



Construyendo futuro para todos

INFORME SOSTENIBILIDAD 2025

INDICE

CONTENIDO INFORME SOSTENIBILIDAD MECO

- 1- Portada
- 2- Indice
- 3- Acerca de este informe
- 4- Mensaje del Presidente

DETALLES ORGANIZACIONALES

- 1- Perfil de la compañía (Ubicación de operaciones. Misión, visión, valores)
- 2- Actividades Operativas
- 3- 2025 en Cifras
- 4- Estrategia de Sostenibilidad
- 5- SGI en la empresa
- 6- Experiencia acumulada 2025 (proyectos realizados)

NEGOCIOS MECO

- 1- Proyectos de Construcción 2025
- 2- Unidades Estratégicas de Negocio: Agregados, Concreto y Asfaltos



GESTIÓN CORPORATIVA

- 1- Gobierno Corporativo (resumen, biografías, comités)
 - 2- Bios Alta Gerencia
 - 3- Gestión de riesgos
 - 4- Compliance (línea ética, estadísticas, políticas y procedimientos)
-

IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

- 1- Matriz de materialidad
 - 2- ODS de la empresa
 - 3- Gestión de las personas
 - 4- Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 5- Gestión Social
 - 6- Gestión Ambiental
-

ANEXOS

- 1- Tabla GRI



ACERCA DE ESTE INFORME

La sostenibilidad es parte esencial de la visión estratégica de **Constructora Meco**, por lo que la compañía presenta su Informe de Sostenibilidad 2025 como una muestra del compromiso permanente por desarrollar operaciones responsables con el ambiente, las comunidades y el desarrollo de infraestructura sostenible. Este documento reúne los principales avances, resultados y desafíos de la organización en temas ambientales, sociales y de gobernanza, consolidándose además como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas para colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

El informe fue elaborado bajo los estándares internacionales de la Global Reporting Initiative, una metodología reconocida mundialmente para la elaboración de reportes de sostenibilidad. A través de un proceso de recopilación y validación de información en distintas áreas de la empresa, Meco logró presentar indicadores y acciones alineadas con las mejores prácticas internacionales, reafirmando así su compromiso con la mejora continua, la transparencia y la construcción de un futuro más sostenible.

Para más información sobre los contenidos de este informe puede comunicarse al correo:
conducta.responsable@construtorameco.com



En **Constructora Meco** creemos firmemente que la infraestructura tiene un propósito que trasciende la construcción de obras. Cada carretera que conecta comunidades, cada puente que reduce distancias, cada proyecto que impulsa el desarrollo de una región representa nuestra responsabilidad de generar valor económico, social y ambiental para las generaciones presentes y futuras. Este Informe de Sostenibilidad 2025 es una muestra de nuestro compromiso permanente con una manera de hacer empresa basada en la excelencia, la transparencia y el desarrollo sostenible.

Durante más de cuatro décadas hemos construido una trayectoria que nos ha permitido crecer desde una pequeña operación familiar en Costa Rica hasta convertirnos en una empresa líder en infraestructura con presencia en cinco países y más de seis mil colaboradores. Este crecimiento ha sido posible gracias al talento de nuestra gente, a la confianza de nuestros clientes y aliados, y a una visión de largo plazo que nos impulsa a evolucionar constantemente para responder a los desafíos de un entorno cada vez más exigente.

El 2025 fue un año de consolidación y crecimiento para nuestra organización. La ejecución de 128 proyectos de infraestructura en la región, el fortalecimiento de nuestras unidades de negocio, una sólida posición financiera y una cartera de proyectos que asegura nuestro desarrollo futuro son el reflejo de la capacidad técnica, la disciplina operativa y el compromiso que caracteriza a cada uno de nuestros colaboradores. Sin embargo, entendemos que los resultados empresariales únicamente tienen verdadero significado cuando se alcanzan de manera responsable y generando impactos positivos en nuestro entorno.

Por esa razón, continuamos fortaleciendo nuestro modelo de sostenibilidad, basado en una gestión responsable de nuestros impactos, el cuidado del ambiente, la seguridad y bienestar de nuestra gente, el relacionamiento respetuoso con las comunidades y una cultura corporativa sustentada en la ética, el cumplimiento y las mejores prácticas de gobierno corporativo. Somos conscientes de que la confianza se construye con hechos, y por ello seguimos avanzando hacia estándares internacionales que garanticen una gestión cada vez más transparente y responsable.

Este informe refleja nuestros avances, pero también los desafíos que asumimos con humildad y determinación. En Meco tenemos la convicción de que construir infraestructura es también construir oportunidades, progreso y bienestar para millones de personas. Seguiremos trabajando con la misma pasión que nos ha acompañado desde nuestros inicios, con la mirada puesta en el futuro y con el compromiso de seguir construyendo futuro para todos.

Con aprecio,
José Alfredo Sánchez Zumbado
Presidente
Constructora Meco S.A.



DETALLES ORGANIZACIONES

MECO

Construyendo futuro para todos



HISTORIA DE MECO

Ángel Américo Cerdas, a quien sus amigos llamaban **MECO**, se dedicaba a la extracción y comercialización de arenas del río Taras en Costa Rica. Tenía un pequeño quebrador y alquilaba equipo a los proyectos hidroeléctricos del Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) en río Macho y Cachí. En 1977 funda Constructora Meco junto a su hijo Carlos Cerdas.

Durante los años ochenta la empresa era un pequeño contratista dedicado al alquiler de equipos para el movimiento de tierra en diferentes zonas de Costa Rica. Los primeros proyectos fueron la Ladrillera Industrial en Agua Caliente de Cartago, la Estación de la “Voice of America” en la Marina de San Carlos y varios proyectos de lastreado para fincas del Instituto de Desarrollo Agrario (IDA), y en caminos cafetaleros.

En 1984 la empresa evolucionó hacia otros segmentos de mercado, y ejecutó los primeros proyectos constructivos de mayor envergadura, entre ellos destacan la presa de enrocamiento del proyecto hidroeléctrico de Sandillal (ICE) y el Canal principal de riego para el Sistema Nacional de Aguas (SENARA) llamado Canal Oeste.

En el año 1986, diez años después de su fundación, obtuvo su primer contrato importante en carreteras llamado Carretera Frailes – Tarbaca, y en 1990 obtuvo también el asfaltado de la carretera Atenas – San Mateo.



En 1992, **Constructora Meco** tomó la decisión trascendental de competir en los mercados internacionales. Lo que hace tantos años parecía una decisión sumamente arriesgada, es hoy fuente de muchos éxitos y nos permitió crecer.

El primer país en donde se ubicó fue Nicaragua en 1992, se han construido proyectos en Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador y en Panamá. Llegando hace siete años a Colombia donde hoy se desarrollan concesiones viales y grandes proyectos.

La historia de **MECO** en Panamá inicia en 1994 y está íntimamente relacionada al Canal de Panamá, la obra más simbólica de los panameños, en la cual la empresa ha trabajado 20 años en distintos proyectos desde que el Canal era administrado por los estadounidenses hasta un papel importante en el recién inaugurado Canal Ampliado.

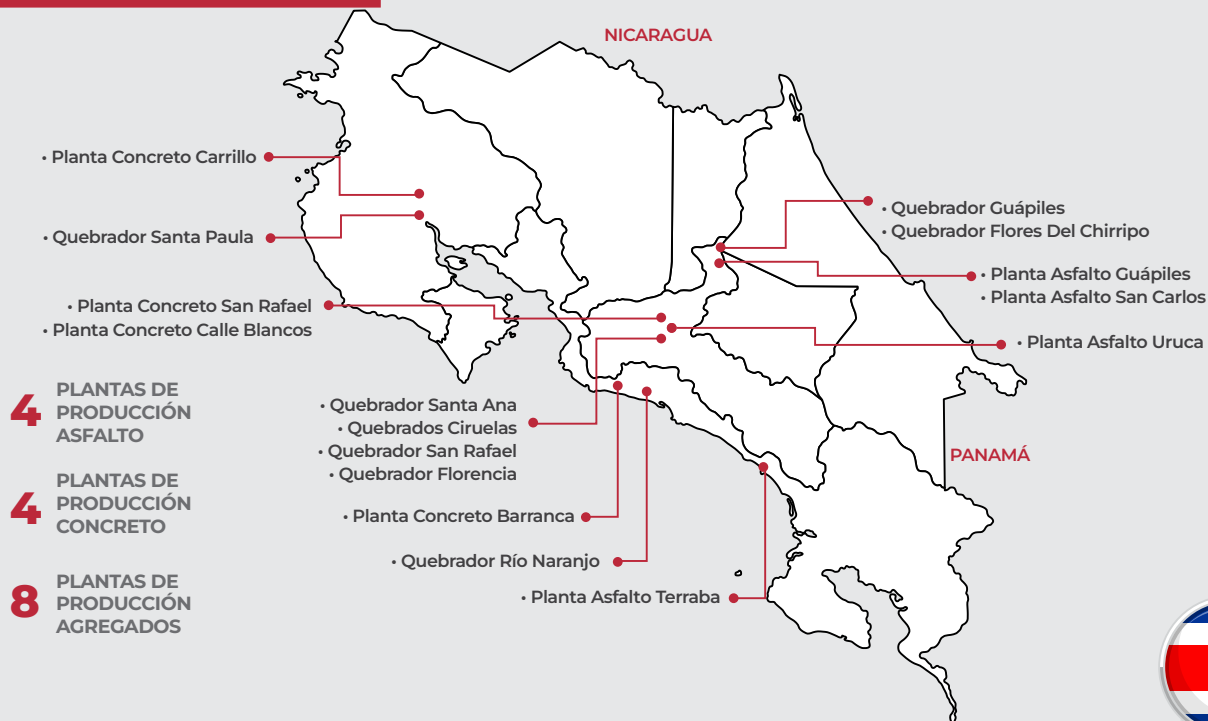
Una de las cualidades de la compañía es que sigue siendo por naturaleza una constructora, no solo una administradora de proyectos. Eso implica que la actividad de **MECO** comienza desde las plantas de producción de asfalto, agregados y concretos, la puesta en marcha de la maquinaria pesada y transporte, hasta la construcción per se del proyecto; buscando siempre la mayor satisfacción del cliente.

MECO esta entre las principales empresas constructoras de América Latina, líder en la construcción de obras de infraestructura, donde el uso de la tecnología, materiales de alta calidad y un equipo de profesionales y mano de obra especializada respaldan los más de cientos de proyectos construidos en toda Centroamérica, Panamá y Colombia.

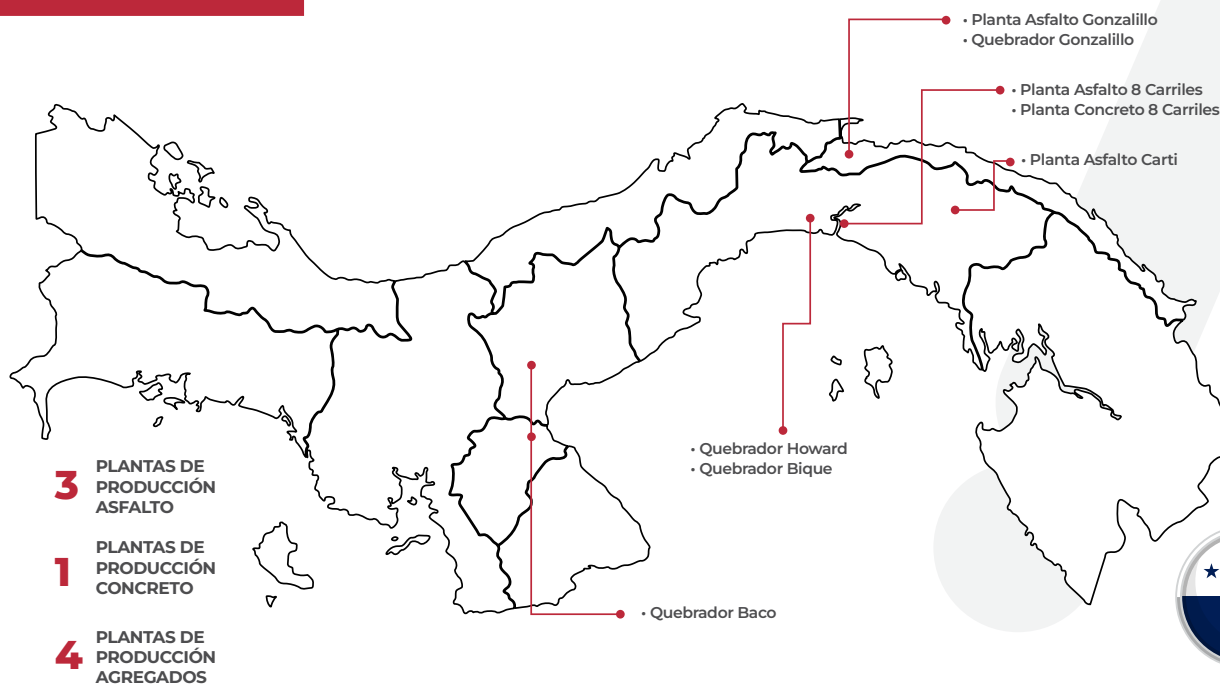
▶ **En 1992,**
Constructora Meco
tomó la decisión
trascendental de
competir en los
mercados
internacionales.

Contamos con una operación permanente en 5 países con la participación de más de 6.000 colaboradores de diversas nacionalidades y culturas.

