarial.

Junta Directiva

La Junta Directiva es responsable de definir las políticas corporativas, supervisar la gestión ejecutiva y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa.

En materia de sostenibilidad, la Junta evalúa los impactos económicos, sociales y ambientales de las operaciones, aprueba iniciativas clave de sostenibilidad y garantiza que los riesgos asociados a estos temas sean gestionados adecuadamente, impulsando una visión de crecimiento responsable y de largo plazo.

La **Junta Directiva** está conformada por 6 miembros de los cuales 4 son externos, quienes actualmente son:

José Alfredo Sánchez Zumbado

PRESIDENTE

Ingeniero civil con MBA de la Universidad de Stanford, José Alfredo Sánchez Zumbado cuenta con más de 40 años de experiencia en sectores como infraestructura, construcción, tecnología y estrategia empresarial. Ha trabajado en organismos internacionales como el BID, empresas multinacionales como Apple, y en proyectos hidroeléctricos del ICE. Ha ocupado cargos ejecutivos en empresas como Cervecería Americana y Corporación As de Oros, y fue director adjunto del Centro Latinoamericano de Competitividad del INCAE. Desde 1999, es Vicepresidente Ejecutivo, accionista y miembro de la Junta Directiva de Constructora Meco S.A., liderando proyectos clave en infraestructura y desarrollo sostenible en la región.

Jesús Castro Monge

TESORERO

Ejecutivo con más de 35 años de trayectoria en los sectores automotriz, hotelero y turístico, Jesús Castro Monge ha sido el CEO del Grupo Purdy Motor por más de 15 años, liderando su expansión internacional y consolidándolo como referente en cultura organizacional y servicio en el mundo Toyota. Posee formación ejecutiva en reconocidas universidades como Cornell, Harvard y Wharton. Antes de su ingreso a Purdy, fue CEO de Hoteles Marta por dos décadas. Ha ocupado cargos directivos en múltiples sectores y ha sido reconocido por su liderazgo en turismo y negocios a nivel nacional e internacional.

Laura María Cerdas Barquero

SECRETARIA

Directora Corporativa con formación en Administración de Empresas por INCAE, y máster en Compliance (CEUPE, España) y en Artes en Cine y Televisión (Regent University, EE. UU.), Laura Cerdas cuenta con más de una década de experiencia en liderazgo estratégico, recursos humanos y cultura organizacional. Ha sido clave en la profesionalización del Gobierno Corporativo, implementación de programas de cumplimiento, sostenibilidad y planes de sucesión en Constructora Meco, donde ejerce como Directora Estratégica. Su experiencia también incluye roles en reconocidas cadenas televisivas como Univisión, HGTV y Televisora de Costa Rica, aportando una perspectiva integral a la gestión empresarial familiar con estándares globales.

Agustín Monge Puig

VOCAL 1

Con una sólida formación en administración hotelera y un MBA de National University, Agustín Monge Puig ha sido desde 1984 Presidente de Grupo Marta, liderando su crecimiento y consolidación en la industria turística costarricense. Ha ocupado cargos en entidades clave del sector como CANATUR y la Cámara de Hoteles, y ha sido distinguido con premios como Empresario Turístico del Año (2005) y Promotor Nacional (2007), por su destacada contribución al desarrollo del turismo en Costa Rica.

José Rafael Brenes Vega

VOCAL 2

Ejecutivo senior con más de 30 años de experiencia en finanzas, mercado de capitales y transformación digital, José Rafael Brenes ha liderado instituciones como la Bolsa Nacional de Valores y el Banco Central de Costa Rica. Actualmente es socio de consultoría en RSM Costa Rica, donde asesora en estructuración financiera y emisiones verdes. Ha sido pionero en el desarrollo de instrumentos sostenibles y plataformas financieras modernas, con logros destacados en eficiencia operativa, liderazgo estratégico y consolidación del mercado regional.

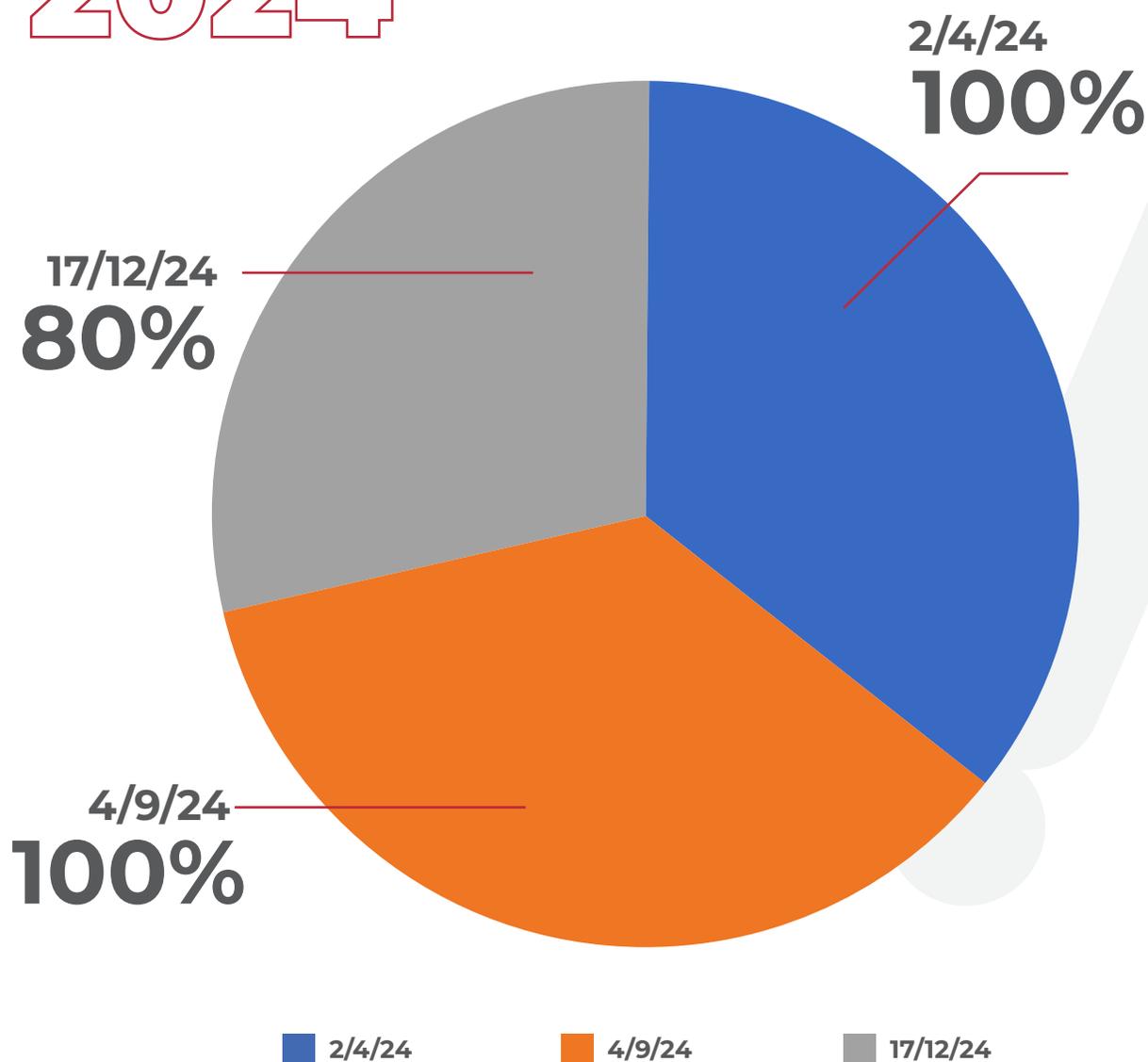
Jessica Salas Arroyo

FISCAL

Abogada y notaria con amplia experiencia en derecho corporativo, bancario, bursátil y tributario, Jessica Salas ha asesorado a destacadas empresas del sector financiero e industrial en Costa Rica y Centroamérica. Es socia fundadora del bufete Vector Legal y ha participado activamente en procesos de fusiones, adquisiciones y estructuración patrimonial. Con formación especializada en derecho tributario y mercado bursátil, su práctica se centra en el diseño legal estratégico para grupos empresariales complejos y regulados.

Las reuniones de Junta Directiva se realizan trimestralmente. Para el 2024, las reuniones fueron presenciales y con este porcentaje de quorum:

REUNIONES Junta Directiva 2024



Constructora Meco continúa con su esfuerzo en la gestión de riesgos bajo la tutela del Comité de Auditoría y Riesgo quienes han impulsado que el programa alcance a todas las áreas de la organización.

Siguiendo el estándar de la ISO 31000, y bajo el alcance de la Política de Gestión Integrada del Riesgo se elabora e implementa el procedimiento de gestión de riesgo integral y sus instructivos, el cual determina los parámetros de la gestión de riesgos en todos los procesos del Macroproceso, para que de forma sistemática se identifiquen y analicen los eventos internos o externos a la organización. De esta forma es posible incidir en la consecución de los objetivos del negocio y la metodología a seguir para identificar, evaluar, ponderar impacto, mitigar y monitorear los riesgos en la organización, para la mejor toma de decisiones.

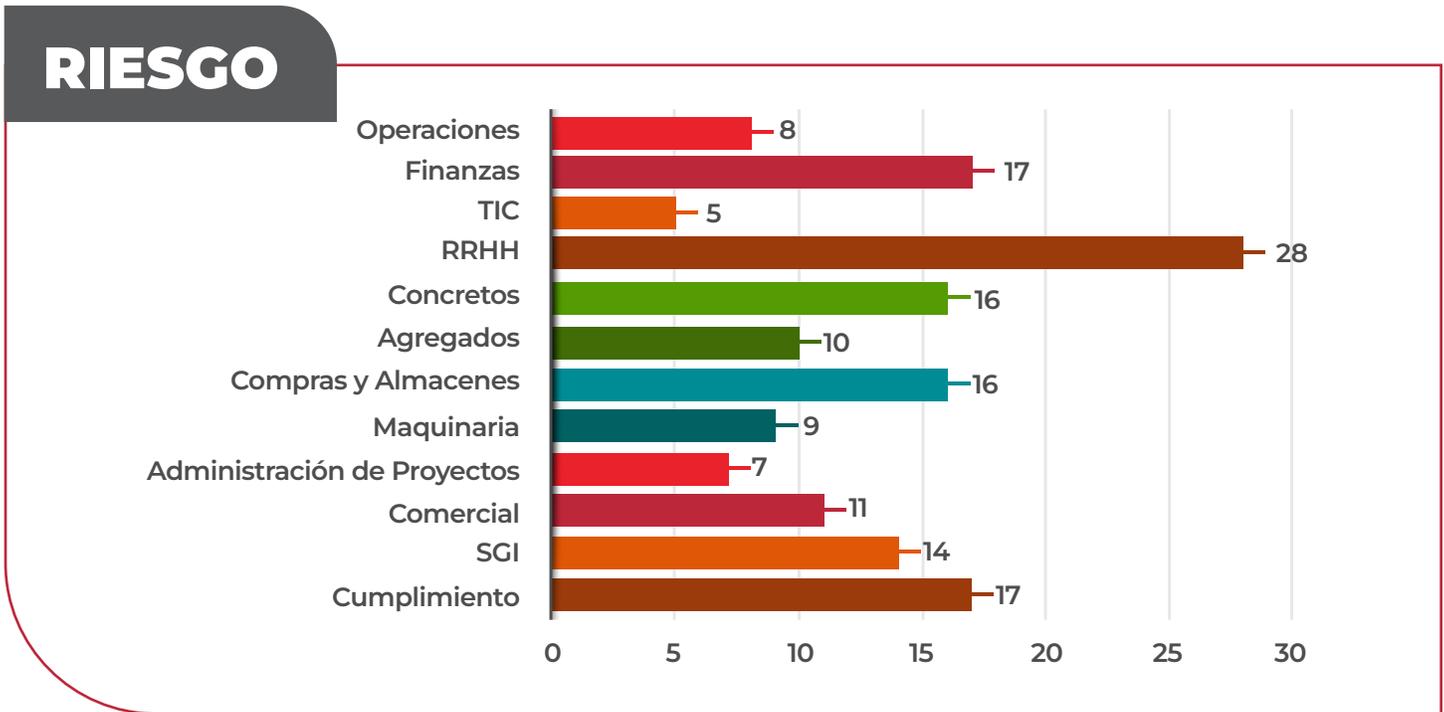
Con la estructura procedimental establecida, se procedió a trabajar con cada una de las UEN y UES de la empresa para crear sus matrices de riesgo, realizando talleres de