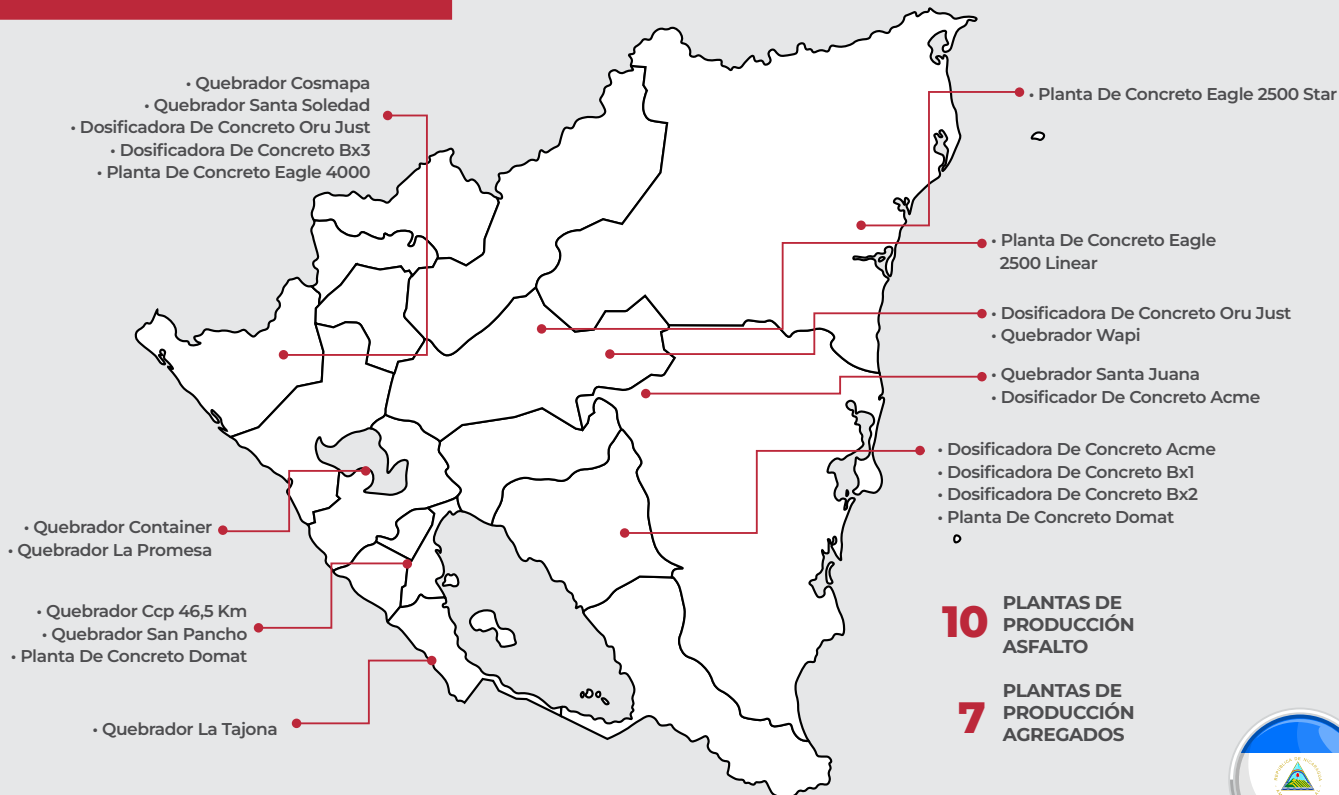
COSTA RICA



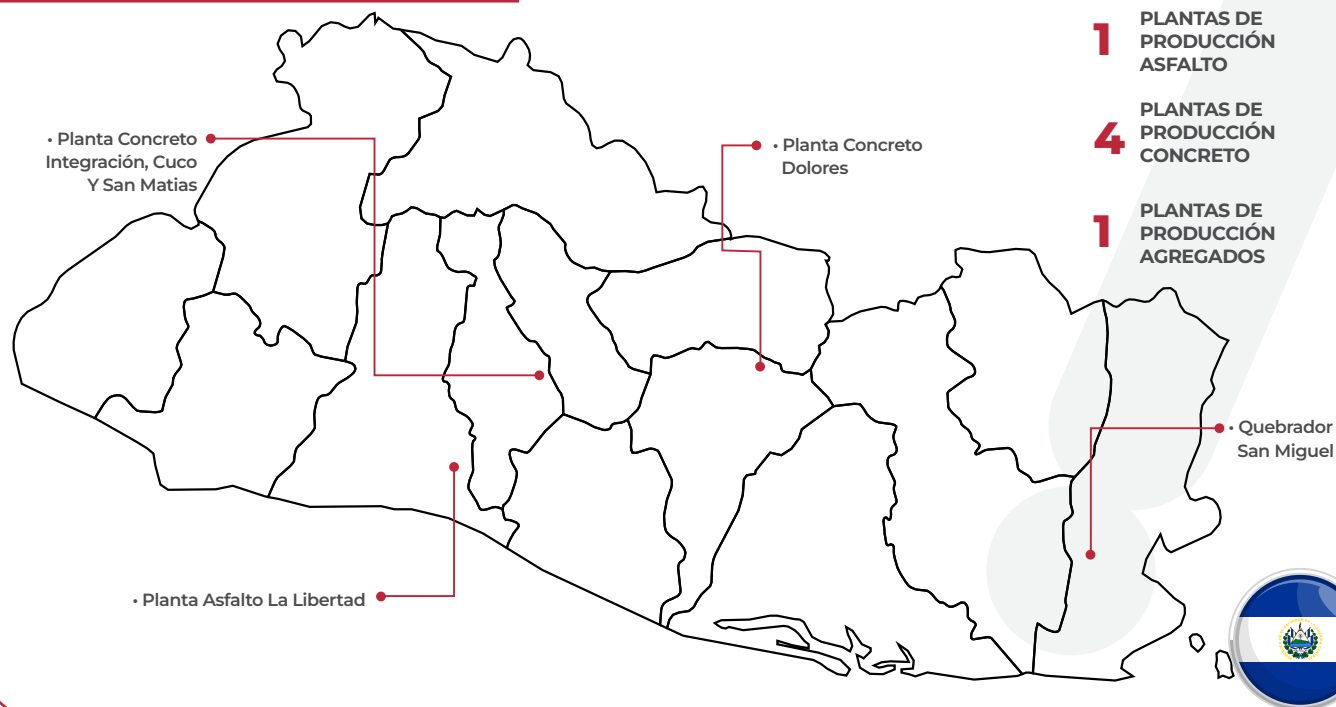
PANAMÁ



NICARAGUA



EL SALVADOR





MISIÓN

Construimos, gestionamos y diseñamos infraestructura para el progreso y bienestar humano; con pasión, servicio y calidad.

VISIÓN

Corporación multinacional con las mejores prácticas de clase mundial.

VALORES



Pasión

Disfrutamos intensamente nuestro trabajo. Nuestra pasión se manifiesta en nuestro compromiso personal con la calidad en todo lo que hacemos, y se refleja en la actitud con que nos relacionamos con nuestros públicos de interés.



Servicio al Cliente

Analizamos las tendencias de la industria para conocer y entender las necesidades de nuestros clientes. Enfocamos nuestros recursos y habilidades en satisfacerlas plenamente.



Nuestra Gente

Tratamos a todos nuestros compañeros y colaboradores con respeto; buscando el desarrollo integral, seguridad y bienestar de todos, sin discriminación alguna. Tratamos a los demás como deseamos ser tratados.



Trabajo en Equipo

Trabajamos en equipo para lograr el crecimiento y eficiencia de la empresa. La colaboración y el respeto son fundamentales para el aprendizaje y crecimiento personal y organizacional.



Excelencia operacional

Planificamos y ejecutamos todos nuestros procesos con disciplina, excelencia, innovación y prontitud para lograr eficiencia dentro de las mejores prácticas de la industria.



Compromiso con la sostenibilidad

Gestionamos nuestras operaciones de forma sostenible y responsable, junto a trabajadores, proveedores y clientes en beneficio de la sociedad, el ambiente y el crecimiento del negocio.

ACTIVIDADES OPERATIVAS

Actualmente **MECO** posee dos líneas de negocio en la que enmarca los proyectos en ejecución, los cuales son Infraestructura, Industrial y Servicios.

Infraestructura:

Esta línea de negocio es la más desarrollada y generó en el año 2023 el 81.4%, para 2024 el 78.2%, mientras que para el 2025 significó el 86,8% de los ingresos de la empresa. Se destacan a nivel histórico dentro de ésta categoría: (i) Construcción de carreteras y conservación vial principalmente caminos rurales, aeropuertos, puentes y carreteras, (ii) Movimiento masivos de tierra, (iii) Marinas y obras hidráulicas, (iv) Proyectos Hidroeléctricos, (v) Infraestructura turística, hoteles, campos de golf, resorts, (vi) Infraestructura comercial e industrial, oficentros, centros comerciales, parques industriales, (vii) Proyectos de generación con recursos renovables (viento y sol) parques eólicos, fotovoltaicos, (viii) viaductos y (ix) edificaciones.

Industrial y Servicios:

Entendido la importancia de la optimización de recursos y control de costes, **Constructora Meco, S.A.**, está integrado verticalmente al: (i) producir materia prima de primera calidad para proyectos de construcción, concreto premezclado, mezcla asfáltica y agregados, (ii) alquiler de maquinaria, tractores, cargadores, excavadoras, etc. y (iii) venta de equipo.

Dentro de esta categoría se incluyen la extracción, proceso industrial y venta de agregados pétreos, la producción y venta de mezcla asfáltica en caliente y la producción, venta y distribución de concreto; así como el alquiler de equipo pesado. Durante 2024 dichos ítems representaron el 21.8% de los ingresos de la empresa, alcanzando una cifra de negocio de USD101.7 millones, mientras que para el 2025 representaron un 13,2%.

SERVICIO PRODUCTO	DESCRIPCIÓN	PARTICIPACIÓN
Construcción de Proyectos	Obras de construcción civil	86,8
Venta de mezcla asfáltica y agregados pétreos	Fabricación de mezcla asfáltica y producción de agregados	6,5%
Alquiler maquinaria	Alquiler equipo pesado a terceros	0,4%
Concreto	Producción y distribución de concreto premezclado	5.6%
Equipos	Ganancia en venta de equipos	0.7%
TOTALES		100%



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro modelo de sostenibilidad se fundamenta en nuestros valores y el compromiso con la sostenibilidad. Basados en esta filosofía, como empresa gestionamos nuestras operaciones de forma sostenible y responsable, en beneficio de la sociedad, el ambiente y el crecimiento del negocio.

La elaboración de esta **Estrategia de Sostenibilidad** inició con la identificación de la materialidad, registrando los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización o que influyan sustancialmente en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. El ejercicio de materialidad de **MECO** responde a un objetivo estratégico del **Plan Meco 2020**.

CONSTRUIMOS FUTURO PARA TODOS CUANDO...

...equilibramos el crecimiento económico, el bienestar social y la protección ambiental para generar valor sostenible para las generaciones presentes y futuras.

Identificación de grupos de interés:

A partir del análisis de materialidad se identificaron los principales grupos de interés, con los cuales tenemos relaciones directas y de impacto.

CLIENTES:	Públicos y privados (nacionales y extranjeros)
MERCADOS FINANCIEROS:	Reguladores, Bancos, Fondos de inversión, Bolsa de Valores, Calificadoras de riesgo, entre otros.
COLABORADORES:	Personal operativo, administrativo, técnico, profesional y sindicalizados.
PROVEEDORES:	Toda persona u organización contratada que comercializa algún bien o servicio con MECO y satisface una necesidad.
SUBCONTRATISTAS:	Persona física o jurídica que asume el compromiso de realizar determinadas partes o instalaciones de la obra para un proyecto de MECO .
AUTORIDADES:	Instituciones del Gobierno que definen políticas y regulaciones y bajo las cuales opera la empresa.
CÁMARAS E INSTITUCIONES:	Organizaciones de empresas, gremiales y académicos, universidades, institutos y centros de investigación.
COMUNIDADES:	Grupo de individuos que tienen ciertos elementos en común. Líderes comunales, sindicales, de organizaciones civiles locales, tanto de zonas urbanas como rurales.
SOCIOS / COMPETENCIA:	Empresa capaz de complementar las capacidades a MECO para la ejecución de un proyecto o competir por él.
LÍDERES DE OPINIÓN:	Una persona u organización que influye sobre las actitudes, opiniones o conductas de otros individuos, en virtud de su reputación ante la opinión pública.

SGI EN MECO

El sistema de gestión integrado en nuestra organización se compone de 3 procesos generales:



GESTIÓN DE CALIDAD



GESTIÓN AMBIENTAL



GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Desde el año 2018 se ha conformado un área específica con representación en cada operación en Centroamérica y Colombia; cuyo objetivo es la estandarización de un modelo unificado de gestión para las buenas prácticas de la construcción, a continuación, se presenta el flujograma del SGI:



Fuente: SIG-MECO, 2025

CONSTRUIMOS FUTURO PARA TODOS CUANDO...
...integramos calidad, seguridad y gestión ambiental en cada proyecto, asegurando operaciones responsables y resultados que generan confianza en nuestros grupos de interés.



EXPERIENCIA ACUMULADA

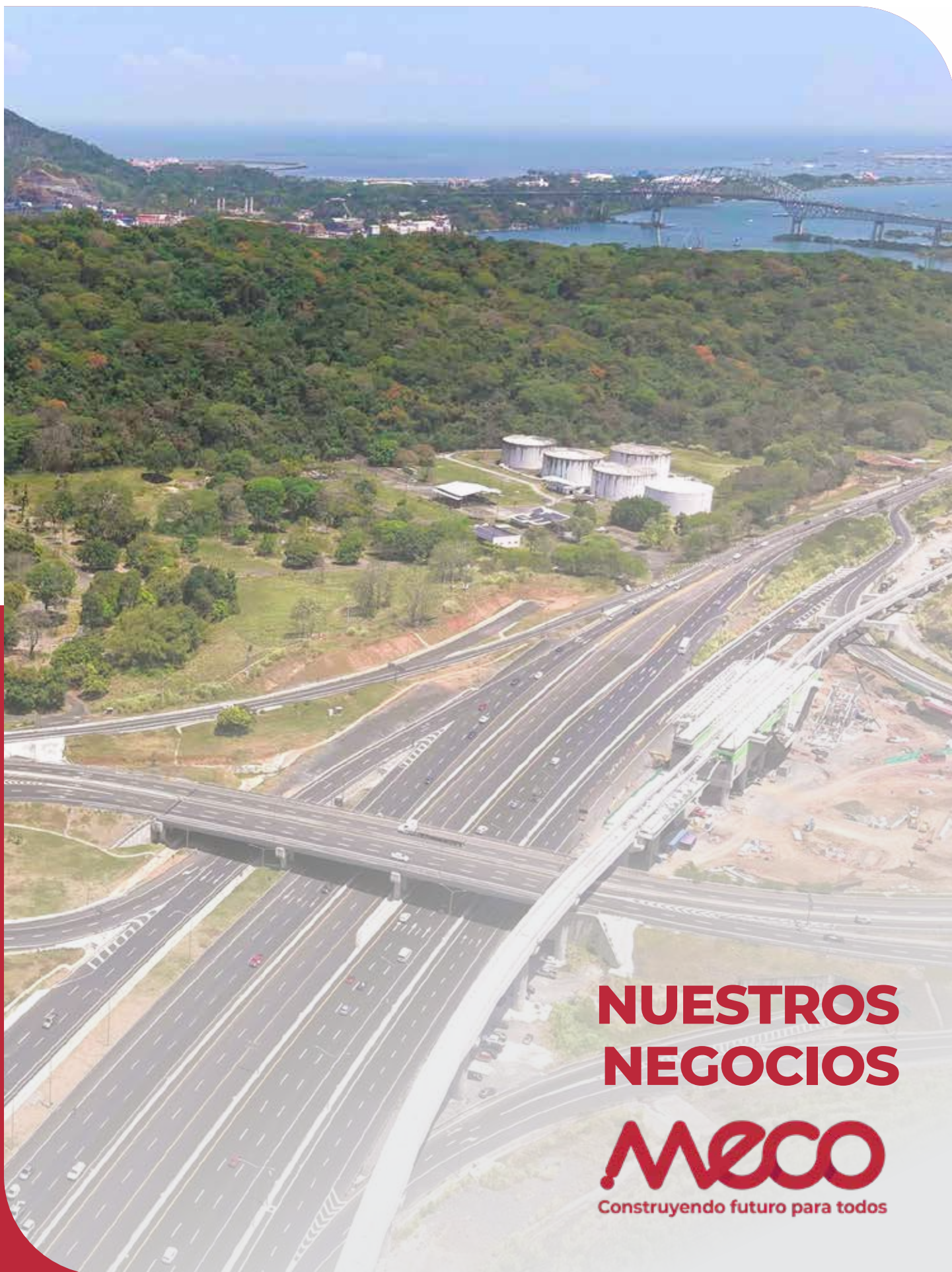
A lo largo de su trayectoria, **Constructora Meco** ha consolidado una destacada presencia en la región mediante la ejecución de proyectos de infraestructura de alto impacto. Su capacidad técnica se refleja en más de 10.000 km de carreteras, 24 aeropuertos, obras en el Canal de Panamá y múltiples desarrollos en sectores como energía, agua, puertos y turismo. Estos resultados no solo evidencian un sólido compromiso con el desarrollo, sino también con la sostenibilidad en cada una de sus operaciones. A continuación un resumen de los proyectos que respaldan nuestra trayectoria.