materialidad, encuestas con los equipos de trabajo, utilizando bases de datos, planes estratégicos, análisis de partes interesadas, contexto organizacional, entrevistas y otros para definir los riesgos, clasificarlos en estratégicos, operacionales, de cumplimiento o regulatorios y financieros; y establecer una evaluación que facilite los parámetros de priorización para su tratamiento.

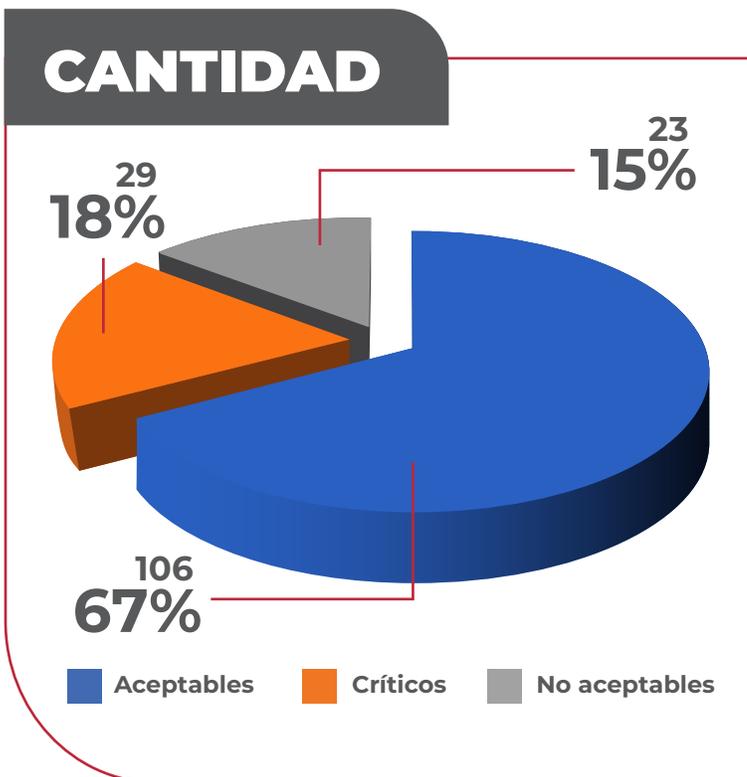
Luego los evaluamos para darles un peso basado en el análisis de probabilidad e impacto y así determinar el nivel de riesgo y las medidas de respuesta al mismo.



En total en la organización, en el 2024 se cuantificaron **158 riesgos** inherentes para los procesos:



En cuanto a la clasificación de los riesgos, se determinó:



Los riesgos críticos e inaceptables o no aceptables, fueron sometidos a control mediante indicadores y valores de riesgo residual. Al inicio de la gestión de riesgos (2029) se crearon 305 medidas de control y 134 indicadores de monitoreo de riesgo en la organización para un total de 191 riesgos, en el 2024 se obtiene como resultado que el 18% de los riesgos fueron tratados y eliminados por control, y del resto de riesgos evaluados (158) tenemos que el 33% son críticos e inaceptables, frente a un 67% aceptables.

En los proyectos, se siguió la metodología de facturación del impacto por la probabilidad según los estándares ISO 31000:2018 y el procedimiento de evaluación de riesgos y oportunidades en proyectos del **SGI-MECO**, identificando los riesgos con análisis cuantitativo y cualitativo en términos de calidad, tiempo y costo. La gestión se inició con Costa Rica como proyecto piloto y abarcó el 76% de los proyectos.



Compliance

Constructora MecO tiene como objetivo promover prácticas transparentes, políticas, valores y principios que garanticen la realización de su objeto de manera ética, transparente y honesta, así como prevenir de la corrupción, a través de un buen Gobierno Corporativo.

SISTEMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En línea con la estrategia de sostenibilidad, **Meco** incorporó procedimientos y lineamientos para promover la conducta ética y transparente en todas las operaciones de nuestra organización con una relación tripartita entre Gobierno Corporativo, Cumplimiento Normativo y Cultura Ética.

En el 2024 con la Política de Integridad se actualizaron las siguientes herramientas para acompañar y reforzar el Código de Ética y dicha Política:

▼ **Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos**, Financiamiento del terrorismo y prevención de armas de proliferación masiva (SAGRILAF-APM).

▼ **Reportes en Unidades de Inteligencia Financiera** en Panamá, Colombia y El Salvador.

▼ **Actualización de plataforma para la inscripción de proveedores**, con todos los contenidos de ética necesarios para el conocimiento de los mismos.

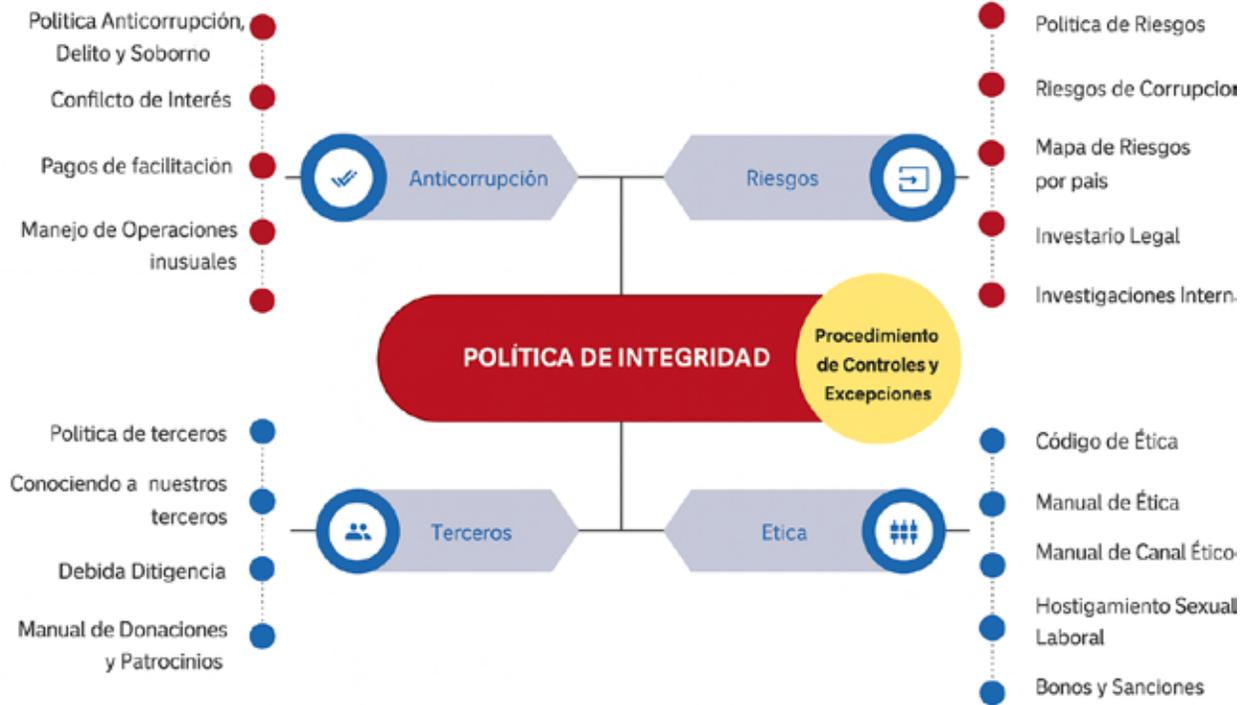
▼ **Manual de Cumplimiento y Ética**, fue actualizado para incluir expresamente la prohibición del trabajo infantil, inclusión de legislación adicional relacionada con las normas internacionales de información financiera (NIIF 's) S1 y S2.

▼ **Se actualizó la Política de prevención de corrupción, soborno y delito**, específicamente en la inclusión de prácticas prohibidas tipificadas por multilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo.

▼ **Las demás herramientas de la estructura procedimental fueron revisadas** sin variaciones adicionales que reportar.



ESTRUCTURA PROCEDIMENTAL



Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos, Financiamiento del terrorismo y prevención de armas de proliferación masiva (SAGRILAF-T-APM).

A partir de la implementación del sistema y su consideración dentro de la matriz de riesgos de cumplimiento, se ha inscrito a MECO como sujeto obligado y no obligado (según corresponda) en las diferentes unidades de inteligencia financiera en los países donde operamos y donde es requerido por la legislación especial.

Con esta incorporación, se hace un monitoreo en conjunto con el área financiera, para identificar y denunciar operaciones sospechosas, en efectivo o relacionadas con sujetos incluidos en listas restrictivas internacionales.

Para el año 2024 se presentaron en total de 12 reportes de transacciones en efectivo y 6 listas ONU, ambas afortunadamente sin coincidencias. Desde el 2019 se mantiene el monitoreo y controles activos para este sistema de gestión y reporte.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Desde el 2019 se consolidó un inventario legal corporativo, que compila y da monitoreo periódico a las leyes, reglamentos, prácticas, estándares y tratados que aplican al giro de negocio y los países de operación. De manera integral ha sido actualizado con el trabajo conjunto de los responsables legales y de diferentes áreas en todas las operaciones MECO. Como complemento a este esfuerzo, se adquirió un software de apoyo con la recopilación constantemente actualizada de las legislaciones de El Salvador, Costa Rica, Panamá y Nicaragua, mientras que para Colombia mantenemos el seguimiento semestral con el responsable legal respectivo.

En la medida que mantengamos este inventario actualizado, se mitigarán los riesgos de incumplimiento y mantendremos los procedimientos concordantes con las exigencias legales de cada país donde operamos. Al cierre del 2024 el inventario corporativo recopila 937 leyes, normativas, directrices y reglamentos que resultan aplicables para nuestra operación y giro de negocio.

SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES

En el 2024 uno de los principales esfuerzos del Departamento de Cumplimiento se centró en incorporar en el compromiso de ética al conglomerado de subcontratistas y proveedores, solicitando la firma del Código de Ética de MECO y un documento para conocer ampliamente la empresa con la que nos relacionamos, siendo esto, parte de nuestro compromiso con la transparencia y la prevención de operaciones sospechosas, corrupción, conflictos de interés y lavado de dinero.

Lo anterior se integró en una plataforma de fácil acceso, desarrollada en conjunto con nuestro departamento de Tecnología, con el fin de que la recopilación fuese de fácil acceso para nuestros proveedores y subcontratistas.

Al cierre del año 2024 se contabiliza un 93% contratistas y proveedores con formularios de ética completos.

CANAL DE DENUNCIAS

En 2019, la Línea Abierta se consolidó como un mecanismo confiable en el que los colaboradores de cualquier país pueden acceder con garantía de confidencialidad e investigación de lo que denuncien. En el 2019 se incrementaron considerablemente las denuncias y consultas recibidas respecto al 2018, lo que se transforma en una fuente valiosa de información para centrar los esfuerzos de capacitaciones focalizadas, sancionar conductas contrarias al Código de Ética, así como investigaciones que nos permiten mejorar los procedimientos y prácticas.

Al cierre del año 2024 se contabilizan para ese año un **total de 40 denuncias recibidas y tramitadas**. Los canales se mantienen vigentes y atentos a recibir los aportes de todos los colaboradores (vía correo, whatsapp y líneas telefónicas).



CAPACITACIÓN A COLABORADORES

Para **MECO** una de las partes interesadas de mayor importancia son sus colaboradores, tanto que es parte de los objetivos de Cumplimiento, que todos ellos estén capacitados en la materia tanto en su inducción como de manera periódica en temas relacionados con la ética, transparencia, cumplimiento normativo, prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, entre otros.

A partir del 2019 es obligatorio para el personal de **MECO** recibir la inducción general que incorpora una capacitación específica en materia de ética y cumplimiento, además, se desarrollaron capacitaciones focalizadas para grupos considerados de riesgo por la actividad que desarrollan. Al cierre del año 2024 se ha madurado la especialidad y recurrencia, así como los recursos utilizados para capacitación del personal y terceros quedando el indicador contra meta como se muestra en el siguiente cuadro:

Categoría	Exposición	Meta (% colaboradores)	Total por Capacitar	Total Capacitados	% Meta Alcanzado
A	Miembros de Junta Directiva, Accionistas, Gerencias Generales (Características que obligan a la compañía).	100%	14	14	86%
B	Directores, Ingenieros Residentes, Tesorería, Finanzas (tareas delicadas, riesgo alto, relación con terceros)	90%	207	186	95%
C	Coordinadores, Analistas, Ventas, otros con poder limitado (relación media con terceros).	80%	1.053	842	86%
D	Operadores, Generalistas, Mecánicos, Personal Operativo y/o de bajo riesgo.	50%	1.582	791	28%

CUMPLIMIENTO EN EL 2025:

Dentro de las principales estrategias y objetivos para el 2025 podemos mencionar:

Certificación de todas las operaciones en ISO 37301

Fortalecimiento de los procedimientos en pro de la transparencia y prevención de delitos

Desarrollo de Indicadores de objetivos y riesgos de cumplimiento

Implementación de matriz de roles y responsabilidades de colaboradores en materia de cumplimiento

Desarrollo de Código de ética para socios

Creación de plataforma para capacitación de proveedores y terceros en temas de cumplimiento

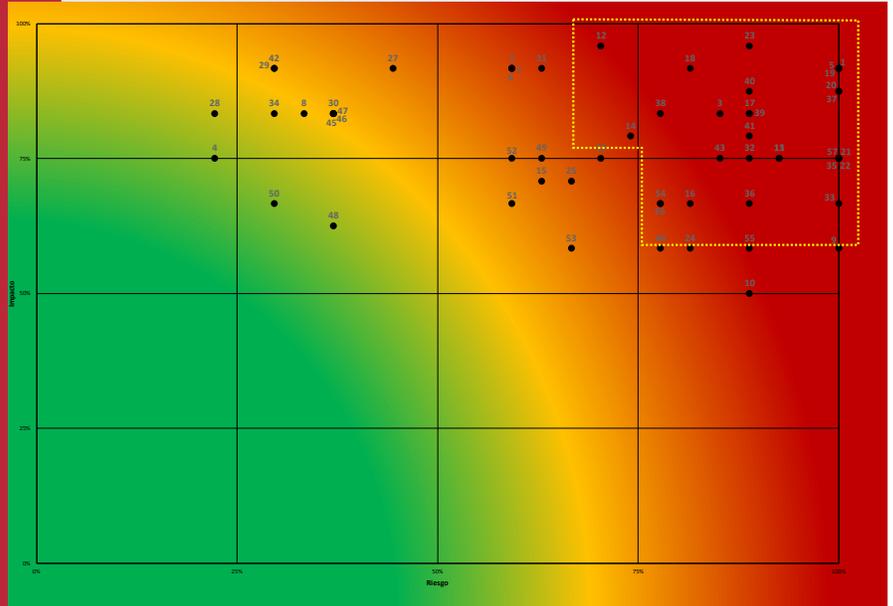


IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

MECO
Construyendo futuro para todos

MATRIZ MATERIALIDAD

Identificados los temas materiales y validados internamente se ponderaron cada uno de los asuntos basándose en la importancia estratégica para la sostenibilidad del negocio y su valor compartido. Es así como se definieron 9 temas centrales en los que **MECO** debe trabajar para gestionar la sostenibilidad en la empresa.



1 Consumo de minerales	96%
5 Consumo de derivados del petróleo	96%
19 Tala y deforestación	96%
20 Extracción de agua de fuentes naturales	94%
37 Molestias en comunidades	94%
23 Afectación de hábitats y biodiversidad	92%
21c Sedimentación en cuerpos de agua	88%
22 Modificación y afectación del cauce y ribera de ríos	88%
35 Corrupción	88%
57 Huelgas / Sindicatos	88%
40 Accidentes de tránsito	88%
17 Contaminación fuentes de agua	86%
18 Cambio permanente en entornos naturales	86%
39 Accidentes laborales	86%
3 Consumo de agua	84%
11 Desechos sólidos y peligrosos	84%
13 Partículas de polvo en el ambiente	84%
33 Mala calidad de la obra y productos	84%
41 Deterioro de caminos e infraestructura	84%
12 Emisión de gases efecto invernadero	82%
32 Encarecimiento de proyecto por atrasos en obras	82%
9 Desecho de llantas	80%
43 Derechos humanos en proveedores y subcontratistas	80%
38 Contratación temporal de proveedores y subcontratistas	80%
36 Atrasos en entrega de proyectos	78%
14 Derrame de hidrocarburos	76%
31 Empleo temporal	76%
2 Remoción y erosión de suelos	76%

6 Consumo de cemento	75%
7 Consumo de gases	75%
16 Vibraciones sísmicas	75%
55 Afectación en viviendas por voladuras	75%
26 Desechos de chatarra	73%
54 Problemas de salud en vecinos por contaminación	73%
56 Reubicación de viviendas	73%
10 Uso de explosivos	73%
24 Instalaciones en zonas vulnerables	71%
25 Generación aguas residuales	69%
44 Alteración en comunidades indígenas	69%
49 Congestionamiento vial	69%
15 Ruido	67%
27 Consumo de acero	67%
52 Impedimento para estudiar en colaboradores	63%
51 Largas jornadas de trabajo	63%
53 Condiciones de vida en el trabajo	63%
30 Extensos plazos de pago a proveedores y subcontratistas	59%
45 Poco apoyo a otras necesidades comunales	59%
46 Proyectos asistencialistas en comunidades	59%
47 Poco empleo local	59%
29 Dinamismo económico local pasajero	57%
42 Desarraigo familiar en colaboradores	57%
8 Consumo eléctrico	55%
34 Poca contratación de proveedores y subcontratistas locales	55%
28 Impermeabilización de suelos	51%
48 Rotación en puestos operativos	49%
4 Consumo de papel	47%
50 Stress laboral	47%

ODS

DE LA EMPRESA



Contribución de Constructora MECO a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como empresa de ingeniería civil con más de 48 años de trayectoria, presencia regional en cuatro países de Centroamérica y una plantilla superior a los 6.500 colaboradores, Constructora MECO incorpora los principios del desarrollo sostenible en la ejecución de sus proyectos, operaciones comerciales y gobernanza corporativa, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por Naciones Unidas.

A continuación, se detallan las principales contribuciones:

ODS 1 Fin de la pobreza

1 FIN DE LA POBREZA



- Generación de empleo formal, digno y de calidad en diversas regiones de Centroamérica, contribuyendo a la estabilidad económica de miles de familias. (Tenemos una planilla de 6528 colaboradores, de los cuales 5977 son hombres y 551 mujeres. De esos son 683 administrativos y 5845 operativos).
- Contratación de al menos un 10% de mano de obra local en proyectos de infraestructura pública y privada, dinamizando la economía regional.

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Crecimiento sostenido mediante la ejecución de proyectos públicos y privados de alta relevancia estratégica. (adjunto en apartado de indicadores financieros)
- Cumplimiento estricto de las normativas laborales y estándares internacionales de salud y seguridad ocupacional. (Sistema de Gestión de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, certificados bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, ISO 45001:2018 y la ISO 17025:2017)
- Estructura de gobernanza empresarial que garantiza prácticas éticas, procesos de licitación transparentes y estabilidad financiera. (adjunto en apartado de Gobernanza y Cumplimiento)

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- Desarrollo de obras de infraestructura crítica como carreteras, puentes, aeropuertos, marinas y proyectos turísticos, promoviendo la conectividad, el comercio y el desarrollo regional. (adjunto en el apartado de proyectos)
- Inversión continua en innovación tecnológica y optimización de procesos constructivos y productivos en las unidades de negocio de asfalto, concreto y agregados. (Uso de tecnologías BIM, la cual es una metodología de trabajo colaborativa que utiliza modelos digitales 3D para planificar, diseñar, construir y gestionar edificios e infraestructuras. BIM centraliza toda la información relevante del proyecto en un modelo virtual, facilitando la coordinación entre diferentes disciplinas y etapas del proyecto)

ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



- Infraestructura que mejora la movilidad, reduce los tiempos de traslado y fortalece la integración de comunidades. (adjunto en apartado de proyectos)

ODS 12 Producción y consumo responsables



- Implementación de sistemas de gestión certificados bajo normas internacionales ISO, garantizando procesos productivos responsables y eficientes. (Certificados bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, ISO 45001:2018 y la ISO 17025:2017)

ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas



- Gobierno corporativo robusto, sustentado en:
 - ▶ Junta Directiva y Comités Corporativos de alto nivel.
 - ▶ Departamento de Cumplimiento con Oficial de Cumplimiento designado.
 - ▶ Canal Ético accesible y eficiente para la atención de denuncias y consultas.
- Participación responsable y transparente en procesos de contratación pública, cumpliendo con los principios de legalidad y ética empresarial.