PROYECTOS CONSTRUCTIVOS

- + de **331.401** m2 de edificaciones
- + de **10.000** km de carretera
- + de **34.502** km de puentes y viaductos
- **65 mill** de m2 de material excavado en el Canal de Panamá
- **+11.778.351** de toneladas de asfalto producido
- + de **85.577.328** de toneladas de agregados producido
- **24** aeropuertos
- **11** plantas de aguas residuales
- + de **190** km de acueductos
- **10** proyectos hidroeléctricos
- **5** proyectos de energía renovable
- **3** obras marinas y 2 puertos
- + de **21** proyectos de infraestructura turística, industrial y comercial

CONSTRUIMOS FUTURO PARA TODOS CUANDO...

...desarrollamos proyectos que fortalecen la movilidad, impulsan la competitividad y crean oportunidades para las comunidades, las empresas y las personas que utilizan esta infraestructura cada día.



**NUESTROS
NEGOCIOS**

MECO

Construyendo futuro para todos



PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

En 2025, **Constructora Meco** continuó consolidando su liderazgo regional mediante la ejecución de proyectos estratégicos de infraestructura en Centroamérica, enfocados en mejorar la conectividad, fortalecer la infraestructura vial, aeroportuaria y logística, y contribuir al desarrollo económico y social de los países donde opera.

Nuestro modelo de negocio no solo construye infraestructura; también promueve el bienestar de las personas, el desarrollo comunitario, la generación de empleo y la gestión responsable de los recursos naturales. Este enfoque integral guía nuestra estrategia de sostenibilidad y reafirma el compromiso de **Constructora Meco** con un crecimiento responsable, resiliente e innovador para el futuro de la región.

En 2025 ejecutamos un total de 128 proyectos entre puentes, viaductos, carreteras, pistas de aterrizaje aeroportuarias, entre otros, los cuales sin duda potencian el progreso de las comunidades, del comercio y de los habitantes de zonas intervenidas. A continuación enumeramos estas obras y destacamos algunas que fueron estratégicas para el desarrollo de los países donde se realizaron.



COSTA RICA

Durante el 2025, **Constructora Meco** reafirmó su liderazgo en el desarrollo de infraestructura vial estratégica para Costa Rica, participando en algunas de las obras más relevantes en términos de necesidad y magnitud para la conectividad del país. Entre ellas destacan la rehabilitación del puente sobre el río Tárcoles, un acceso fundamental a una de la zonas económicas más relevantes por el flujo de turistas que la visitan; la construcción de la Ruta 35, proyecto fundamental para fortalecer la conexión con la Zona Norte; y la sustitución del puente sobre el río María Aguilar en la Ruta 39, una obra de alta complejidad ejecutada en uno de los corredores urbanos más transitados de la Gran Área Metropolitana.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN COSTA RICA 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Diseño rehabilitación ampliación RN 32	1934	31.027.743,93
Paso a Desnivel Los Hatillos 6	450	6.195.711,62
Paso a Desnivel Hatillo 4	450	9.893.253,21
Municipalidad San Jose Proy por Demanda	365	2.344.315,11
Municipalidad Alajuela Proy por Demanda	1440	14.725.303,07
Municipalidad Escazú Proy por Demanda	1440	1.257.941,71
Mejora Red Vial Cantonal Alajuela	1440	9.228.636,19
Alcantarillado Municipalidad Escazú	1440	4.980.309,40
Mejoramiento Escazú según demanda	365	16.897.673,28
Municipalidad Cartago bajo Demanda	365	6.338.171,97
CV Pavimento L7 Zona 5-1 5-2 Atl	730	5.507.129,88
CV Pavimentos L1	730	21.025.889,02
CV Pluvial Línea 20 Limón	730	5.732.657,37
CV Pluvial Línea 9 Heredia	730	7.939.958,98
CV Pluvia Línea 6 San Ramón	730	4.297.424,41
CV Pluvial Línea 4 Alajuela Sur	730	7.553.504,41
CV Pluvial Línea 3 Los Santos	730	6.404.976,39
CV Pluvial Línea 1 San José	730	7.707.662,53
Paso a Desnivel Los Hatillos 7 y 8	510	7.294.097,41
Rehabilitación Aeropuerto de Liberia	240	40.327.008,98
CV Cartago	1440	10.540.278,44
Municipalidad Pococí Perdiz-Santa Elena	180	2.075.345,40
Municipalidad Coto Brus Asfaltado de Caminos	180	2.641.369,92
Colocación Carpeta Asfáltica Pavón	60	259.036,11
Colocación Carpeta Asfáltica Guaycará	60	352.061,85
Suministro y Colocación MAC Heredia	365	10.170.682,47
DyC Puente Quebrada Honda	240	1.824.811,85
Bacheo RN27	240	2.446.236,00
MOPT-BID Paquete 22 Sur	210	5.480.260,00
Loop Road AIJS	90	468.810,00
Colocación MAC Corredores	360	629.748,61
Mejoramiento MAC Guaycara	120	649.633,75
Obras Infraestructura Corredores	360	463.202,04
DyC Puente Río Canasta	365	2.242.064,19

PROYECTOS EN EJECUCIÓN COSTA RICA 2024	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Pavimentos e Infraestructura Vial Osa	90	1.634.328,16
Bacheo MAC según demanda RN27	270	2.827.253,18
Mejoramiento caminos Golfito	60	344.865,97
CV Municipalidad de Alajuela	365	9.263.110,17
DyC Puente río Coto Brus	420	1.971.631,36
DyC Puente río Limón	150	1.137.957,71
Puente río María Aguilar RN39	225	5.088.667,51
Rehabilitación Puente río Tárcoles RN34	310	6.731.082,72
DyC puente río Chocuaco	180	1.305.938,22
Carpetas Sarapiquí Paquete 1	60	807.570,15
DyC RN35 Punta Sur	700	196.742.702,18
DyC Intercambio Grecia	548	8.890.389,04
CV Municipalidad de Matina	365	1.356.488,44
CV Pococí RN 247-249-814	1080	14.383.902,29
Mejoramiento caminos Coto Brus	180	627.302,19
Mejoramiento Camino sector IX Pococí	360	2.774.254,26
Bacheo Pista 07/25 AIJS	852	83.058,00
Mejoramiento Caminos Limón	90	1.909.587,07
Rampa y calle de servicio AIJS	60	64.127,90
MAC y drenajes Pavón Golfito	60	765.012,60
Mantenimiento y mejoramiento vial Esparza	365	552.173,91
Seis distritos Osa por Demanda	365	6.073.629,00
Mejoramiento Red Vial Golfito - Guaycará	90	527.451,08
Recarpeteo Puriscal	1460	302.402,93
Mejoramiento Red Vial San José Reducida	365	1.283.012,36
Rutinario línea 18 Río Claro 4-3	1440	16.849.990,22
Rutinario línea 20 Limón 5-2	1440	13.501.493,48
Asfaltado Cantón Pococí	180	313.043,48
Mejoramiento Perdiz - Sta Rosa - Sta Elena II	120	478.260,87
Obra Vial a demanda Corredores	360	4.417.086,66
Asfaltado Santa Rosa – Tarire – España – Foresta	120	296.304,35
Suministro y colocación MAC Corredores	360	15.051,41
MyM caminos Limón demanda	180	493.478,26

Ruta 35 Punta Sur: infraestructura estratégica para la Zona Norte

Durante el 2025, **Constructora Meco** asumió la construcción de la sección Punta Sur de la Ruta Nacional 35, uno de los proyectos viales más importantes para fortalecer la conectividad de la Zona Norte. La obra contempla la construcción de 8,2 kilómetros de carretera nueva a cuatro carriles entre San Miguel de Naranjo y Sifón de San Ramón, como parte del corredor vial impulsado por el MOPT y financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Este proyecto beneficiará de forma directa a más de 848 mil personas, mejorando la movilidad, reduciendo tiempos de traslado y fortaleciendo el desarrollo económico y logístico de la región.



La magnitud técnica de Punta Sur incluye la construcción de 13 estructuras mayores, entre ellas puentes, pasos superiores, intercambios y viaductos, además de sistemas de drenaje, estabilización de taludes, movimiento masivo de tierras y obras integrales de seguridad vial. El proyecto también incorpora pasos de fauna y medidas de protección ambiental orientadas a preservar la biodiversidad y garantizar la conectividad ecológica del entorno.





PANAMÁ

Para el año 2025, **Constructora Meco** consolidó su presencia en Panamá mediante la ejecución de proyectos de alto impacto para el desarrollo de infraestructura vial y sanitaria del país. Entre las obras más relevantes destacan la ampliación de la carretera Puerto Vacamonte, una intervención estratégica para fortalecer la conectividad y la actividad logística de la zona; el proyecto de alcantarillado sanitario de Santiago de Veraguas; y la participación en importantes iniciativas de saneamiento en Rodeo y Prudente, orientadas a mejorar la calidad de vida de miles de habitantes mediante el acceso a servicios esenciales. Estas obras reflejan el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible, la modernización de la infraestructura pública y la generación de valor para las comunidades panameñas.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2025	PLAZO EN DÍAS	INVERSIÓN EN \$
Acueducto San Francisco	3693	B/. 14.822.789,07
Alcantarillado Santiago Veraguas	3479	B/. 108.932.642,29
Mantenimiento Loma Cova	244	B/. 231.000,08
Centro de Salud Las Mañanitas	3126	B/. 21.129.931,00
Carretera Veracruz Vacamonte	1686	B/. 19.406.437,92
Consorcio Corredor Vacamonte	1566	B/. 59.601.967,65
Consorcio La Cabima	899	B/. 22.521.400,00
Calles de Panamá Renglón 3	1062	B/. 26.684.931,75
Consorcio Chagres	1265	B/. 5.846.121,68
Consorcio Miguel de la Borda	1378	B/. 14.905.132,03
Consorcio Saneamiento Prudente	1127	B/. 24.497.702,12
Consorcio Saneamiento Rodeo	1083	B/. 28.587.096,34
Rehabilitación Las Mendozas	664	B/. 7.348.810,44
Cerro Otoe - Cabuya	180	B/. 1.258.055,79
Cerro Otoe - Cerro Piedra	180	B/. 2.146.131,11
Cerro Otoe - Guabo	180	B/. 673.673,54
Cerro Otoe - Llano Culantro	180	B/. 1.286.791,93
Zarzo Salitre Boca de Remedios	303	B/. 78.750,00
Zarzo Salitre	329	B/. 87.902,50
Zarzo Bolote	249	B/. 263.940,00
Zarzo Cerro Miel	280	B/. 198.453,00
Zarzo Maíz Tostado	280	B/. 277.068,00
Zarzo Pellejo de Agua	280	B/. 356.640,00
Zarzo Río Barranco	280	B/. 294.804,00
Zarzo Río Patena	249	B/. 322.499,00
Zarzo Río Pavita	249	B/. 183.511,00
Zarzo Río Quiquis	249	B/. 214.611,00
Zarzo Sagui	280	B/. 335.027,00
Zarzo Vía Alto Mango	249	B/. 235.940,00
Rotonda Hacienda Vacamonte	180	B/. 429.327,26
Adenda La Pintada	3214	B/. 15.804.284,79
Consorcio Pistas Aeropuerto Tocumen	1460	B/. 22.776.391,00

Carretera Puerto Vacamonte

La ampliación y rehabilitación de la carretera Autopista–Puerto de Vacamonte constituye uno de los proyectos de infraestructura vial más importantes ejecutados por el Ministerio de Obras Públicas de Panamá en la provincia de Panamá Oeste. La obra comprende aproximadamente 5 kilómetros de carretera ampliada a cuatro carriles (dos por sentido) con pavimento de hormigón, incorporando además ciclovías, aceras peatonales, paradas de autobús, iluminación, semaforización inteligente y un moderno sistema de drenaje pluvial.

Desde el punto de vista técnico, el proyecto incluye dos estructuras estratégicas: la ampliación del puente existente sobre la autopista Arraiján–La Chorrera y la construcción de un intercambiador a desnivel en El Tecal, diseñado para absorber el crecimiento vehicular proyectado para los próximos 20 años.

La magnitud de la intervención se refleja en la colocación de más de 94.000 metros cuadrados



de pavimento de concreto, beneficiando directamente a cientos de miles de habitantes y usuarios de Panamá Oeste. Ejecutado por el Consorcio Corredor Vacamonte, liderado por **Constructora Meco**, el proyecto busca transformar uno de los principales corredores logísticos y urbanos de la región, mejorando la conectividad entre la autopista, el Puerto de Vacamonte, las zonas residenciales y los centros productivos del sector. Su alcance trasciende la movilidad vehicular, al incorporar infraestructura para peatones y ciclistas, fortaleciendo la seguridad vial y promoviendo un desarrollo urbano más ordenado y sostenible.





EL SALVADOR

En 2025, **Meco** ejecutó en El Salvador 5 proyectos estratégicos de infraestructura vial y mitigación urbana que fortalecen la conectividad, la seguridad y el desarrollo de las comunidades. Entre ellos destaca la construcción y pavimentación de la carretera en la zona costera oriental entre El Cuco y Agua Fría, como parte del programa Surf City 2, incorporando puentes, ciclovía, drenajes y obras de seguridad vial para conectar 11 playas del oriente del país.