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos



- Infraestructura que mejora la movilidad, reduce los tiempos de traslado y fortalece la integración de comunidades. (adjunto en apartado de proyectos)

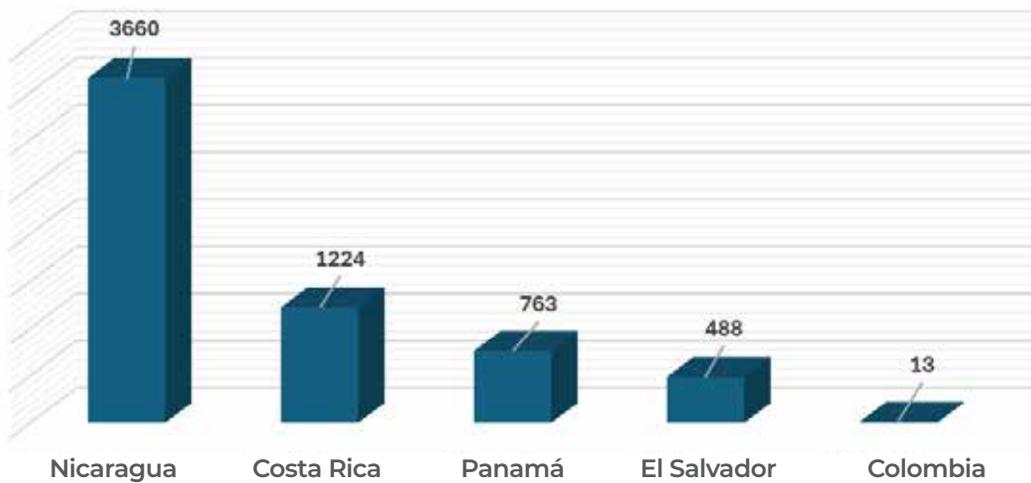
GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Impulsar una cultura organizacional inclusiva basada en los **valores Meco** que promueva el bienestar integral; desarrolle y potencie los conocimientos, habilidades y actitudes de las personas y equipos de trabajo.

El 2024 cerró con 6.148 colaboradores en planilla siendo Nicaragua el país con más trabajadores, a continuación, mostramos detalles sobre la conformación del personal y los diferentes programas que se desarrollan para promover el bienestar y el desarrollo de nuestro personal.

DISTRIBUCIÓN TRABAJADORES POR PAÍS

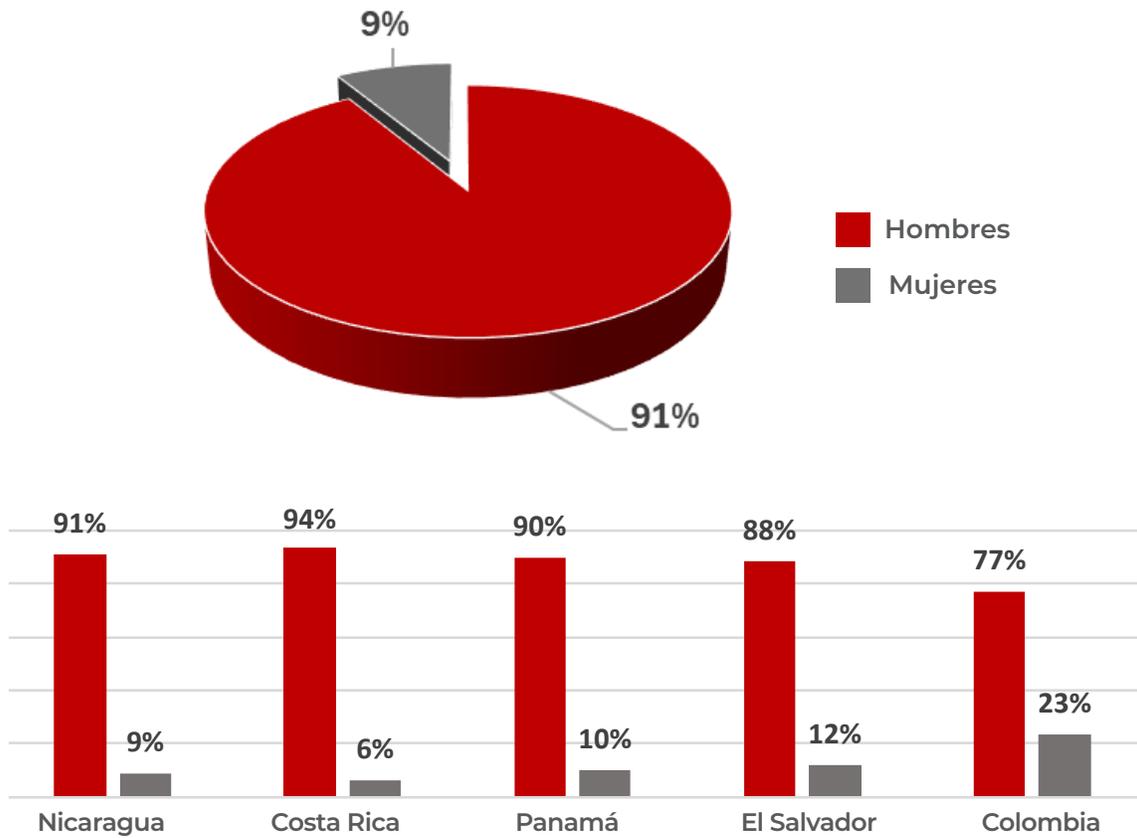
DICIEMBRE 2024



DISTRIBUCIÓN POR ÁREAS DE PRODUCCIÓN Y APOYO

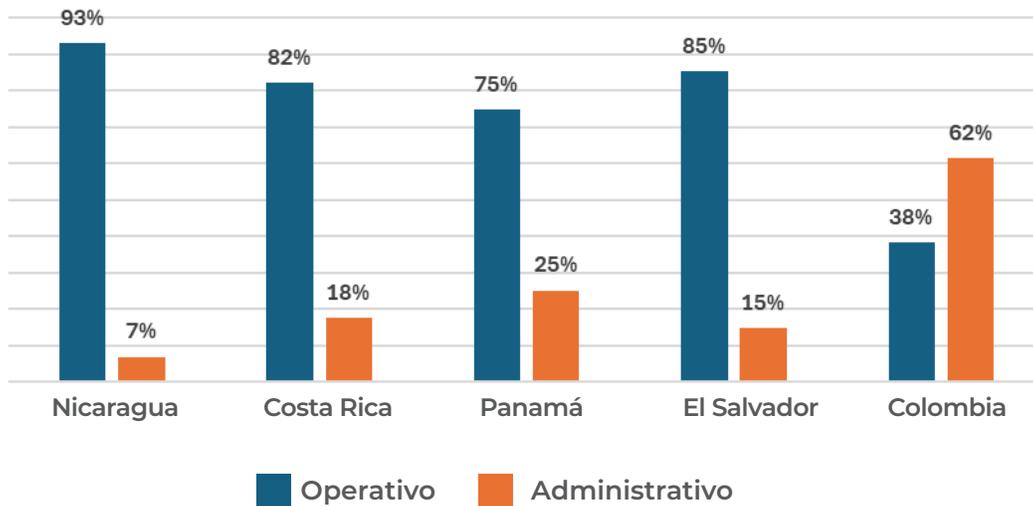
UEN/UES	Nicaragua	Costa Rica	Panamá	El Salvador	Colombia	TOTAL
Administración	55	53	38	15	4	165
Agregados	147	102	184	0	0	433
Proyectos	2258	405	428	432	0	3523
Comercial	0	0	0	0	0	0
Maquinaria	1072	475	98	40	0	1685
Operaciones	30	10	8	1	0	49
Concreto	0	123	0	0	0	123
Concesiones	0	56	0	0	9	65
Consortio	98	0	7	0	0	105
TOTAL	3660	1224	763	488	13	6148

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO



DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA

DICIEMBRE 2024



CULTURA ORGANIZACIONAL

Programa de Valores

En el 2024, continuamos con nuestro programa de valores, enfocándonos en el valor del Trabajo en Equipo y Pasión. Se realizaron giras en las áreas de producción y apoyo, teniendo una cobertura del 60% del personal. Reforzando la cultura e identidad con la empresa, y contribución al desarrollo personal y organizacional.



Encuesta de Clima Organizacional

Conocer el clima laboral y la cultura organizacional apoyan a la organización a alcanzar sus objetivos y metas y es determinante en el éxito de los programas de mejora y cambio. Por eso, en el 2024, realizamos una encuesta de Clima Organizacional a través de una herramienta interna de manera digital, ingresando al siguiente link o QR.

URL: <https://www.sofidya.com/constructorameco/ClimaLaboral>



La encuesta abarcó 4 países donde operamos con una muestra de un 44% del total de personal. Del total de personal (6190 colaboradores), Costa Rica abarcó un 56%, Panamá un 77%, Nicaragua un 50% y El Salvador un 79% del total de personal de cada operación.

La medición se basó en una herramienta de 33 preguntas cerradas abarcando cuatro factores de medición, extraídas de los modelos de mejores prácticas internacionales en diagnóstico de clima laboral, adaptada a las necesidades específicas de la empresa.

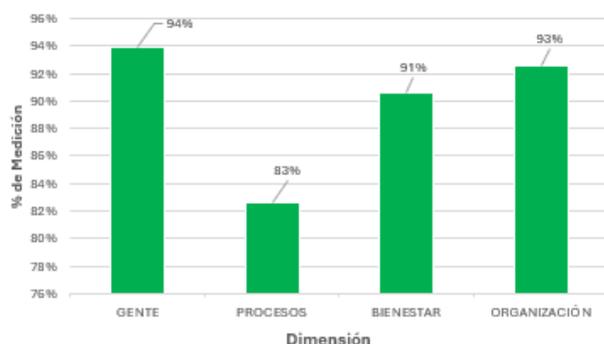
FACTORES DE MEDICIÓN



En cuanto a los resultados, el promedio de la compañía fue 90%. A continuación, el resultado general de todos los factores:

RESULTADO GENERAL - REGIÓN

90%



	FACTOR	% MEDICIÓN
Gente	Sentido Pertenencia y Satisfacción	96%
	Motivación	91%
Procesos	Capacitación	80%
	Comunicación	85%
	Toma Decisiones	81%
Organización	Condiciones de Trabajo	91%
	Cultura Organizacional	91%
	Desempeño	96%
	Trabajo en Equipo	93%

Como se observa, la empresa de manera consolidada no aparece en rojo en ninguna de las dimensiones. Sin embargo, del análisis de todos los países se determinó que hay tres factores que son débiles de manera recurrente: Toma de Decisiones, Comunicación y Capacitación de la dimensión de procesos.

De manera positiva, hay tres anclas por resaltar en **Constructora Meco**: Sentidos de Pertenencia, Desempeño y Trabajo en Equipo.

FORMACIÓN

Programa de Capacitación

Ingenieros Junior´s

Durante el primer semestre del 2024, se concluyó el programa de **Desarrollo de Ingenieros Junior´s**. Este programa estableció el objetivo de fortalecer y aplicar los conceptos técnicos del personal de Ingeniería Junior, para la ejecución de proyectos especializados a través de procesos de gestión del conocimiento y conforme a la visión y misión de **Constructora MECO**.



Calculistas

Preparar al personal de interno y de nuevo ingreso, para la ejecución inmediata y eficiente de las diversas actividades y necesidades del puesto dentro de la organización. Proporcionar conocimientos al personal, para el continuo desarrollo de sus habilidades técnicas, en sus puestos actuales y/o prepararlos para otras funciones.



Evaluación de Desempeño

► Proceso de Evaluación de Desempeño

Con el propósito de tener un espacio de crecimiento y una mayor cultura de retroalimentación, diseñamos una nueva evaluación de desempeño generando espacios constructivos con nuestros colaboradores a través de 2 momentos durante el año:

Primer Momento:

Definir los 3 grandes objetivos del colaborador para el año.

Segundo Momento:

Evaluar el desempeño del colaborador y revisión de fortalezas y oportunidades de mejora al cierre de Año y oportunidades y retos para el siguiente año.

Dicha herramienta fue aplicada al personal administrativo.

► Programa: Reconociendo el Esfuerzo

El 2024 fue el primer año que el área de Administración de Proyectos ha reconocido el esfuerzo y compromiso de su personal, tomando de referencia la Evaluación de Desempeño del año anterior, otorgando un reconocimiento de una beca al 100% para obtener un Diplomado Universitario.

Comunicado Interno Local

LOS LÍDERES NO CREAN SEGUIDORES, ELLOS CREAN MÁS LÍDERES. **MECO**

LA MOTIVACIÓN NOS IMPULSA A COMENZAR, PERO EL HÁBITO NOS PERMITE CONTINUAR.

De acuerdo con el manual de operaciones para el Administrador de Proyecto se ha definido un propósito el que ha sido: **gestionar las actividades administrativas durante el inicio, la ejecución y el cierre de los proyectos**; en la actualidad el puesto ha pasado de ser un gestor, a un apoyo clave de las diferentes áreas. Días en que el cuerpo les dice no más, pero en los que la voluntad les dice: **hay que seguir y de la mejor forma posible porque estoy para ayudar a que lo planificado y programado funcione y se obtengan los resultados previstos.**

Hoy desde la Gerencia General y la Dirección de Administración de proyectos, se da un reconocimiento al esfuerzo del **Administrador de Proyecto**, por su labor y gestión en los procesos que se requieren cada día y por sobre todo cultivar un crecimiento profesional que permita tener herramientas necesarias a su labor y desarrollo personal. Porque pensamos en nuestra Gente y consideramos necesario alimentar su crecimiento y voluntad en cada uno de ellos de dar lo mejor.

Felicidades a **Jose Luis Villalba Cano** administrador de la obra **Red de Alcantarillado Sanitario de la Ciudad de Dario-Las Calabazas** quien para el año 2023 se destacó con el mejor resultado en su evaluación de desempeño y como parte del reconocimiento se le ha otorgado una beca de estudios para llevar Diplomado en la Universidad Americana UAM, este próximo mes de mayo 2024.

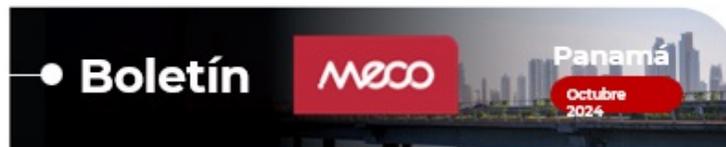
Este 2024, el programa continuara beneficiando al administrador con mejor desempeño.

DIRECCION DE ADMINISTRACION DE PROYECTO

Bienestar Laboral

Ferias de la Salud y Charlas

Especialistas en óptica, postura, odontología entre otras áreas médicas, se hicieron presente en la feria de la salud, apoyando en los distintos chequeos médicos realizados a nuestros colaboradores.



MES PREVENCIÓN DEL CÁNCER



Charla PLANTEL CENTENARIO

El cáncer de próstata puede no provocar signos ni síntomas en sus primeros estadios.

El cáncer de próstata que está más avanzado puede causar signos y síntomas como:

- Problemas para orinar
- Disminución en la fuerza del flujo de la orina
- Sangre en la orina
- Sangre en el semen
- Dolor de huesos
- Pérdida de peso sin intentarlo
- Disfunción eréctil.



FECHA: **MIÉRCOLES 16 DE OCTUBRE DE 2024**

HORA: **7:00 AM**

COMEDOR PRINCIPAL

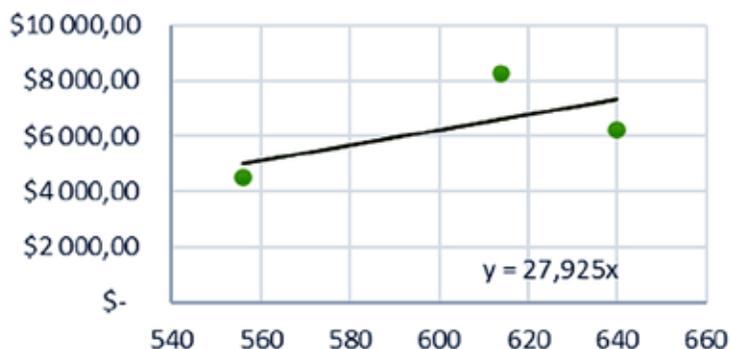
Entre los participantes tendremos la rifa de un Examen en sangre de PSA..

Bienestar Laboral

Ferias de la Salud y Charlas

Especialistas en óptica, postura, odontología entre otras áreas médicas, se hicieron presente en la feria de la salud, apoyando en los distintos chequeos médicos realizados a nuestros colaboradores.

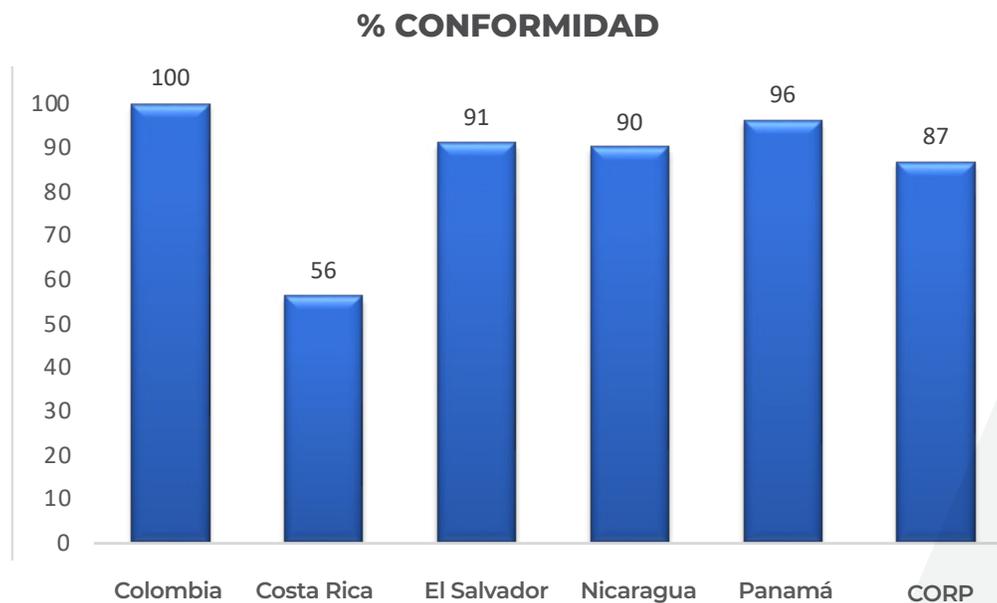
Compensación total en efectivo



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se enfoca en el control de los riesgos laborales, para prevenir las pérdidas, específicamente relacionadas con lesiones y enfermedades en los colaboradores por exposición a las actividades de trabajo. Internacionalmente las empresas miden su experiencia en accidentabilidad a partir de dos indicadores: la frecuencia (en función de la cantidad de eventos reportados a la aseguradora) y la gravedad (en función de la cantidad de jornadas perdidas por incapacidad), ambos indicadores se determinan con un común de millón de horas laboradas, para poder comparar los resultados.

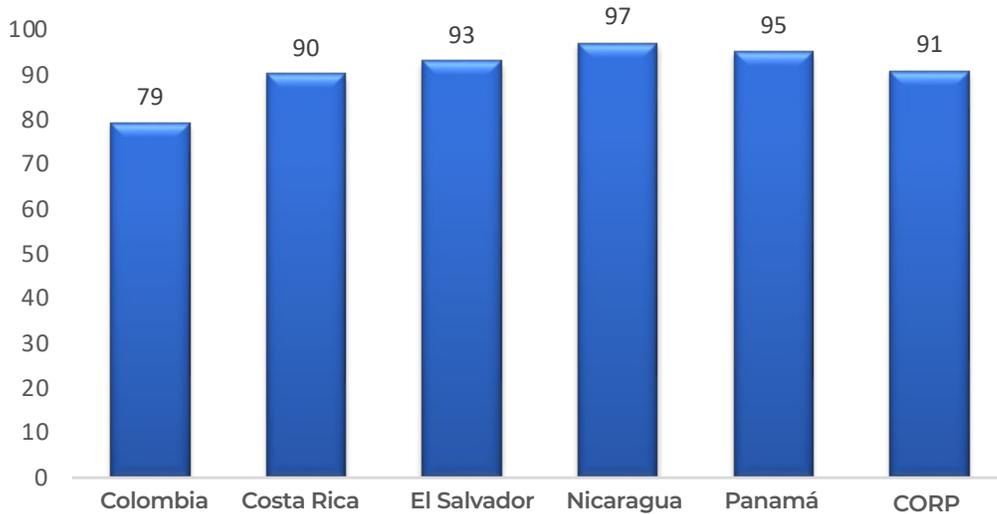
Conformidad de la gestión de seguridad en proyectos y plantas de producción:



En el 2024 implementamos en nuestras operaciones de forma sostenida el 95% de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo solicitados por la legislación y el cliente en proyectos, plantas de producción y talleres, siendo las Operaciones de Colombia, El Salvador y Panamá las que mejor alcanzaron esta meta.