Asimismo, la empresa desarrolló una obra integral de mitigación de riesgos en Residencial Brisas de San Francisco, en San Salvador Centro, mediante la reconstrucción completa de una bóveda pluvial de 550 metros y la modernización de infraestructura sanitaria y vial. El proyecto permitió reducir riesgos históricos de inundaciones y colapsos, mejorando la seguridad y calidad de vida de la comunidad.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2025	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
Mejoramiento El Cuco Agua Fría	968 días calendario	41.200,14
Brisas de San Francisco II	1257 días calendario	19.999,95
Jocoro Perquin	621 días calendario	11.604,28
Yayantique	364 días calendario	9.689,47
San Agustín	333 días calendario	8.820,61

Surf City 2: Infraestructura que impulsa la conectividad y el turismo en el oriente de El Salvador

Como parte de la estrategia nacional de desarrollo turístico **Surf City 2**, Meco ejecutó el mejoramiento y pavimentación de 12,79 kilómetros de carretera entre El Cuco y el cantón Agua Fría, en la zona costera oriental de El Salvador. El proyecto transformó un camino rural en un corredor turístico y vial de alto estándar, fortaleciendo la conectividad de 11 playas reconocidas mundialmente por el surf.

La obra incluyó la construcción de doble carril para tránsito vehicular, 26 kilómetros de ciclovía, siete puentes, cableado subterráneo eléctrico y de comunicación, paradas de autobús, obras de drenaje, seguridad y señalización vial. Para su ejecución se utilizaron 18.000 toneladas de asfalto.



Los siete puentes construidos alcanzan longitudes entre los 25 y los 8 metros de longitud. El proyecto inició en julio de 2022 y finalizó en febrero de 2025, bajo la gerencia de Claudia Sastoque.



NICARAGUA

La construcción de la Carretera Litoral del Pacífico en Nicaragua representó durante 2025 una de las obras de infraestructura más relevantes para el desarrollo económico y social del país, al fortalecer la conectividad entre comunidades costeras y potenciar actividades estratégicas como el turismo, el comercio y la movilidad regional. El proyecto abarca 100,79km de carretera que incorporan prácticas alineadas con criterios de sostenibilidad, gestión ambiental y relacionamiento comunitario, como la construcción de 4 pasos de fauna tipo túnel, 38 pasos de monos, la construcción de ciclovías, el suministro de agua mediante cisterna a localidades a las que no les llega en temporada de verano, así como charlas de educación vial a más de 13 escuelas de la zona, entre otros.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2026	PLAZO	INVERSIÓN EN \$
PARTICIPACIÓN 100% MECO		
Sistema de Alcantarillado Sanitario Ciudad Darío-Las Calabazas	46.5 meses calendario	26.799.968
Rehabilitación de la Pista Juan Pablo II y Construcción de pasos de desnivel del tramo IV	855 días calendario	93.394.546
Contrato DEP65-105-2021, Drenaje Menor	1,052 días calendario	706.179
Subcontrato Movimiento de Tierra T1, T2 y T3 para el Proyecto "Mejoramiento del camino San Francisco de Cuapa - La Libertad"	1,021 días calendario	14.594.711
Circunvalación de la Ciudad Corinto	879 días calendario	40.584.628
Estudio y Diseño final de la Carretera de Acceso al Aeropuerto Internacional Punta Huete de Nicaragua	150 días calendario	324.971
Carretera Litoral del Pacífico TI	900 días calendario	72.236.084
Carretera Litoral del Pacífico TII	1,053 días calendario	88.641.054
Carretera Litoral del Pacífico TIII	988 días calendario	79.643.620
Mejoramiento Wapí-El Tortuguero Subtramo I	540 días calendario	31.439.666
Mejoramiento Wapí-El Tortuguero Subtramo II	686 días calendario	30.253.448
Mejoramiento de la Carretera Sahsa-Puerto Cabezas Tramo I	300 días calendario	17.108.411
Mejoramiento de la Carretera Sahsa-Puerto Cabezas Tramo III	420 días calendario	18.027.277
Construcción de 3er Recrecimiento de Presas de colas San José y Servicio de trituración de agregados	817 días calendario	15.646.180
Mej Camino E. Wanawana - Sn. Pedro TI	658 días calendario	27.809.685
Construcción de Acceso Centro Logístico San Isidro	284 días calendario	1.145.609
Construcción de la Carretera Litoral del Pacífico entre los departamentos de Managua y Carazo Tramo 5: Tipitapa-Masachapa (30.79 Km) SUBTRAMO Est. 17+900 - Est. 30+790 (12.89 Km)	334 días calendario	28.550.737
Construcción de la Carretera Kukra Hill-Falso Bluff (11.079 Km)	184 días calendario	27.288.407
Construcción de losa de concreto para muelles multipropósitos en Complejo Portuario Corinto	300 días calendario	10.441.758
Construcción de Espigón de Protección, Abra y Destronque	8 meses calendario	15.899.331
CONSORCIOS		
Consortio Reforzamiento de Terminales y Patios APC (47.59%)	1,324 días calendario	50.825.962
Subcontrato MAG Corinto	1,324 días calendario	16.344.564
Diseño y Construcción modelación Altamira (80%)	1,057 días calendario	5.163.082
Subcontrato MECO- CADIC	1,057 días calendario	2.285.076



Rehabilitación de la Pista Juan Pablo II – Tramo IV y la construcción de pasos a desnivel en la ciudad de Managua.

Estos proyectos constituyen unas de las obras de infraestructura vial más relevantes para la movilidad urbana de la capital nicaragüense.

El proyecto contempla la ampliación y modernización de una ruta estratégica que atraviesa la ciudad de extremo a extremo y conecta los cinco principales accesos a Managua.

La obra comprende 2.68 kilómetros de intervención vial e incluye la construcción de dos puentes a desnivel de 343 metros de

longitud con escamas tipo terrasquare. Además, incorpora 129,300 m² de estructura de pavimento de concreto hidráulico, 21,700 m² de aceras y 15,320 metros lineales de bordillos. El proyecto también contempla obras complementarias de semaforización, sistemas eléctricos, comunicación y datos, así como la construcción de 8 estaciones BRT orientadas a mejorar la conectividad y el transporte urbano.

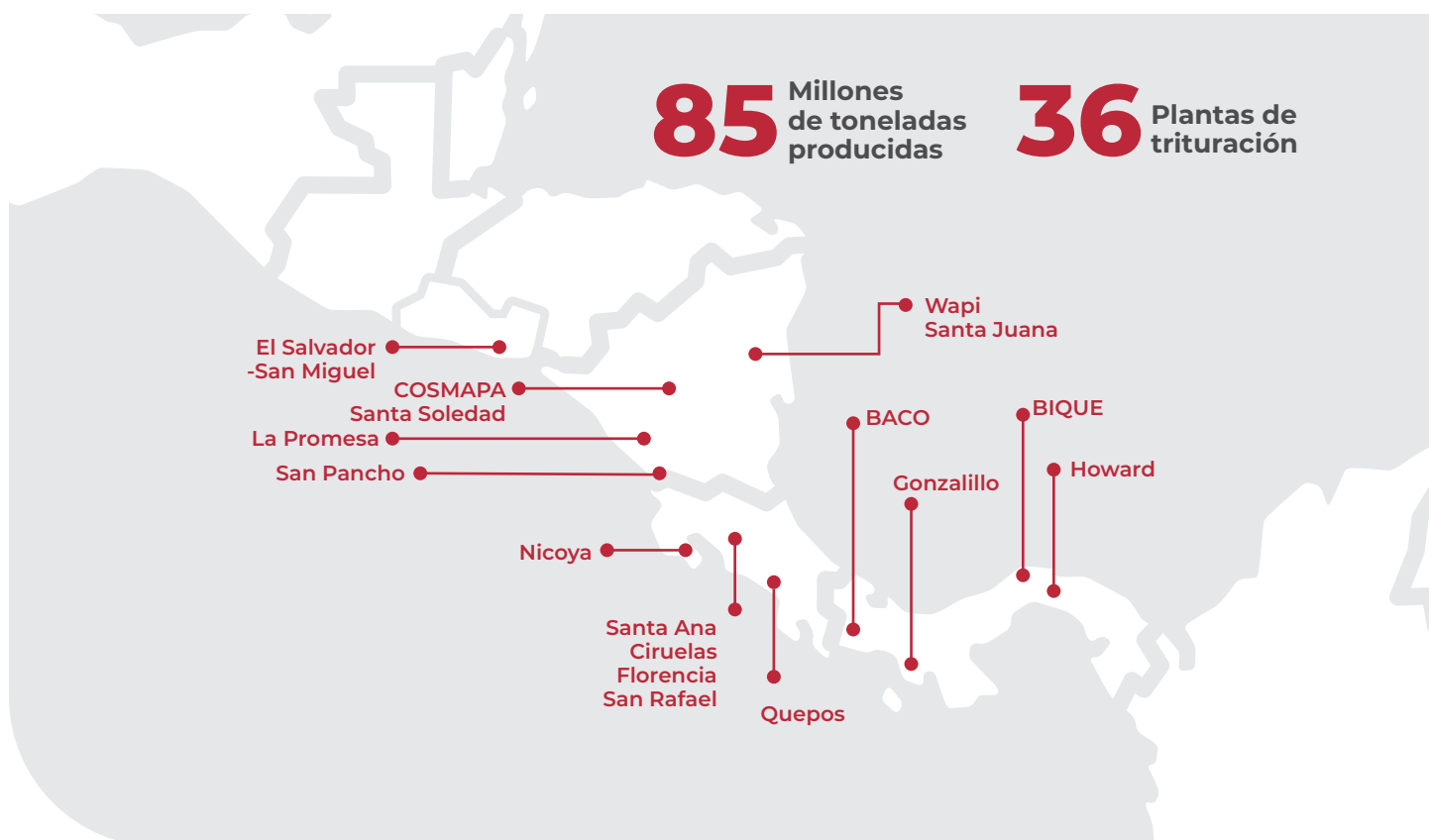
Como parte de las labores constructivas, se ejecutan 134,276 m³ de excavaciones y la construcción de 165 pozos de visita, garantizando la adecuada integración de los sistemas de drenaje y servicios subterráneos. Estas acciones forman parte de un enfoque integral que busca desarrollar infraestructura resiliente, moderna y alineada con las necesidades de crecimiento y movilidad de la ciudad.

UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

AGREGADOS

La unidad de negocio de agregados de **Constructora Meco** es una de las principales fortalezas de la compañía. Cuenta con 36 plantas de trituración distribuidas en Costa Rica, Nicaragua, Panamá y El Salvador, equipadas con tecnología de punta y abastecidas con materia prima de alta calidad. Gracias a su capacidad de producción superior a 85 millones de toneladas y a sus altos estándares operativos, Meco se posiciona como líder regional en el mercado de agregados.

Sus plantas se ubican en Nicaragua (KM 46.5, Río Claro, Rosita, El Tomate y El Macho); Costa Rica (Quepos, Nicoya, Lagarto, Aranjuez, Puente Hamaca, Santa Ana, Ciruelas, San Rafael, Pérez Zeledón, Térraba, Cemex, San Carlos, Flores y Guápiles); Panamá (Baco, 8 Carriles, Bique, Howard, Ñajú y Gonzalillo); y El Salvador (San Miguel).



UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

CONCRETOS

La división de concreto de **Meco** abastece los proyectos de infraestructura de la empresa en toda la región, garantizando altos estándares de calidad, seguridad y puntualidad en el servicio.

Su operación combina tecnología automatizada, control riguroso de calidad y asesoría técnica especializada para ofrecer soluciones eficientes tanto para proyectos comerciales como residenciales.

Meco cuenta además con bombas telescópicas, una moderna flota de camiones mezcladores y una red estratégica de plantas de concreto premezclado en la región, incluyendo cuatro plantas comerciales en Costa Rica, lo que asegura un suministro confiable y oportuno para cada obra.



UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO

ASFALTOS

Tecnología de punta, control de calidad y capacitación constante. En ello reside el éxito de la división de asfalto de **Constructora Meco**. A la fecha, ha producido más de 10 millones de toneladas, con lo cual ha abastecido tanto las necesidades propias de los proyectos de la empresa, como aquellas de los clientes externos.

Con nueve plantas en la región, **Meco** ofrece a sus clientes los mejores productos del mercado, tanto en calidad como en acabado. En su fabricación se utiliza maquinaria y técnicas de punta, además de los mejores materiales, asegurando con ello mantenerse a la vanguardia en su campo. A ello hay que sumar la capacitación periódica del personal encargado; una constante en el proceso.

Las nueve plantas regionales de asfalto de **Meco** se distribuyen en Nicaragua (Mateares); Costa Rica (Nicoya, San Carlos, Guápiles, La Uruca y Río Claro); Panamá (Tocumen y David) y Colombia (PAC3).

11.7 Millones de toneladas producidas

14 Plantas de producción de mezcla asfáltica

La Libertad
El Salvador

Costa Rica

David

Santiago

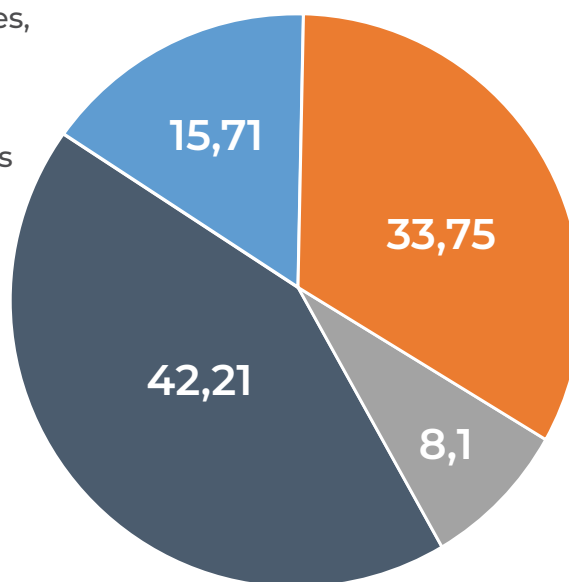
Tocumen

Arroyo
Ciénaga

MAQUINARIA DISTRIBUCIÓN EQUIPO POR PAÍS

La UES Maquinaria cuenta con 3.914 equipos. De estos, 2.823 son equipos mayores, un 72,13%.

Esta enorme flota, está distribuida en las distintas operaciones de la siguiente manera:



La flota está categorizada por familia y clase. Existen un total de 7 grandes agrupaciones y 72 clases activas de equipo.

Además, la flota está compuesta por poco más de 100 fabricantes distintos.

Para brindar el servicio con eficiencia el servicio a los proyectos y plantas de producción se cuenta con 14 planteles de Maquinaria ya sean ubicados en los proyectos o en lugares en donde se brinde servicio por zonas.





GESTIÓN CORPORATIVA

MECO
Construyendo futuro para todos

CONSTRUIMOS FUTURO PARA TODOS CUANDO...

*...tomamos decisiones con responsabilidad, transparencia y visión de largo plazo,
fortaleciendo la confianza de nuestros colaboradores, clientes, inversionistas y comunidades.*

Constructora Meco se rige bajo un sólido gobierno corporativo en marcado dentro de un Sistema integrado de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento. Este modelo de gestión integra las actividades de gobernanza, cumplimiento y administración del riesgo para la toma eficaz de decisiones y se basa en los lineamientos de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo del Instituto de Gobierno Corporativo de Costa Rica, Principios de la OCDE/G20 2015 y el Centro de Excelencia de Gobierno Corporativo de Deloitte.

La Junta Directiva, como máximo órgano de administración de la empresa y encargado de tomar las decisiones estratégicas que aseguren el alineamiento con la visión estratégica trasada. Esta cuenta con cuatro comités de apoyo para la toma de decisiones:

1

Comité Ejecutivo:

Encargado de la toma de decisiones operativas corporativas, en el cual se revisa presupuesto, avance de proyectos, resultados mensuales por país, pipeline e indicadores de las unidades de negocio y de servicio. Este se reúne todos los lunes.

2

Comité de Auditoria y Riesgo:

Responsable de supervisar la integridad de los estados financieros, evaluar la efectividad del control interno y el cumplimiento de normativas legales y regulatorias. Además, identifica, monitorea y mitiga riesgos operativos, financieros y estratégicos que puedan afectar el desarrollo de proyectos de construcción, asegurando una gestión responsable y transparente alineada con los objetivos corporativos y las mejores prácticas de gobernanza.

3

Comité de Cumplimiento:

Vela por el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables a la empresa, incluyendo normativas anticorrupción, laborales y de seguridad. Su función es promover una cultura ética, prevenir riesgos legales y reputacionales, y asegurar que todos los colaboradores y operaciones actúen conforme al marco normativo vigente en los países donde opera la empresa constructora.

4

Comité de Talento y Desarrollo Organizacional:

Tiene como objetivo impulsar estrategias para atraer, retener y desarrollar el talento humano, alineando las capacidades del equipo con los retos del sector construcción. Supervisa planes de formación, evaluación de desempeño, sucesión de liderazgo y bienestar laboral, fomentando una cultura de alto rendimiento y crecimiento profesional sostenible dentro de la organización.



La **ASAMBLEA DE ACCIONISTAS** es el máximo órgano de gobierno de la empresa y tiene la responsabilidad de tomar decisiones estratégicas fundamentales, incluyendo la aprobación de los estados financieros, distribución de utilidades y nombramiento de los miembros de la Junta Directiva.

En el contexto de sostenibilidad, la Asamblea respalda la alineación de la estrategia corporativa con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), promoviendo el compromiso con el desarrollo sostenible y la transparencia empresarial.

Junta Directiva

La Junta Directiva es responsable de definir las políticas corporativas, supervisar la gestión ejecutiva y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa.

En materia de sostenibilidad, la Junta evalúa los impactos económicos, sociales y ambientales de las operaciones, aprueba iniciativas clave de sostenibilidad y garantiza que los riesgos asociados a estos temas sean gestionados adecuadamente, impulsando una visión de crecimiento responsable y de largo plazo.

La **Junta Directiva** está conformada por 6 miembros de los cuales 4 son externos, quienes actualmente son:

José Alfredo Sánchez Zumbado

PRESIDENTE

Ingeniero civil con MBA de la Universidad de Stanford, José Alfredo Sánchez Zumbado cuenta con más de 40 años de experiencia en sectores como infraestructura, construcción, tecnología y estrategia empresarial. Ha trabajado en organismos internacionales como el BID, empresas multinacionales como Apple, y en proyectos hidroeléctricos del ICE. Ha ocupado cargos ejecutivos en empresas como Cervecería Americana y Corporación As de Oros, y fue director adjunto del Centro Latinoamericano de Competitividad del INCAE. Desde 1999, es Vicepresidente Ejecutivo, accionista y miembro de la Junta Directiva de **Constructora Meco S.A.**, liderando proyectos clave en infraestructura y desarrollo sostenible en la región.

Jesús Castro Monge

TESORERO

Ejecutivo con más de 35 años de trayectoria en los sectores automotriz, hotelero y turístico, Jesús Castro Monge ha sido el CEO del Grupo Purdy Motor por más de 15 años, liderando su expansión internacional y consolidándolo como referente en cultura organizacional y servicio en el mundo Toyota. Posee formación ejecutiva en reconocidas universidades como Cornell, Harvard y Wharton. Antes de su ingreso a Purdy, fue CEO de Hoteles Marta por dos décadas. Ha ocupado cargos directivos en múltiples sectores y ha sido reconocido por su liderazgo en turismo y negocios a nivel nacional e internacional.

Laura María Cerdas Barquero

SECRETARIA

Directora Corporativa con formación en Administración de Empresas por INCAE, y máster en Compliance (CEUPE, España) y en Artes en Cine y Televisión (Regent University, EE. UU.), Laura Cerdas cuenta con más de una década de experiencia en liderazgo estratégico, recursos humanos y cultura organizacional. Ha sido clave en la profesionalización del Gobierno Corporativo, implementación de programas de cumplimiento, sostenibilidad y planes de sucesión en Constructora Meco, donde ejerce como Directora Estratégica. Su experiencia también incluye roles en reconocidas cadenas televisivas como Univisión, HGTV y Televisora de Costa Rica, aportando una perspectiva integral a la gestión empresarial familiar con estándares globales.

Agustín Monge Puig

VOCAL 1

Con una sólida formación en administración hotelera y un MBA de National University, Agustín Monge Puig ha sido desde 1984 Presidente de Grupo Marta, liderando su crecimiento y consolidación en la industria turística costarricense. Ha ocupado cargos en entidades clave del sector como CANATUR y la Cámara de Hoteles, y ha sido distinguido con premios como Empresario Turístico del Año (2005) y Promotor Nacional (2007), por su destacada contribución al desarrollo del turismo en Costa Rica.

Max Fischel Mora

VOCAL 2

Empresario e ingeniero industrial costarricense con destacada trayectoria en la industria de la construcción y de materiales en Costa Rica. Fundador de Concreto Industrial S.A. y exgerente general de Cementos del Pacífico, también presidió organizaciones clave del sector y participó en juntas directivas de importantes instituciones financieras. Reconocido por su aporte al desarrollo empresarial del país.

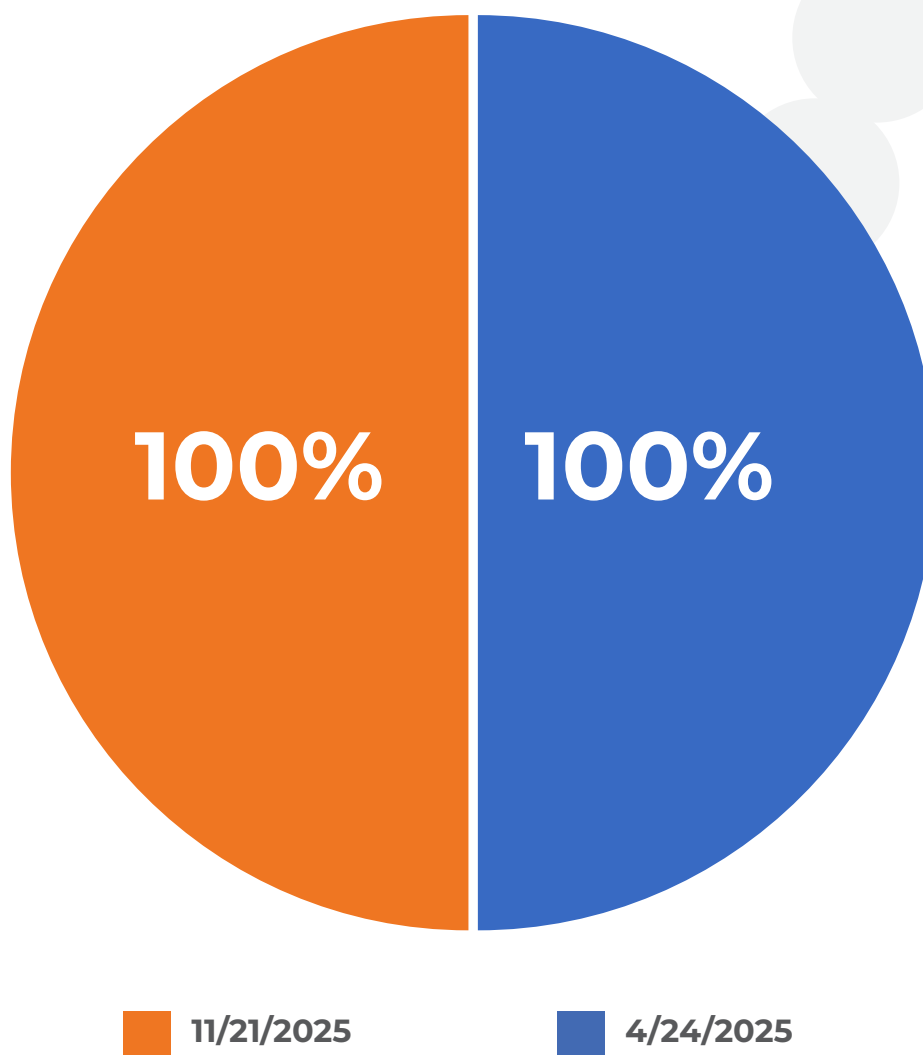
Jessica Salas Arroyo

FISCAL

Abogada y notaria con amplia experiencia en derecho corporativo, bancario, bursátil y tributario, Jessica Salas ha asesorado a destacadas empresas del sector financiero e industrial en Costa Rica y Centroamérica. Es socia fundadora del bufete Vector Legal y ha participado activamente en procesos de fusiones, adquisiciones y estructuración patrimonial. Con formación especializada en derecho tributario y mercado bursátil, su práctica se centra en el diseño legal estratégico para grupos empresariales complejos y regulados.

Las reuniones de Junta Directiva se realizan trimestralmente. Para el 2025, las reuniones fueron presenciales y con este porcentaje de quorum:

REUNIONES Junta Directiva 2025



La **Alta Gerencia** de la **Constructora Meco** esta conformada por:

Andrés Chavarría Villanea

GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Ingeniero civil y MBA en Finanzas, Andrés Chavarría cuenta con más de 20 años de experiencia en la industria de la construcción, todos dentro de Constructora Meco. Ha desempeñado roles clave en Costa Rica y Panamá, liderando áreas como programación, control, gerencia de proyectos y dirección de construcción. Su visión estratégica ha sido fundamental para la implementación de sistemas de gestión, certificaciones ISO y la transformación organizacional “Meco 2.0”, con foco en innovación, eficiencia y sostenibilidad.

Bernal González Elizondo

DIRECTO FINANCIERO

Administrador de Empresas con maestría en Banca y Finanzas, Bernal González acumula más de 30 años de experiencia en finanzas, crédito y administración. Su carrera inició en la banca (Citibank y HSBC), para luego liderar áreas financieras, legales y tecnológicas en el sector construcción. Desde 2012 es Director Financiero de Constructora Meco, responsable de las operaciones financieras en Centroamérica y Colombia, incluyendo auditoría interna, contabilidad y administración, con enfoque en sostenibilidad financiera y gestión integral del riesgo.

Omar Jiménez Araya

GERENTE GENERAL NICARAGUA

Ingeniero civil con posgrado en Responsabilidad Social Empresarial, Omar Jiménez es uno de los ejecutivos con mayor trayectoria en Constructora Meco, con más de 30 años en la empresa. Ha liderado exitosamente la operación en Nicaragua, consolidando su crecimiento y fortaleciendo relaciones estratégicas, incluso en alianzas como el consorcio con FCC. Su gestión se ha caracterizado por la estabilidad, la calidad técnica y el compromiso con el desarrollo local.

Carlos Roberto Bonilla Verdesia

GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Con formación en Ingeniería Civil y más de 15 años en Constructora Meco, Carlos Bonilla ha desarrollado una carrera multidisciplinaria que abarca tecnología, alquiler de maquinaria, y operaciones. Ha ocupado posiciones de liderazgo regional en maquinaria y actualmente lidera la Unidad Estratégica de Negocios de Concretos. Su visión integral y enfoque estratégico han sido clave en la innovación operativa y el fortalecimiento de la operación en Costa Rica.

Fabio Barona Medrano

GERENTE GENERAL PANAMÁ

Barona posee más de 30 años de experiencia en el sector en Latinoamérica. Fue Gerente Internacional de Conalvias y tuvo un papel decisivo en su expansión en Panamá y Perú. Desde 2008 forma parte de **Constructora Meco**, donde ha liderado la operación en Panamá y, desde 2022, también se desempeña como Gerente Corporativo. Su liderazgo ha sido clave en el desarrollo de nuevos mercados, consorcios estratégicos y alianzas regionales.

Oldemar Badilla

GERENTE GENERAL EL SALVADOR

Ingeniero civil con MBA en Mercadeo, Oldemar Badilla ha acumulado una sólida experiencia en construcción vial, producción de materiales y dirección estratégica. Ha trabajado en proyectos en Costa Rica, Guatemala y El Salvador, y actualmente lidera las operaciones en este último país. Su gestión ha impulsado el crecimiento rentable de la Unidad Estratégica de Negocios de Agregados, destacándose por su enfoque técnico, comercial y de sostenibilidad.

Marco Méndez Fonseca

GERENTE CORPORATIVO DE DESARROLLO DE NEGOCIOS

Con una carrera destacada en sectores como maquinaria, cemento y construcción, Marco Méndez ha liderado áreas comerciales y estratégicas en empresas como MATRA y Cementos David. Desde **Constructora Meco**, ha sido pieza clave en la expansión hacia nuevos mercados, especialmente en Colombia, y en el desarrollo de modelos de negocio innovadores. Su experiencia combina visión comercial, liderazgo internacional y enfoque sostenible para el crecimiento corporativo.



Compliance

Constructora Meco tiene como objetivo promover prácticas transparentes, políticas, valores y principios que garanticen la realización de su objeto de manera ética, transparente y honesta, así como prevenir de la corrupción, a través de un buen Gobierno Corporativo.

CONSTRUIMOS FUTURO PARA TODOS CUANDO...

...actuamos con integridad y ética en cada proyecto, promoviendo una cultura de cumplimiento que protege a las personas y fortalece relaciones de confianza duraderas.

SISTEMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



En línea con la estrategia de sostenibilidad, **Meco** incorporó procedimientos y lineamientos para promover la conducta ética y transparente en todas las operaciones de nuestra organización con una relación tripartita entre Gobierno Corporativo, Cumplimiento Normativo y Cultura Ética.