Formación para la prevención de riesgos laborales:

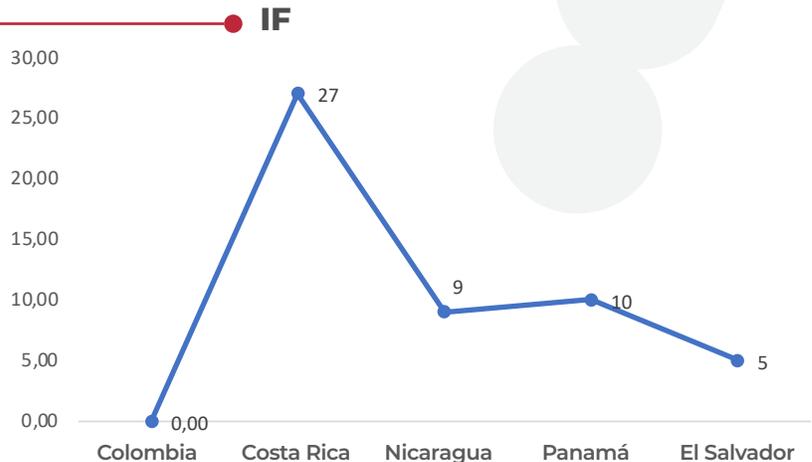
TASA DE FORMACIÓN



En **Meco** damos especial importancia a la formación y sensibilización de los colaboradores para la prevención de los riesgos durante la ejecución de los trabajos. De acuerdo con lo planeado, en el periodo 2024 se logra alcanzar a un 91% del colectivo laboral en charlas mensuales de seguridad operativa. La operación de Nicaragua destaca por su efectiva implementación del plan de formación en este periodo.

Indicadores de Accidentabilidad 2024

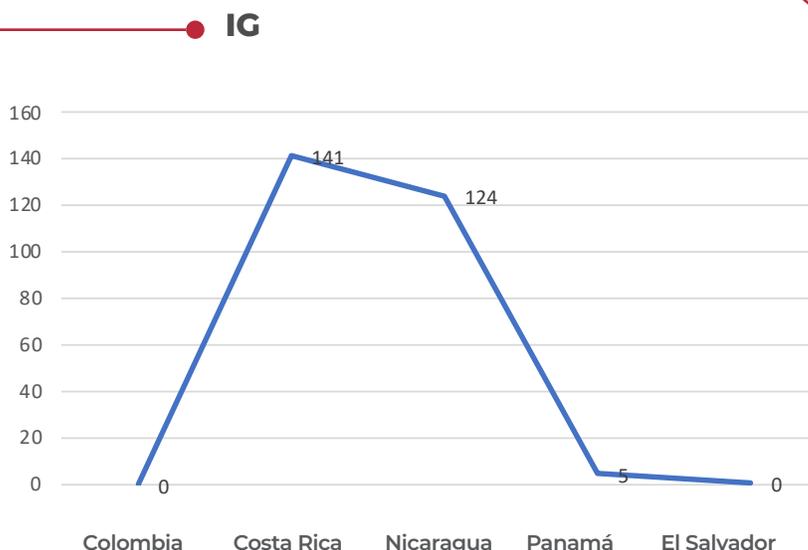
En el 2024 las operaciones de **Constructora MECO** cerraron el periodo con los siguientes índices de frecuencia y gravedad



La frecuencia fue de 17 accidentes por cada millón de horas trabajadas, siendo las operaciones de Costa Rica la que más originaron accidentes laborales. 4 eventos sobrepasaron la meta.

La gravedad fue de 141 días perdidos por cada millón de días/horas trabajadas, el dato se incrementa con los accidentes fatales sucedidos en la operación de Costa Rica.

Se mantiene un continuo monitoreo de las adquisiciones y distribución de los EPP en todas las operaciones, para así cumplir con los requisitos contractuales y legales vinculados.



**ACTIVIDADES CIVILES,
CONTROL DE ASPECTOS
DE SEGURIDAD.**

OPERACIÓN PANAMÁ



**SEGURIDAD
EN ESPACIOS
CONFINADOS**

OPERACIÓN PANAMÁ

GESTIÓN SOCIAL

Constructora MECO aceptó el compromiso de convertirse en una empresa sostenible en el largo plazo, alimentada por los más altos valores.

Somos claros en reconocer que nuestras operaciones producen impactos en el planeta y las personas en donde intervenimos, siendo estos más positivos que negativos.

La gestión de RSE de nuestra empresa se convierte en un proceso de administrar riesgos ambientales y sociales derivados de nuestro quehacer y sobre todo en las acciones de aprovechamiento de las múltiples oportunidades para agregar valor y bienestar a nuestros grupos de interés.

DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

Mantener una relación satisfactoria con los grupos de interés a través de un diálogo respetuoso que nos permita retroalimentarnos para identificar y atender temas relevantes.

MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Este Modelo de Relacionamiento Comunitario se publica en 2019 en virtud de la Estrategia de Sostenibilidad de **MECO** y forma parte integral de las actividades de Desarrollo Sostenible de **MECO**.

A través de 7 pasos se busca estandarizar un procedimiento apropiado para relacionarnos con nuestras comunidades cercanas de manera proactiva con el fin de mitigar los impactos que pudiesen ocasionar nuestras operaciones y proyectos, contribuir al desarrollo y atender las necesidades reales mediante el voluntariado y el apoyo a proyectos comunales sostenibles.

La guía fue aprobada en noviembre de 2019 y su implementación será en el 2020, y consta de una serie de actividades, que se pueden adaptar dependiendo de la realidad de cada proyecto.

MECO busca convertirse en un activo en las comunidades donde opera, para lo cual se debe implementar un proceso basado en la identificación de los impactos que ocasiona la obra, relacionarse adecuadamente con los grupos de interés y a través de un diálogo transparente identificar oportunidades reales y sostenibles de vinculación.

MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Constructora Meco promueve activamente la generación de empleo local en las comunidades donde desarrolla sus proyectos constructivos. Como parte de su compromiso con el desarrollo social y económico de las zonas de influencia, la empresa destina un porcentaje de la contratación de mano de obra local, brindando oportunidades laborales a los habitantes del área. Esta práctica no solo fortalece los lazos con las comunidades, sino que también contribuye al crecimiento económico regional y al mejor aprovechamiento del conocimiento del entorno por parte del personal contratado.

PROYECTO:
DISEÑO Y
CONSTRUCCIÓN
DE CALLES SAN SAN
SAN SAN LA TIGRA
SAN SAN DRUY
ALTO SORÓN.



- Camino San San La Tigra – San San Druy y Alto Sorón, ubicado en la Comarca Naso Tjër Di, Distrito de Changuinola, provincia de Bocas de Toro.
- 3 años.
- Promedio de 100 personas de la comarca

MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

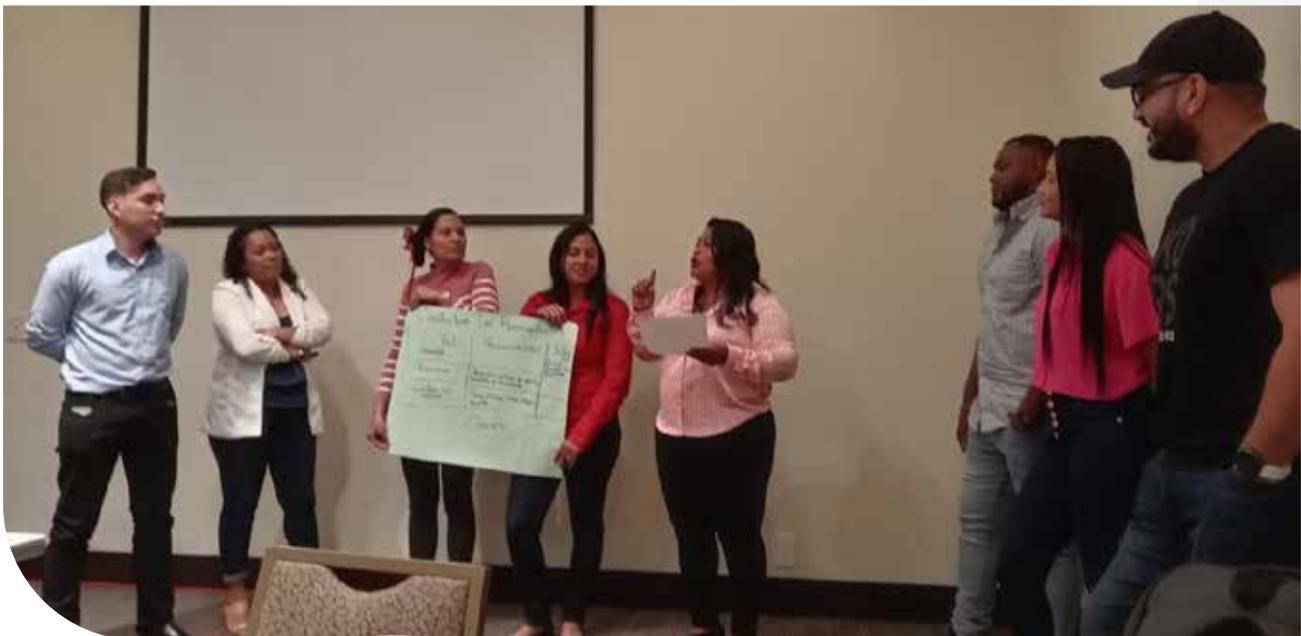
Constructora Meco impulsa programas de capacitación orientados al desarrollo integral de las habilidades de su personal, como parte de su compromiso con el crecimiento profesional y la mejora continua. Estos programas están diseñados para fortalecer tanto las competencias técnicas como las habilidades blandas de los colaboradores, adaptándose a las exigencias del sector y a los distintos perfiles laborales dentro de la empresa. A través de esta inversión en formación, Meco promueve un ambiente de trabajo más seguro, eficiente y con mayores oportunidades de desarrollo para su equipo humano.

A finales del 2023 y primer semestre del 2024 se concluyó el programa de desarrollo de ingenieros juniors.

Este programa estableció el objetivo de fortalecer y aplicar los conceptos técnicos del personal de Ingeniería Junior, para la ejecución de proyectos especializados a través de procesos de gestión del conocimiento y conforme a la visión y misión de **Constructora MECO**.

La reunión Anual de Ingeniería 2024 Es el evento máximo para analizar los resultados de cada año, las metas del año vigente, aprender de las lecciones aprendidas y brindar un espacio de Capacitación para estimular el Liderazgo.

Certificación formación para planificación y ejecución de auditorias en sistemas de gestión basado en la norma ISO 19011:2018 y también se invirtió en la certificación ISO/IEC 17025:2017 del Curso Avanzado de acreditación de laboratorios de ensayo y calibración para el personal de Calidad de la división de agregados.



EVALUACIÓN SOCIAL -GRUPO FOCAL

Gracias a los grupos focales que se desarrollan en la etapa previa a los trabajos de construcción, realizamos varias dinámicas con el objetivo de que los vecinos de los proyectos constructivos trabajen en equipo para identificar daños ecológicos existentes y los principales problemas sociales que les aquejan.

Este taller nos permite recabar información importante del entorno comunitario y, al mismo tiempo, ofrecerle a la comunidad un panorama más claro sobre todo lo que implica el desarrollo de esta obra, los tiempos

y el contacto directo que tendrán con el equipo de trabajo de PSP y el contratista, como acompañamiento para ir aclarando sus dudas durante el proceso.

Por ejemplo, durante el “Diseño y Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario de la Cuenca del Río Rodeo” en Puerto Caimito, La Chorrera. Esta vez, nos reunimos con los líderes de las veintiséis (26) comunidades que se encuentran dentro del área de influencia de este proyecto, que busca mejorar la calidad de vida de más de 30 mil chorreranos.