- ▶ En el 2025 con la Política de Integridad y Cumplimiento se actualizaron las siguientes herramientas y acciones para acompañar y reforzar el Código de Ética y Conducta y dicha Política:
 - ▶ Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos, Financiamiento del terrorismo y prevención de armas de proliferación masiva (SAGRILAF-APM) pasó a ser parte accesoria del Sistema de Prevención del Soborno, Corrupción y Delitos.
 - ▶ Se generaron acercamientos y presentación de indicadores e informes a las superintendencias de sujetos no financieros de Panamá y Colombia; direcciones de cumplimiento de organismos multilaterales, como el Banco Centroamericano de Integración Económica y recientemente se han generado presentaciones y capacitaciones en Cámaras del sector Construcción, específicamente en materia de compliance y gestión de riesgos.
 - ▶ Actualización de plataforma para la inscripción de proveedores con elementos de Inteligencia Artificial para una mayor rapidez en la segmentación de los mismos de conformidad con la política de terceros.
 - ▶ Manual de Cumplimiento y Ética: fue actualizado para incluir expresamente la prohibición del trabajo infantil, inclusión de legislación adicional relacionada con las normas internacionales de información financiera (NIIF's) S1 y S2.
 - ▶ Se actualizó la Política de prevención de corrupción, soborno y delito, específicamente en la inclusión de prácticas prohibidas tipificadas por multilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo.
- Las demás herramientas de la estructura procedimental fueron revisadas sin variaciones adicionales que reportar.

ESTRUCTURA PROCEDIMENTAL



Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos, Financiamiento del terrorismo y prevención de armas de proliferación masiva (SAGRILAF-APM).

A partir de la implementación del sistema y su consideración dentro de la matriz de riesgos de cumplimiento, se ha inscrito a **MECO** como sujeto obligado y no obligado (según corresponda) en las diferentes unidades de inteligencia financiera en los países donde operamos y donde es requerido por la legislación especial.

Con esta incorporación, se hace un monitoreo en conjunto con el área financiera, para identificar y denunciar operaciones sospechosas, en efectivo o relacionadas con sujetos incluidos en listas restrictivas internacionales.

Para el año 2025 se presentaron en total de 12 reportes de transacciones en efectivo y 32 listas ONU, ambas afortunadamente sin coincidencias. Desde el 2019 se mantiene el monitoreo y controles activos para este sistema de gestión y reporte.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Desde el 2019 se consolidó un inventario legal corporativo, que compila y da monitoreo periódico a las leyes, reglamentos, prácticas, estándares y tratados que aplican al giro de negocio y los países de operación. De manera integral ha sido actualizado con el trabajo conjunto de los responsables legales y de diferentes áreas en todas las operaciones **MECO**. Como complemento a este esfuerzo, se adquirió un software de apoyo con la recopilación constantemente actualizada de las legislaciones de El Salvador, Costa Rica, Panamá y Nicaragua, mientras que para Colombia mantenemos el seguimiento semestral con el responsable legal respectivo.

En la medida que mantengamos este inventario actualizado, se mitigarán los riesgos de incumplimiento y mantendremos los procedimientos concordantes con las exigencias legales de cada país donde operamos. Al cierre del 2025 el inventario corporativo recopila 1236 leyes, normativas, directrices y reglamentos que resultan aplicables para nuestra operación y giro de negocio.

SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES

En el 2025 uno de los principales esfuerzos del Departamento de Cumplimiento se centró en incorporar en el compromiso de ética al conglomerado de subcontratistas y proveedores, solicitando la firma del Código de Ética de MECO y un documento para conocer ampliamente la empresa con la que nos relacionamos, siendo esto, parte de nuestro compromiso con la transparencia y la prevención de operaciones sospechosas, corrupción, conflictos de interés y lavado de dinero.

Lo anterior se integró en una plataforma de fácil acceso, desarrollada en conjunto con nuestro departamento de Tecnología, con el fin de que la recopilación fuese de fácil acceso para nuestros proveedores y subcontratistas.

Al cierre del año 2025 se contabiliza un 89% contratistas y proveedores con formularios de ética completos.

CANAL DE DENUNCIAS

En 2019, la Línea Abierta se consolidó como un mecanismo confiable en el que los colaboradores de cualquier país pueden acceder con garantía de confidencialidad e investigación de lo que denuncien. En el 2019 se incrementaron considerablemente las denuncias y consultas recibidas respecto al 2018, lo que se transforma en una fuente valiosa de información para centrar los esfuerzos de capacitaciones focalizadas, sancionar conductas contrarias al Código de Ética, así como investigaciones que nos permiten mejorar los procedimientos y prácticas.

Al cierre del año 2025 se contabilizan para ese año un **total de 63 denuncias recibidas y tramitadas**. Los canales se mantienen vigentes y atentos a recibir los aportes de todos los colaboradores (vía correo, whatsapp y líneas telefónicas).

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

Para **MECO** una de las partes interesadas de mayor importancia son sus colaboradores, tanto que es parte de los objetivos de Cumplimiento, que todos ellos estén capacitados en la materia tanto en su inducción como de manera periódica en temas relacionados con la ética, transparencia, cumplimiento normativo, prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, entre otros.

A partir del 2019 es obligatorio para el personal de **MECO** recibir la inducción general que incorpora una capacitación específica en materia de ética y cumplimiento, además, se desarrollaron capacitaciones focalizadas para grupos considerados de riesgo por la actividad que desarrollan. Al cierre del año 2025 se ha madurado la especialidad y recurrencia, así como los recursos utilizados para capacitación del personal y terceros quedando el indicador contra meta como se muestra en el siguiente cuadro:

EXPOSICIÓN	% META DE LA TOTALIDAD DE COLABORADORES	TOTAL POR CAPACITAR	META 2025	TOTAL CAPACITADOS	% DE META ALCANZADO
Miembros de Junta Directiva, Accionistas, Gerencias Generales, Gerencias de Proyectos, UEN y UES Apoderados (capacidad de obligar a la compañía).	100%	14	14	13	93%
Directores, Ingenieros Residentes, Personal de Tesorería, Finanzas, Expatriados (Colaborador con tareas delicadas, con riesgos altos focalizados dependiendo del departamento, relacionamiento alto o intermedio con terceros).	90%	207	186	203	98%
Coordinadores, Analistas, Ventas y otros relacionados (Colaborador con poderes limitados, capacidad de toma de decisiones, relacionamiento medio con terceros).	80%	1053	842	902	86%
Operadores, Generalistas, Mecánicos, Persona Operativo y/o de bajo riesgo,	50%	1582	791	876	55%

CUMPLIMIENTO EN EL 2026:

Dentro de las principales estrategias y objetivos para el 2026 podemos mencionar:

Certificación de todas las operaciones en ISO 37301.

Fortalecimiento de los procedimientos en pro de la transparencia y prevención de delitos.

Desarrollo de Indicadores de objetivos y riesgos de cumplimiento.

Implementación de matriz de roles y responsabilidades de colaboradores en materia de cumplimiento.

Desarrollo de Código de ética para socios.

Creación de plataforma para capacitación de proveedores y terceros en temas de cumplimiento.

Los resultados en los últimos 3 años reafirman la situación que la operación en Colombia no resulta rentable. Los costos de obra por los últimos proyectos que se estaban ejecutando fueron muy elevados; a esto se suma los efectos de diferencial cambiario los arrojan resultados negativos que afectaron la cifra consolidada del grupo.

OBRAS EN EJECUCIÓN

A diciembre 2025, la compañía tiene obra pendiente de ejecutar por la suma de US \$1,030 MM, la cual se compone de la siguiente forma:

COMPOSICIÓN BACKLOG 2025 POR TIPO DE OBRA (MILES USD)

Tipo Obra	Costa Rica	El Salvador	Nicaragua	Panamá	TOTAL
Mant. Vial	47,031	-	-	4,926	51,958
Industrial	8,625	-	-	-	8,625
Infraestructura	3,49	12,545	13,101	36,289	65,428
Obra hidráulica	489	-	300	42,320	43,110
Otros	-	-	-	4,046	4,046
Puentes y estructuras	17,654	-	-	38	17,692
Vías	383,243	63,684	169,113	223,611	839,651
TOTALES	460,535	76,229	182,514	311,231	1,030,509

El 81% de la obra pendiente de ejecutar corresponde a Vías, esto por la adjudicación de importantes obras en Costa Rica y Panamá.

Esta obra pendiente de ejecutar se realizaría en un 60% durante 2026, siendo Costa Rica el país que más produciría con un 45% del total, seguido por Nicaragua con un 26%.



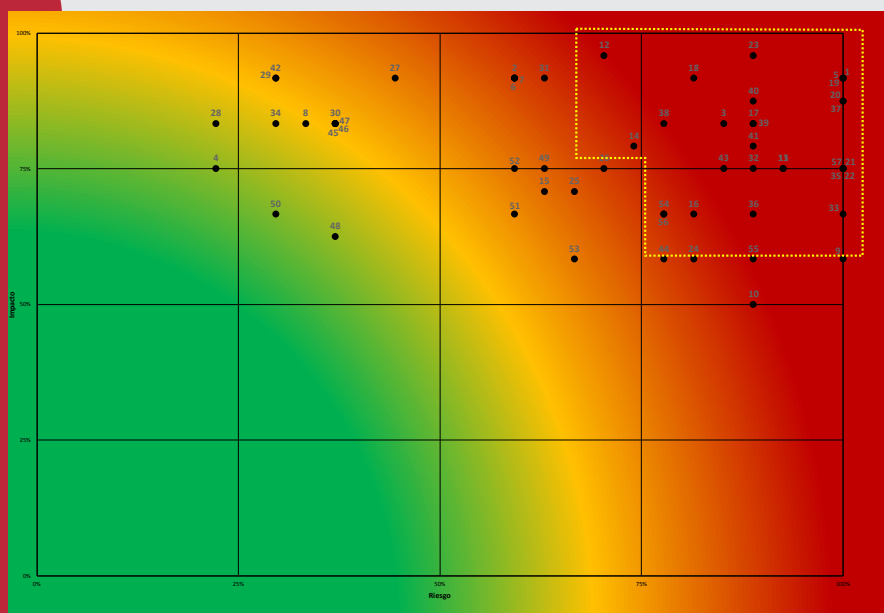
**IMPACTO
SOCIOAMBIENTAL**

MECO

Construyendo futuro para todos

MATRIZ MATERIALIDAD

Identificados los temas materiales y validados internamente se ponderaron cada uno de los asuntos basándose en la importancia estratégica para la sostenibilidad del negocio y su valor compartido. Es así como se definieron 9 temas centrales en los que **MECO** debe trabajar para gestionar la sostenibilidad en la empresa.



1 Consumo de minerales	96%
5 Consumo de derivados del petróleo	96%
19 Tala y deforestación	96%
20 Extracción de agua de fuentes naturales	94%
37 Molestias en comunidades	94%
23 Afectación de hábitats y biodiversidad	92%
21c Sedimentación en cuerpos de agua	88%
22 Modificación y afectación del cauce y ribera de ríos	88%
35 Corrupción	88%
57 Huelgas / Sindicatos	88%
40 Accidentes de tránsito	88%
17 Contaminación fuentes de agua	86%
18 Cambio permanente en entornos naturales	86%
39 Accidentes laborales	86%
3 Consumo de agua	84%
11 Desechos sólidos y peligrosos	84%
13 Partículas de polvo en el ambiente	84%
33 Mala calidad de la obra y productos	84%
41 Deterioro de caminos e infraestructura	84%
12 Emisión de gases efecto invernadero	82%
32 Encarecimiento de proyecto por atrasos en obras	82%
9 Desecho de llantas	80%
43 Derechos humanos en proveedores y subcontratistas	80%
38 Contratación temporal de proveedores y subcontratistas	80%
36 Atrasos en entrega de proyectos	78%
14 Derrame de hidrocarburos	76%
31 Empleo temporal	76%
2 Remoción y erosión de suelos	76%

6 Consumo de cemento	75%
7 Consumo de gases	75%
16 Vibraciones sísmicas	75%
55 Afectación en viviendas por voladuras	75%
26 Desechos de chatarra	73%
54 Problemas de salud en vecinos por contaminación	73%
56 Reubicación de viviendas	73%
10 Uso de explosivos	73%
24 Instalaciones en zonas vulnerables	71%
25 Generación aguas residuales	69%
44 Alteración en comunidades indígenas	69%
49 Congestionamiento vial	69%
15 Ruido	67%
27 Consumo de acero	67%
52 Impedimento para estudiar en colaboradores	63%
51 Largas jornadas de trabajo	63%
53 Condiciones de vida en el trabajo	63%
30 Extensos plazos de pago a proveedores y subcontratistas	59%
45 Poco apoyo a otras necesidades comunales	59%
46 Proyectos asistencialistas en comunidades	59%
47 Poco empleo local	59%
29 Dinamismo económico local pasajero	57%
42 Desarraigo familiar en colaboradores	57%
8 Consumo eléctrico	55%
34 Poca contratación de proveedores y subcontratistas locales	55%
28 Impermeabilización de suelos	51%
48 Rotación en puestos operativos	49%
4 Consumo de papel	47%
50 Stress laboral	47%



ODS

DE LA EMPRESA

Contribución de Constructora MECO a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como empresa de ingeniería civil con más de 48 años de trayectoria, presencia regional en cuatro países de Centroamérica y una plantilla superior a los 6.500 colaboradores, Constructora MECO incorpora los principios del desarrollo sostenible en la ejecución de sus proyectos, operaciones comerciales y gobernanza corporativa, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por Naciones Unidas.

A continuación, se detallan las principales contribuciones:

ODS 1 Fin de la pobreza

1 FIN DE LA POBREZA



- Generación de empleo formal, digno y de calidad en diversas regiones de Centroamérica, contribuyendo a la estabilidad económica de miles de familias. **(Tenemos una planilla de 5676 colaboradores, de los cuales 91% son hombres y 9% mujeres).**

- Contratación de al menos un 10% de mano de obra local en
- proyectos de infraestructura pública y privada, dinamizando la economía regional.

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Crecimiento sostenido mediante la ejecución de proyectos públicos y privados de alta relevancia estratégica. (adjunto en apartado de indicadores financieros)
- Cumplimiento estricto de las normativas laborales y estándares internacionales de salud y seguridad ocupacional. (Sistema de Gestión de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, certificados bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, ISO 45001:2018 y la ISO 17025:2017)
- Estructura de gobernanza empresarial que garantiza prácticas éticas, procesos de licitación transparentes y estabilidad financiera. (adjunto en apartado de Gobernanza y Cumplimiento)

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- Desarrollo de obras de infraestructura crítica como carreteras, puentes, aeropuertos, marinas y proyectos turísticos, promoviendo la conectividad, el comercio y el desarrollo regional. (adjunto en el apartado de proyectos)
- Inversión continua en innovación tecnológica y optimización de procesos constructivos y productivos en las unidades de negocio de asfalto, concreto y agregados. (Uso de tecnologías BIM, la cual es una metodología de trabajo colaborativa que utiliza modelos digitales 3D para planificar, diseñar, construir y gestionar edificios e infraestructuras. BIM centraliza toda la información relevante del proyecto en un modelo virtual, facilitando la coordinación entre diferentes disciplinas y etapas del proyecto).

ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



- Infraestructura que mejora la movilidad, reduce los tiempos de traslado y fortalece la integración de comunidades. (adjunto en apartado de proyectos)

ODS 12 Producción y consumo responsables



- Implementación de sistemas de gestión certificados bajo normas internacionales ISO, garantizando procesos productivos responsables y eficientes. (Certificados bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, ISO 45001:2018 y la ISO 17025:2017)

ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas



- Gobierno corporativo robusto, sustentado en:
 - ▶ Junta Directiva y Comités Corporativos de alto nivel.
 - ▶ Departamento de Cumplimiento con Oficial de Cumplimiento designado.
 - ▶ Canal Ético accesible y eficiente para la atención de denuncias y consultas.
- Participación responsable y transparente en procesos de contratación pública, cumpliendo con los principios de legalidad y ética empresarial.

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos



- Infraestructura que mejora la movilidad, reduce los tiempos de traslado y fortalece la integración de comunidades. (adjunto en apartado de proyectos)

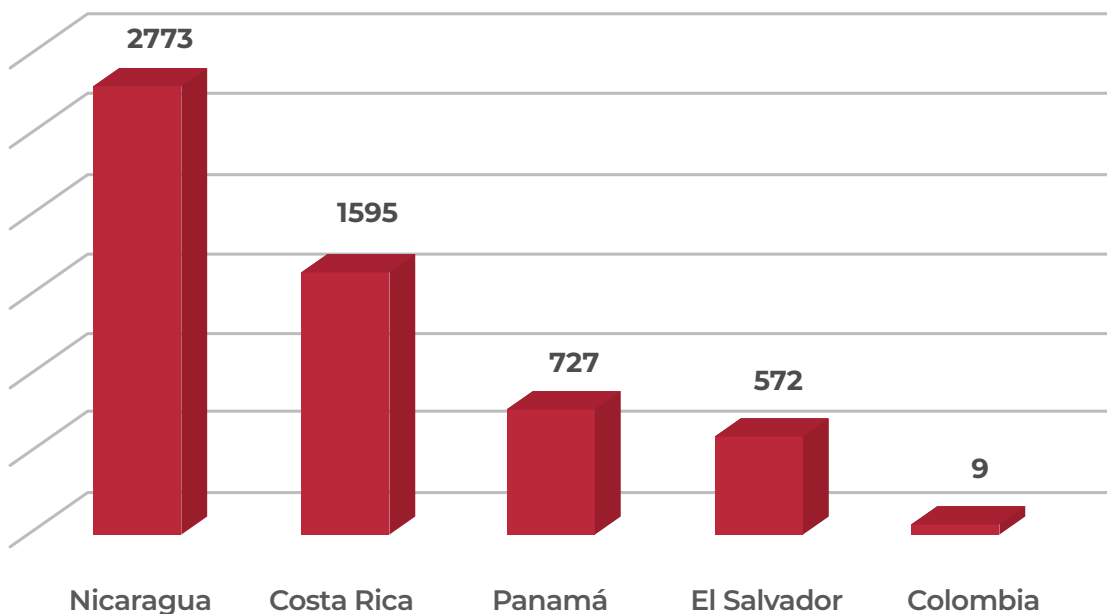
GESTIÓN DE LAS PERSONAS



Fomentar un entorno laboral inclusivo basado en los valores **Meco**, destacando el impacto de los programas de retención, capacitación, desarrollo de habilidades y cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

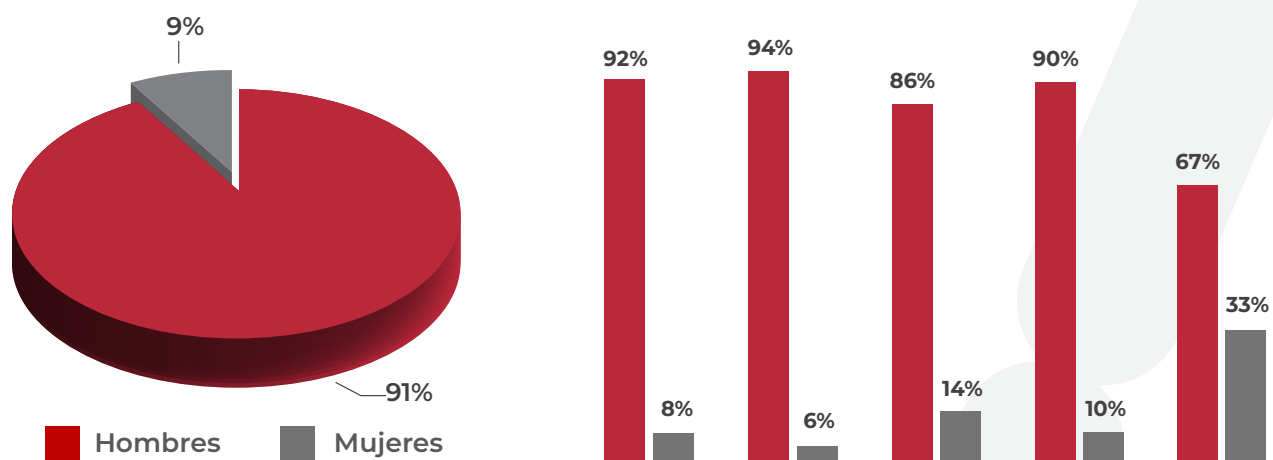
Al cierre del 2025 la cantidad de personal activo fue de **5676** distribuidos en cinco operaciones, adicional se detalla programas de capacitación y bienestar.

DISTRIBUCIÓN TRABAJADORES POR PAÍS

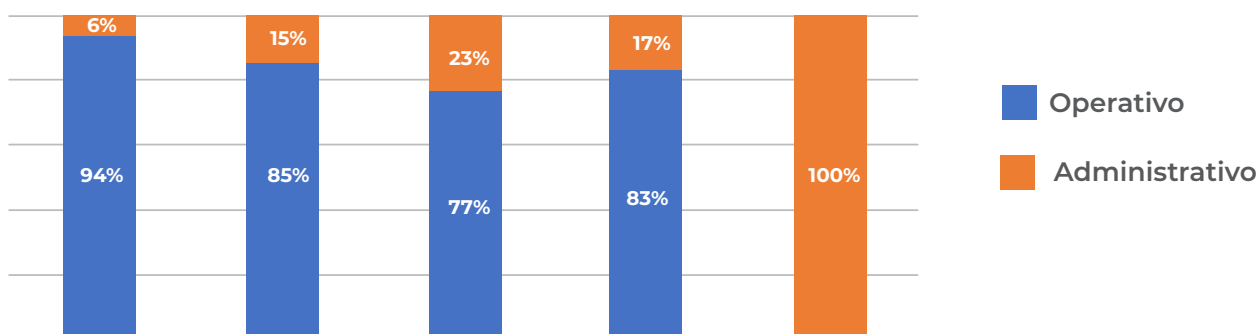


UEN / UES	Nicaragua	Costa Rica	Panamá	El Salvador	Colombia	TOTAL
UEN Proyectos	1657	582	383	505	0	3127
UES Maquinaria	884	597	113	40	0	1634
UEN Agregados	127	150	165	4	0	446
Administración	59	46	32	21	9	167
UEN Concretos	0	139	0	0	0	139
UEN Operaciones	32	15	7	2	0	56
UEN Asfaltos	0	55	0	0	0	55
UES Consorcio	13	0	19	0	0	32
UES Comercial	1	11	8	0	0	20
UEN Concesiones	0	0	0	0	0	0
Totales	2773	1595	727	572	9	5676

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO



DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA



CULTURA ORGANIZACIONAL

Programa de Valores

Colaboradores de todas las áreas, participaron en el Taller de Integración y Valores 2025, donde intercambiaron ideas, expectativas y experiencias laborales relacionadas a los Valores **MECO**, siendo embajadores en cada una de sus áreas al poner en práctica cada uno de los valores.

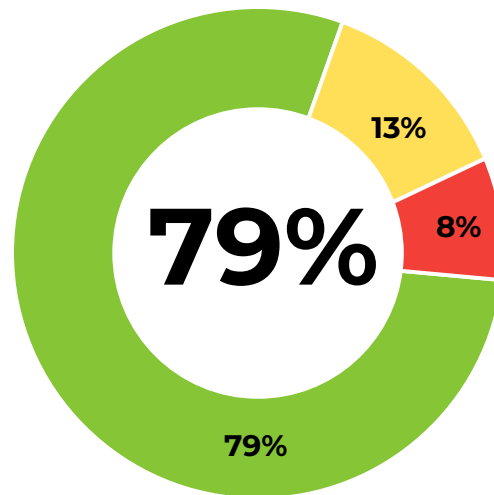


Encuesta de Clima Organizacional

Con el apoyo de un proveedor externo, se aplicó la encuesta de Clima Laboral cuyos resultados muestran fortalezas importantes, como el **compromiso** y **confianza**, que reflejan el esfuerzo diario de cada colaborador en todos los roles. También identificamos oportunidades de mejora, relacionados en áreas de **recompensas, capacitación/ desarrollo y liderazgo**, que asumimos con responsabilidad y una oportunidad para seguir creciendo juntos.



Se evaluaron 11 dimensiones entre ellos, desempeño, innovación, compromiso, confianza, inclusión, efectividad de la alta dirección, enfoque estratégico y comunicación. Se obtuvo un resultado general de favorabilidad de un 79%, resultado que abarca los resultados generales obtenidos en las cuentas aplicadas en Costa Rica, Panamá, Nicaragua y El Salvador.



■ Favorabilidad ■ Neutralidad ■ Desfavorabilidad

Taller de integración y valores

Más de 80 colaboradores de distintos departamentos y proyectos se reunieron en el Plantel de la Cantera de Bique para intercambiar ideas sobre la filosofía empresarial de la organización. Al finalizar el taller se hizo un reconocimiento a los colaboradores que celebraron quinquenios de trabajar en **Meco**.



Programa de Capacitación

► Roles, Responsabilidades y Autoridad

Enfocado en mandos medios entre ellos Capataces/supervisores donde se hizo una inversión integral de diversos temas que deben dominar de seguridad, calidad, ambiente, compliance, nominas, relaciones laborales, Liderazgo y habilidades de supervisión.



► Capacitación FIDIC-INGENIERÍA

Se realizó una capacitación en Costa Rica y Panama para el personal de alta gerencia, Gerentes de Proyectos, administradores de contratos, personal de licitaciones y abogados de la empresa, respecto el manejo de contratos complejos a nivel internacional según el **modelo FIDIC**, cuyo modelo representwa un vehículo seguro para desarrollar inversiones internacionales, en especial en proyectos EPC (Ingeniería, Adquisiciones y Construcción) y contratados bajo la fórmula de diseño y construcción.



► Reunión anual de ingeniería. Panamá

En marzo se reunió a los ingenieros de Constructora Meco en el Casco Antiguo de Panamá con el objetivo de analizar los desafíos de la organización y fortalecer la visión compartida para futuro, promoviendo la innovación y el compromiso.



Bienestar Laboral

► Día Familiar MECO

El 2024 fue el primer año que el área de Administración de Proyectos ha reconocido el esfuerzo y compromiso de su personal, tomando de referencia la Evaluación de Desempeño del año anterior, otorgando un reconocimiento de una beca al 100% para obtener un Diplomado Universitario.



► Día Familiar MECO

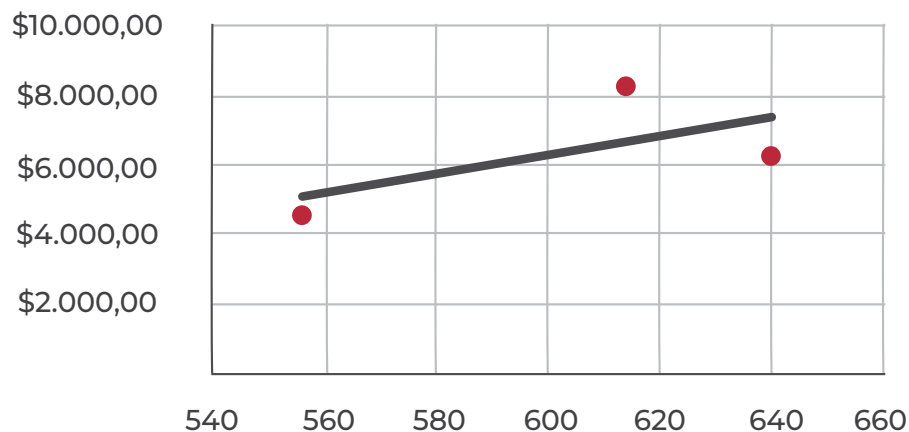


Compensación

► Análisis de equidad interna y competitividad externa

A través de la **Metodología HAY** se realizó una estructura salarial para puestos administrativos con el fin de desarrollar estrategias de retención de personal asegurando salarios juntos y competitivos tanto a nivel interno como externo.

COMPENSACIÓN TOTAL EN EFECTIVO



► **Primera Sala de Lactancia. Panamá**

Se puso en funcionamiento el primer cuarto de lactancia en las oficinas del Proyecto Prudente, Bique. Con esta iniciativa Constructora Meco desea garantizar las condiciones adecuadas para que las colaboradoras madres puedan ejercer su maternidad sin afectar su labor profesional.



► **Taller de Bienestar Emocional. Plantel Centenario. Panamá**

En conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental el 16 de octubre se realizó un taller para colaboradores orientado a formar hábitos saludables en este campo y fortalecer el equilibrio en la vida diaria.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el contexto actual del sector construcción, caracterizado por altos niveles de exigencia técnica, regulatoria y social, la gestión integral de calidad, seguridad y salud en el trabajo (SST), ambiente y responsabilidad social se convierte en un pilar estratégico para garantizar la sostenibilidad y competitividad de las organizaciones.



En **Constructora MECO**, estas cuatro dimensiones no se gestionan de forma aislada, sino como un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que permite asegurar el cumplimiento de los objetivos del negocio, la satisfacción del cliente y la generación de valor para todas las partes interesadas. La gestión de calidad garantiza que los proyectos se ejecuten conforme a estándares técnicos, legales y contractuales, asegurando eficiencia operativa, control de costos y cumplimiento de plazos.

Por su parte, la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es fundamental para proteger el recurso más valioso de la organización: las personas. A través de la prevención de accidentes, la identificación de peligros y el control de riesgos, **MECO** promueve entornos de trabajo seguros, saludables y productivos, contribuyendo a la continuidad operativa y al bienestar de los trabajadores.