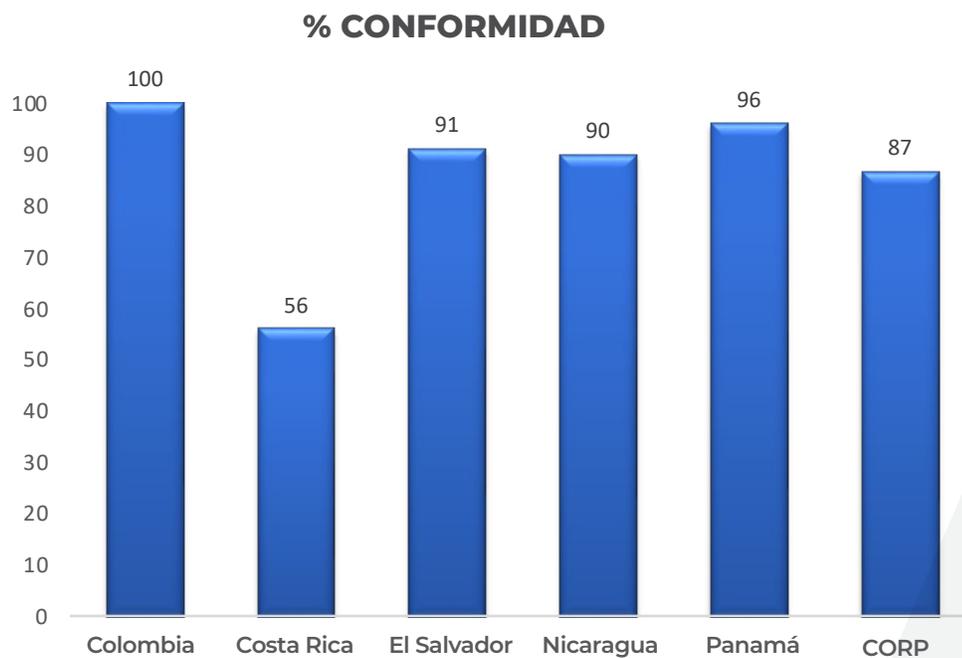


GESTION AMBIENTAL

Impulsar la eficiencia operativa de forma sostenible; implementando acciones para reducir riesgos ambientales e implementando iniciativas que protejan y restauren la biodiversidad.

La gestión ambiental en **Meco** ha dado un giro dentro del negocio, pasando de ser un requisito legal a un modelo de ventaja competitiva, que cada vez está más cerca de la estandarización como parte del modelo unificado, actualmente la operación de Panamá está certificada en ISO 14001:2015 y la Operación de Costa Rica estpa en proceso de certificación en la 14064:2019 Huella de Carbono.

Conformidad con los compromisos ambientales:



Durante el 2024, en la mayoría de las operaciones se cumple con un alto nivel de conformidad ambiental en las obras, siendo la operación de Panamá la que mayor porcentaje obtiene.

A nivel corporativo se presenta un 87% de cumplimiento, la conformidad se mide a partir del cumplimiento de los compromisos ambientales vinculados con la Licencia Ambiental en cada obra o proceso industrial ejecutado por la organización.

Uno de los pasos más importantes en 2024 fue la certificación del sistema de gestión ambiental bajo los estándares ISO 14001:2015 para el control operacional, donde se regula los aspectos ambientales para el cumplimiento de los requisitos. A partir de los Análisis de Control Ambiental (ACA) en todas las operaciones se miden la efectividad y cumplimiento de los controles, y con ello se estima la conformidad ambiental de las obras y procesos operativos.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES. PARA GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS	
Actividad	Impacto
<ul style="list-style-type: none"> Reparación y mantenimiento correctivo de maquinarias y plantas, chapistería. Utilización de sustancias químicas. 	<ul style="list-style-type: none"> Contaminación del Suelo Contaminación del Agua
Medidas de Mitigación	

En general:

- Identificar de los procesos operativos la generación de residuos que puedan causar o afectar la salud humana o deteriorar la calidad ambiental (Materiales contaminados con hidrocarburos, pintas, solventes, baterías y otros)
- Clasificar los residuos basados en composición y arancelarios temporales en contenedores cumplir la normativa vigente que establecidos en las hojas de datos de Seguridad (MSDS) del producto.
- Utilizar recipientes adecuados para el almacenamiento de los residuos peligrosos, los cuales deben ser de un material resistente evitando desde el inicio, preferentemente en una zona de preferencia evitando la entrada de alfileres de líquidos o gases.
- Diseñar una zona exclusiva para el almacenamiento temporal temporales los residuos, debidamente señalizados con los colores correspondientes, evitando confundirlos con otros materiales a disposición.
- Separar un residuo temporal de los residuos peligrosos comunes a cada tipo de residuo.
- Capacitar al personal sobre la identificación correcta de manejo de residuos, mediante charlas y conferencias con los cuadros de obra es vital una propuesta de capacitación del flujo, de baterías para otros y plata.
- Capacitar al personal sobre la prioridad de manejo de los diferentes tipos de residuos a través de charlas o cambios de los cuadros de trabajo

Lugar de Aplicación	Periodo de Aplicación	Responsables
Plantas de trituración Plantas de Concreto Plantas de Astillero Proyectos	Durante todas las fases del proyecto desde su planeación hasta trabajos de acabado de tipo paisajístico.	Gerente, Ingeniero Residente Ambientalista, lejos , inmediatos.

Se cuenta con guías para la gestión de residuos peligrosos, manejo de residuos sólidos, el control de derrames, el almacenamiento temporal y permanente de escombros o material vegetal producto de la construcción, control de material particulado, el rescate de fauna y para tala de árboles. Estas guías no solo sirven para medir la conformidad, sino que son base para los Estudios de Impactos Ambientales (EIA)

Todos los proyectos deben cumplir con los programas base de gestión ambiental, por ejemplo: formación, control ACA, rescate de flora y fauna, entre otros.

Uno de los pasos más importantes en 2024 fue la certificación del sistema de gestión ambiental bajo los estándares ISO 14001:2015 para el control operacional, donde se regula los aspectos ambientales para el cumplimiento de los requisitos. A partir de los Análisis de Control Ambiental (ACA) en todas las operaciones se miden la efectividad y cumplimiento de los controles, y con ello se estima la conformidad ambiental de las obras y procesos operativos.

Como empresa ambientalmente responsable, en el mes de Febrero 2017, hemos realizado los trabajos de rescate y relocalización de fauna utilizando dos (2) tipos de métodos:

- 1. Recorridos:** se realizaron recorridos a pie en jornadas diurnas y nocturnas en el área de influencia del proyecto. Durante los recorridos se registraron las especies observadas directamente y por medio de sus rastros (huellas, excretas y restos óseos).
- 2. Trampeo:** se colocaron 15 trampas tipo Sherman y 15 trampas tipo Tomahawk, para la captura de mamíferos pequeños como roedores y zangüeyas. Las trampas fueron colocadas principalmente en las zonas que presentaban mayor cobertura boscosa y en los márgenes del río.



RESULTADO DEL RESCATE DE FAUNA

RESULTADO DE RELOCALIZACIÓN DE FLORA

En la relocalización de Flora se extrajo de su medio con suficiente sustrato que cubriera las raíces. Estos se introducen en bolsas plásticas, para ser transportados a un vivero donde permanecerán hasta su trasplante en el área del proyecto en su finalización.

DATOS RELEVANTES

- Rescatamos y reubicamos 36 individuos en la huella del proyecto, 15 mamíferos, 13 anfibios y 8 reptiles.
- Todos los animales rescatados fueron relocalizados en el Parque Nacional Soberanía.
- Capacitamos y sensibilizamos a los trabajadores directos e indirectos que se encontraban en proyecto.
- Rescatamos 20 especies del Reino Plantas.

RESULTADO DEL RESCATE DE FAUNA

MAMÍFEROS

- Zarigueya (2)
- Puerto Espin (3)
- Perezoso Dos Garras (3)
- Perezoso Tres Garras (6)
- Zarigueya Lanosa (1)

ANFIBIOS

- Sapo Suramericano (4)
- Tigara (9)

REPTILES

- Iguanita de Golf Dulce (1)
- Iguanita verde (3)
- Iguana de casco (1)
- Escorpión Tobobo (2)
- Iguana (1)

RESULTADOS DEL PROGRAMA AMBIENTAL DE RESCATE DE FLORA Y FAUNA EN EL PROYECTO HOWARD

Tachuelo (2)	Mabea (2)
Malagueto Hembra (3)	Mamecillo (2)
Palma Abanico (4)	Palma Real (3)
Panamá (1)	Coralillo (2)
Zorro (3)	Algarrobo (2)
Naranja (4)	Cabino (3)
Huesito (2)	Chirimoya (2)
Copa (5)	Palma Caspa (3)
Guabito Cansa Boca (4)	Tuliviejo (3)
Espavé (1)	Yuco de Monte (2)

OPERACIÓN PANAMÁ

CONSTRUCTORA MECO. 21 AÑOS IMPULSANDO AL DESARROLLO DE PANAMÁ

PROGRAMA DE CONTROL DE POLVOS O MATERIAL PARTICULADO



MECO comprometido con el ambiente y el bienestar de las comunidades mantiene en estación seca constante riego para evitar suspensión de material particulado en sus caminos o pasos temporales, con esto no sólo se atenúa el polvo, si no que se reduce el potencial de enfermedades respiratorias por reacción, evitado así brotes comunales. En la imagen se presenta el proyecto Calles David, Operación Panamá.



Se desarrollan proyectos de conservación de suelos por erosión, en la imagen un ejemplo de este tipo de proyectos para protección del suelo en el margen del río, con esto se contribuye a la estabilización de terrenos y mantenimiento del entorno.
Proyecto Calles David.

OPERACIÓN PANAMÁ



Se actualiza y realiza mejoras al sistema de tratamiento en plantas de concreto, esto como parte de los estudios de impacto ambiental. En la imagen se presenta el sistema de tratamiento en **Planta de Concretos San Rafael.**

OPERACIÓN COSTA RICA



Consolidación del Programa de separación, almacenamiento temporal y tratamiento mediante Gestores Autorizados y por el SIGREP, de los residuos peligrosos.

OPERACIÓN COSTA RICA

Mantenimiento de siembra en talud de relleno en Est. 1+774 - 1+899 LD. By Pass Puerto de La Libertad Segmento 1.

OPERACIÓN EL SALVADOR



Charla "Procedimientos ante avistamiento de fauna. Medidas de protección para personal y fauna". Programa de formación ambiental.

OPERACIÓN EL SALVADOR





Estabilización de taludes, gaviones, canales y sedimentadores, **Proyecto Soloy.**

OPERACIÓN PANAMÁ

Certificaciones ambientales evaluación del periodo 2024.

Aprueba su modelo unificado de gestión, Certificaciones Internacionales 2025

Meco pasa la evaluación y se mantiene bajo los estándares ISO

Durante los meses de abril, mayo y junio, las operaciones de Costa Rica, Nicaragua y Panamá llevaron a cabo la revisión del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, para mantener la certificación bajo los estándares ISO, un recorrido de mejoramiento continuo sustentable que ha permitido no solo ordenar los sistemas de gestión sino que ha sido un constante aprendizaje para el logro de los objetivos.

Las normas certificadas son la ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y la ISO 17025:2017, la cuales logran resultados satisfactorios luego de un constante proceso de optimización de metodologías de medición y control que se han normalizado bajo uno de los principios filosóficos de la organización, un modelo unificado de gestión.

Mantener estas certificaciones en contextos internos y externos que cambian y se adaptan a las nuevas exigencias internacionales, nos brinda una ventaja competitiva en un mercado donde lo único constante es el cambio.



Una vez mas Constructora MECO demuestra que su recurso más valioso son sus trabajadores, quienes con una visión compartida hacia el éxito, llevaron a cabo la revisión, con valores destacables, permitiendo un proceso transparente y objetivo, donde se pretende en todo momento el aprendizaje y la gestión del conocimiento adquirido.

Actualmente las operaciones de Costa Rica, Nicaragua y Panamá llevan un sistema de

gestión con metodologías estandarizadas que aseguran a nuestros clientes que cumplimos con los más altos estándares de calidad en nuestros productos y servicios, que controlamos los aspectos ambientales, protección al entorno socio-ambiental de la organización, y los aspectos de salud y seguridad que procuran el bienestar de nuestros trabajadores.

Mantener nuestros sistemas certificados ya es parte de nuestra cultura organizacional, el reto es permear esta cultura en los nuevos trabajadores quienes emulan las buenas prácticas de trabajo, y vivir como un valor el ordenamiento de nuestros sistemas de gestión.

En momentos de constantes cambios, tener una actitud responsable y crítica a partir de las lecciones aprendidas en los procesos nos permite enfocarnos a la excelencia operativa, en pro del mejoramiento continuo y optimización de nuestros productos y servicios.



ACTIVIDAD DE LIMPIEZA DE PLAYA Y CAPACITACIÓN SOBRE EL MANEJO DE DESECHOS PESQUEROS

El 26 de abril de 2024 se llevó a cabo la actividad de limpieza de playa y capacitación sobre el manejo de desechos pesqueros, impartida por la Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá (ARAP). Esta jornada tuvo lugar en el área de La Playita de Bique, zona de influencia de uno de nuestros proyectos de agregados.

La actividad fue coordinada con actores clave de la comunidad, con el fin de asegurar la participación activa de los residentes del área. Durante la capacitación, se abordó el tema del manejo adecuado de los desechos pesqueros, especialmente considerando que la pesca es una de las actividades principales del lugar. El objetivo fue instruir a los asistentes sobre el tratamiento correcto que deben recibir las redes de pesca una vez se consideran inservibles.

La ARAP compartió ejemplos de casos ocurridos en Panamá que ilustran los efectos negativos derivados de la inadecuada disposición de redes de pesca, y presentó el Programa de Extracción de Redes Fantasma, mediante el cual los pescadores pueden entregar sus redes en desuso y, a la vez, recibir capacitación especializada.

Posteriormente, se desarrolló la jornada de limpieza de la playa, con el propósito de generar conciencia sobre la contaminación por plásticos y residuos provenientes de la actividad pesquera. Representantes del equipo de Gestión Ambiental de Constructora Meco ofrecieron unas palabras para sensibilizar a los asistentes sobre la importancia de contribuir a la solución de los problemas ambientales que enfrentan nuestros ecosistemas terrestres y marinos.

VOLUNTARIADO AMBIENTAL

Constructora Meco cuenta con un programa de voluntariado ambiental que refleja su compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del entorno. Esta iniciativa involucra activamente a sus colaboradores y a miembros de las comunidades cercanas a sus proyectos, promoviendo acciones concretas como jornadas de limpieza de playas, reforestación, siembra de árboles y conservación de espacios naturales. A través de estas actividades, la empresa fomenta una cultura ambiental participativa, creando conciencia colectiva y generando un impacto positivo en el medio ambiente.



PLANES DE REFORESTACIÓN, COMPENSACIÓN Y MITIGACIÓN

Constructora Meco integra en sus proyectos constructivos planes de reforestación como estrategia de compensación ambiental, reafirmando su responsabilidad con el entorno y las comunidades. A través de la siembra de especies nativas en áreas aledañas a sus obras, la empresa busca restaurar ecosistemas, crear corredores biológicos, mejorar la calidad del aire y mitigar el impacto de las obras constructivas. Estas acciones, son realizadas en colaboración con expertos y organizaciones comunitarias, fortalecen la biodiversidad, promueven la sostenibilidad e impulsan la participación de los vecinos.



PROYECTO INTEGRACIÓN EL SALVADOR

Se entregaron y sembraron árboles por compensación de unidades taladas en el proyecto, se presenta el avance del **100.00 %** el cual equivale a un total de **(10,797)** árboles sembrados y entregados en sitios asignados por parte de la Alcaldía de San Salvador Oeste.

Se entregaron **(7,158)** árboles en sitios indicados y solicitados por la Alcaldía de SSO, lo que equivale al **66%** de árboles a compensar.

Se llevó a cabo la siembra de **(3,639)** árboles en sitios asignados por la Alcaldía de SSO y en el proyecto, lo que equivale al **34%** de árboles a compensar.



VIVERO COMUNITARIO Y CONECTIVIDAD ECOLÓGICA NICARAGUA

El vivero “La Flor” se distingue por dos enfoques:

- 1 Intercambio de saberes locales, ancestrales y técnicos: Se fomenta la integración social mediante la transmisión de conocimientos entre comunidades locales, expertos en reforestación y especialistas en ecología.
- 2 Producción orgánica y sostenible: La producción de plantas en el vivero se basa en principios agroecológicos, evitando el uso de productos químicos sintéticos que podrían afectar las redes tróficas locales (cadena alimenticia) y finalmente al ser humano.

CONTRIBUCIÓN A LA CONECTIVIDAD ECOLÓGICA Y BENEFICIOS SOCIOAMBIENTALES

Las especies cultivadas en el vivero han sido seleccionadas en función de su importancia ecológica como refugio, alimento y vías de desplazamiento para la fauna silvestre.

Actualmente, la meta de producción asciende a 30,000 plantas, incluyendo principalmente especies forestales y algunas frutales que favorecen la biodiversidad y la conectividad de los ecosistemas.

Beneficiarios directos: Reducción de atropellos de fauna silvestre gracias a la utilización de los corredores restaurados.

Beneficiarios indirectos: Las comunidades locales verán un incremento del atractivo turístico asociado a la recuperación del paisaje natural y la presencia de fauna, promoviendo oportunidades económicas relacionadas con el ecoturismo.

Este vivero no solo representa una medida de compensación ambiental, sino también una estrategia integral de conservación y desarrollo sostenible que busca equilibrar las necesidades del proyecto con la preservación del entorno natural.



ANEXOS

MECO

Construyendo futuro para todos

INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA DE ÍNDICE GRI 2
CONTENIDO 2-1. DETALLES ORGANIZACIONALES	DETALLES ORGANIZACIONALES	8
CONTENIDO 2-2 ENTIDADES INCLUIDAS EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	DETALLES ORGANIZACIONALES	9
CONTENIDO 2-3 PERIODO OBJETO DEL INFORME, FRECUENCIA Y PUNTO DE CONTACTO	ACERCA DE ESTE INFORME	10
CONTENIDO 2-4 ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	*CONSTRUCTORA MECO NO HA HECHO NINGUNA ACTUALIZACIÓN SIGNIFICATIVA EN EL PERIODO OBJETO DEL INFORME.	11
CONTENIDO 2-5 VERIFICACIÓN EXTERNA	*NO TIENE VERIFICACIÓN EXTERNA.	12
CONTENIDO 2-6 ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y OTRAS RELACIONES COMERCIALES	DETALLES ORGANIZACIONALES	13, 14
CONTENIDO 2-7 EMPLEADOS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	15, 16, 17
CONTENIDO 2-8 TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	18, 19
CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y COMPOSICIÓN	GESTIÓN CORPORATIVA	20, 21
CONTENIDO 2-10 DESIGNACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	21
CONTENIDO 2-11 PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	23
CONTENIDO 2-14 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	GESTIÓN CORPORATIVA	26
CONTENIDO 2-15 CONFLICTOS DE INTERÉS	GESTIÓN CORPORATIVA	27
CONTENIDO 2-16 COMUNICACIÓN DE INQUIETUDES CRÍTICAS	GESTIÓN CORPORATIVA	28
CONTENIDO 2-17 CONOCIMIENTO COLECTIVOS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	29
CONTENIDO 2-18 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	30
CONTENIDO 2-22 CONTENIDO SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DETALLES ORGANIZACIONALES	35
CONTENIDO 2-23 CONTENIDOS Y POLÍTICAS	GESTIÓN CORPORATIVA	36, 37, 38
CONTENIDO 2-25 PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS	GESTIÓN CORPORATIVA	41, 42, 43
CONTENIDO 2-26 MECANISMOS PARA SOLICITAR ASESORAMIENTO Y PLANTEAR INQUIETUDES	GESTIÓN CORPORATIVA	44
CONTENIDO 2-27 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS	*NO SE PRESENTARON CASOS	45, 46
CONTENIDO 2-28 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES	GESTIÓN CORPORATIVA	47
CONTENIDO 2-29 ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	48, 49

INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA DE ÍNDICE GRI 3
CONTENIDO 3-1 PROCESO DE DETERMINACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	20
CONTENIDO 3-2 LISTA DE TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	20
CONTENIDO 3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	21, 22, 23, 24, 25, 26



CERTIFICACIÓN DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024 CONSTRUCTORA MECO S.A.

El suscrito, Jose Alfredo Sanchez Zumbado, en calidad de Representante Legal de Constructora Meco S.A, identificado con cédula 104710800 y actuando en nombre de la sociedad, en cumplimiento de lo dispuesto por la Superintendencia de Sociedades de Colombia y demás normas aplicables en materia de reporte de sostenibilidad, me permito certificar que:

1. El Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2024 ha sido elaborado y revisado bajo mi responsabilidad, conforme a los principios de transparencia, materialidad, rendición de cuentas y participación de los grupos de interés, siguiendo la metodología de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).
2. El contenido del informe refleja, de manera veraz, íntegra y comprobable, el desempeño económico, social y ambiental de la organización durante el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024.
3. La información contenida en este informe ha sido recopilada y validada por los equipos técnicos y administrativos pertinentes, bajo procedimientos internos que garantizan su confiabilidad.
4. Este informe está disponible para consulta pública y ha sido presentado oportunamente ante la Superintendencia de Sociedades, cumpliendo con los plazos y lineamientos exigidos por la normativa vigente.

En constancia de lo anterior, firmo la presente certificación en la ciudad de San José, Costa Rica, a los 14 días del mes de julio de 2025.

Jose Alfredo Sánchez Zumbado
Representante Legal
Constructora Meco S.A. Sucursal Colombia

Firma: JOSE ALFREDO SANCHEZ ZUMBADO (FIRMA)
Firmado digitalmente por JOSE ALFREDO SANCHEZ ZUMBADO (FIRMA)
Fecha: 2025.07.14 14:53:50 -06'00'