En materia ambiental, la organización desarrolla acciones orientadas a la prevención,

mitigación y compensación de impactos, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales, el cumplimiento legal y la conservación de la biodiversidad en las zonas de intervención. Esta gestión es clave para garantizar la viabilidad de los proyectos y el respeto al entorno en el que se desarrollan.

Adicionalmente, la gestión social permite fortalecer la relación con las comunidades y grupos de interés, mediante la implementación de programas de participación, generación de empleo local, atención de quejas y desarrollo de iniciativas de responsabilidad social. Este enfoque contribuye a la construcción de relaciones de confianza, la prevención de conflictos y la creación de valor compartido.

En conjunto, la integración de estos cuatro ejes fortalece la capacidad de la organización para gestionar riesgos, mejorar el desempeño operacional y asegurar la sostenibilidad del negocio, alineándose con estándares internacionales y buenas prácticas del sector constructora.

GESTIÓN DE CALIDAD

En **Constructora MECO** nos comprometemos a proporcionar productos y servicios que satisfagan plenamente los requisitos de nuestros clientes, los requisitos legales y los reglamentarios aplicables, y los estándares internos establecidos para asegurar la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad.

Para lograrlo, asumimos los siguientes principios:

Enfoque al cliente:

Entendemos y cumplimos las necesidades actuales de nuestros clientes, procurando superar sus expectativas mediante la entrega consistente de productos y servicios de calidad.

Liderazgo y compromiso:

La dirección establece la visión y los objetivos estratégicos del Sistema de Gestión de la Calidad, proporcionando los recursos necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora.

Participación del personal:

Fomentamos un ambiente de

trabajo colaborativo, en el que cada colaborador comprende el impacto de su labor en la calidad y se capacita continuamente para fortalecer sus competencias.

Gestión basada en procesos:

Trabajamos mediante procesos planificados, controlados y medidos, asegurando la eficiencia operativa y la correcta interacción entre ellos.

Mejora continua:

Promovemos la innovación, la optimización de procesos y la toma de decisiones basadas en el análisis de datos con el fin de mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad.

Relaciones mutuamente beneficiosas con las partes interesadas:

Construimos relaciones confiables con clientes, proveedores, colaboradores y otras partes interesadas, reconociendo su importancia en el desempeño sostenible de la organización.

POLÍTICA AMBIENTAL

En **Constructora MECO** nos comprometemos a proteger el ambiente mediante la gestión responsable de nuestras actividades, productos y servicios, previniendo la contaminación, promoviendo el uso sostenible de los recursos y la mejora continua del desempeño ambiental.

Para cumplir con este compromiso, establecemos los siguientes principios:

Protección del ambiente:

Adoptamos prácticas operativas y tecnológicas orientadas a prevenir la contaminación, conservar la biodiversidad y minimizar los impactos ambientales y sociales.

Cumplimiento de requisitos legales y otros requisitos:

Garantizamos el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, así como de otros requisitos voluntarios que la organización suscriba, asegurando mecanismos de control y evaluación permanentes.

Enfoque basado en riesgos y oportunidades:

Identificamos y gestionamos los riesgos ambientales significativos asociados a nuestras actividades, productos y servicios, evaluando oportunidades que apoyen objetivos ambientales y sociales estratégicos.

Uso eficiente de recursos:

Optimización del uso de recursos, promoviendo iniciativas para reducir el consumo de energía, agua, combustibles, materias primas y otros insumos esenciales para la continuidad del negocio.

Gestión de residuos y emisiones:

Implementamos acciones para minimizar, controlar y gestionar adecuadamente los residuos, emisiones y vertidos, fomentando la reducción en la fuente, la reutilización y el reciclaje.

Comunicación y participación:

Fomentamos la sensibilización y formación de nuestro personal para fortalecer la cultura ambiental. Mantenemos canales de comunicación con las partes interesadas pertinentes para asegurar transparencia y cooperación.

Mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental:

Promovemos el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), con el fin de fortalecer nuestro desempeño ambiental, prevenir impactos negativos y aumentar nuestra contribución positiva al entorno.

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La **Constructora MECO** nos comprometemos a desarrollar y mantener control sobre nuestros objetivos para la prevención de riesgos laborales, promoviendo ambientes de trabajo seguros y saludables mediante la prevención de lesiones, enfermedades laborales y la mejora continua del SG-SST:

Para lograrlo, asumimos los siguientes principios:

Prevención de lesiones y deterioro de la salud:

Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir daños y lesiones relacionadas con el trabajo, tales como incidentes y enfermedades.

Eliminación de peligros y reducción de riesgo:

Implementar procesos enfocados en identificar y eliminar los peligros, evaluar y minimizar los riesgos de SST y promover prácticas operativas seguras y controles eficaces en todas las actividades, proyectos y áreas de trabajo.

Cumplimiento legal y otros requisitos:

Cumplir con la legislación nacional e internacional vigente aplicable en materia de salud y seguridad laboral, así como con otros requisitos voluntarios suscritos por la organización.

Consulta y participación de los trabajadores:

Fomentar la participación y consulta de todos los trabajadores y sus representantes en los procesos del SG-SST, asegurando canales efectivos para aportar ideas, reportar riesgos y contribuir a la mejora continua para la prevención de riesgos laborales.

Integración del SG-SST en los procesos estratégicos:

Integrar el SG-SST a la estrategia corporativa, la planificación operativa y la toma de decisiones gerenciales.

Mejora continua del SG-SST:

Promover una cultura de seguridad mediante la mejora continua del desempeño en SST, evaluando periódicamente la eficacia de los procesos, indicadores y controles implementados.

Recursos y competencias:

Proveer los recursos necesarios (humanos, técnicos y financieros) para garantizar la implementación eficaz del SG-SST, así como asegurar la competencia y formación del personal.

Responsabilidad y liderazgo:

La Alta Dirección lidera y asume la responsabilidad del desempeño del SG-SST, demostrando compromiso y promoviendo la seguridad como un valor organizacional fundamental.

POLÍTICA SOCIAL

(DIVERSIDAD, GÉNERO E INCLUSIÓN)

Constructora MECO se compromete a:

1.1. Principios de actuación:

Respeto y dignidad: trato justo a todas las personas sin distinción.

Igualdad de oportunidades: basada en mérito, competencias y desempeño.

No discriminación: sin distinción por género, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, religión u otros.

Inclusión: promover la participación de personas y/o grupos diversos en la organización.

Equidad de género: reducción de brechas estructurales entre hombres y mujeres.

1.2. Acciones de Compromiso

Igualdad de género:

- Promover acceso equitativo a puestos de trabajo y liderazgo.
- Reducir brechas salariales.
- Implementar acciones afirmativas cuando sea necesario.
- Mantener un indicador de empleabilidad clasificado por género.

Diversidad

- Fomentar la contratación de personas de diferentes contextos.
- Valorar la diversidad cultural, generacional y de capacidades.

- Implementar acciones afirmativas cuando sea necesario.
- Mantener un indicador de empleabilidad clasificado por género.

Inclusión laboral

- Adaptar condiciones de trabajo para personas con discapacidad.
- Garantizar ambientes seguros y libres de acoso o exclusión.
- Desarrollar programas de inclusión con grupos de minoría o vulnerabilidad social.
- Promover empleabilidad para adultos mayores a 45 años, con meta de al menos un 20% de la población laboral contratada.
- Promover el desarrollo de empleabilidad local, según las metas establecidas en los programas de desempeño Ambiental y Social, en el marco de cada país.
- Implementar acciones afirmativas cuando sea necesario.
- Mantener un indicador de empleabilidad clasificado por género.

Prevención de discriminación y acoso

- Tolerancia cero al acoso laboral y sexual.
- Mecanismos confidenciales de denuncia, como parte de la Gestión de Cumplimiento a partir de la creación de la Oficialía de Cumplimiento y el área de RRHH.
- Investigación y sanción oportuna de conductas inapropiadas, con base en las pautas establecidas en el Código de Ética y Conducta de la constructora.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA PARA LA GESTIÓN INTEGRADA

En **Constructora MECO** nos comprometemos a proporcionar productos y servicios que satisfagan plenamente los requisitos de nuestros clientes, los requisitos legales y los reglamentarios aplicables, y los estándares internos establecidos para asegurar la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad.

Para lograrlo, asumimos los siguientes principios:

Enfoque al cliente:

Entendemos y cumplimos las necesidades actuales de nuestros clientes, procurando superar sus expectativas mediante la entrega consistente de productos y servicios de calidad.

Liderazgo y compromiso:

La dirección establece la visión y los objetivos estratégicos del Sistema de Gestión de la Calidad, proporcionando los recursos necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora.

Participación del personal:

Fomentamos un ambiente de

trabajo colaborativo, en el que cada colaborador comprende el impacto de su labor en la calidad y se capacita continuamente para fortalecer sus competencias.

Gestión basada en procesos:

Trabajamos mediante procesos planificados, controlados y medidos, asegurando la eficiencia operativa y la correcta interacción entre ellos.

Mejora continua:

Promovemos la innovación, la optimización de procesos y la toma de decisiones basadas en el análisis de datos con el fin de mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad.

Relaciones mutuamente beneficiosas con las partes interesadas:

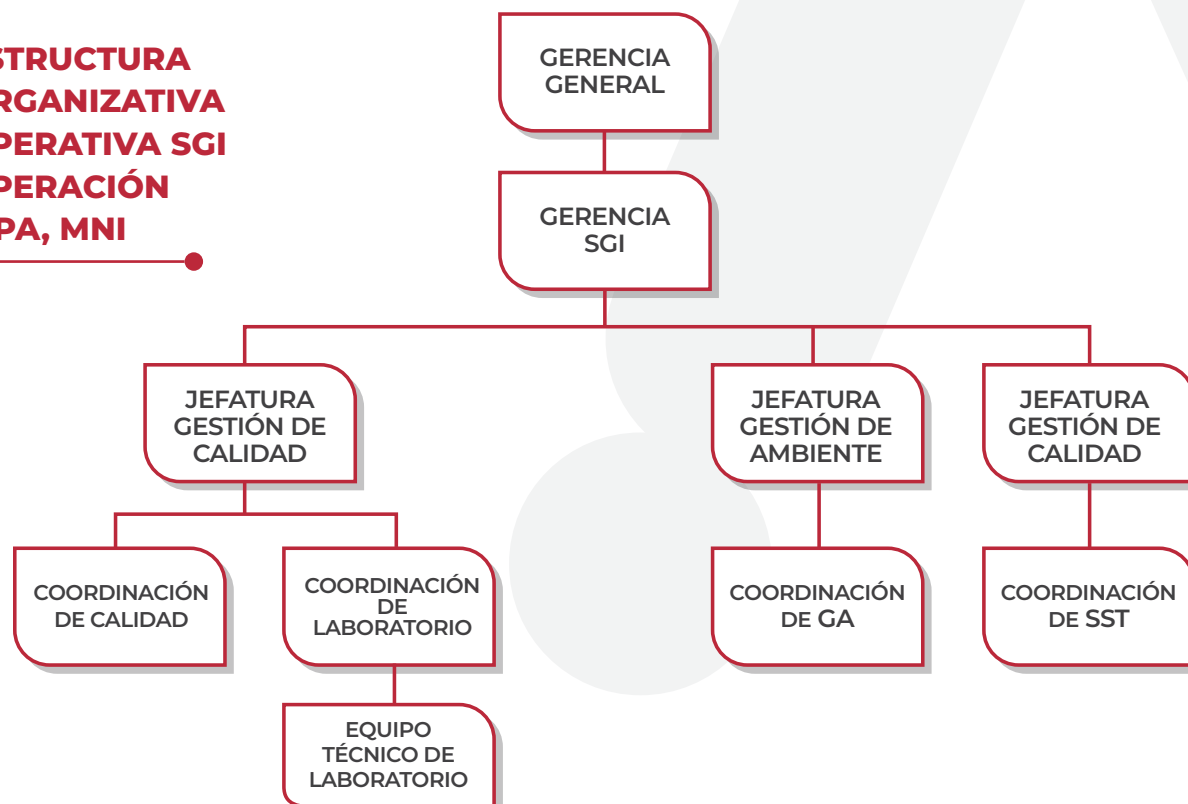
Construimos relaciones confiables con clientes, proveedores, colaboradores y otras partes interesadas, reconociendo su importancia en el desempeño sostenible de la organización.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA PARA LA **GESTIÓN INTEGRADA**

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA FUNCIONAL SGI CORPORACIÓN

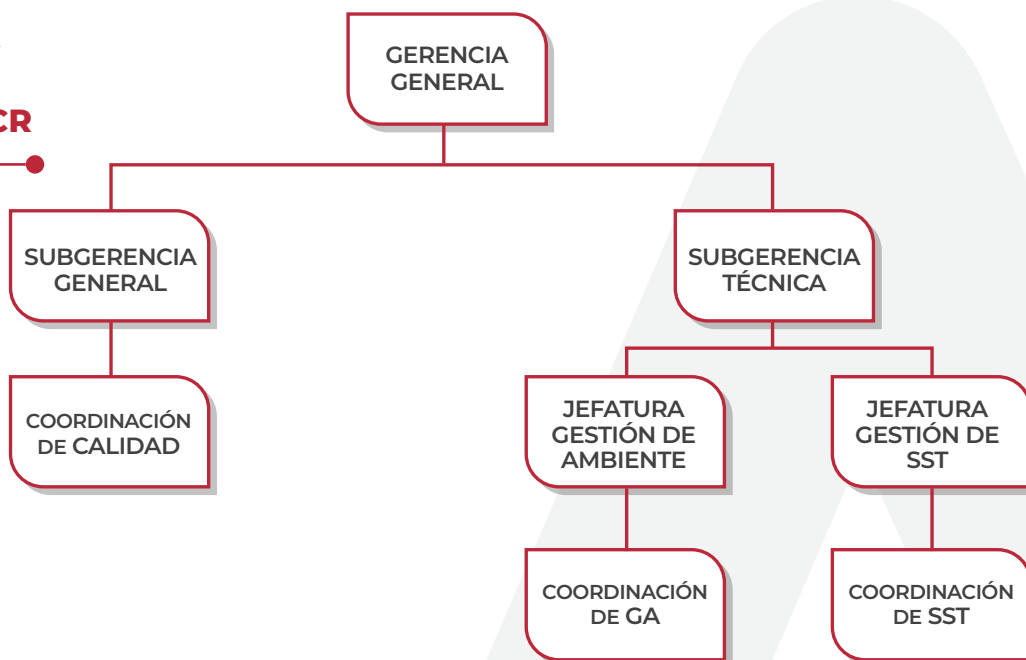


ESTRUCTURA ORGANIZATIVA OPERATIVA SGI OPERACIÓN MPA, MNI

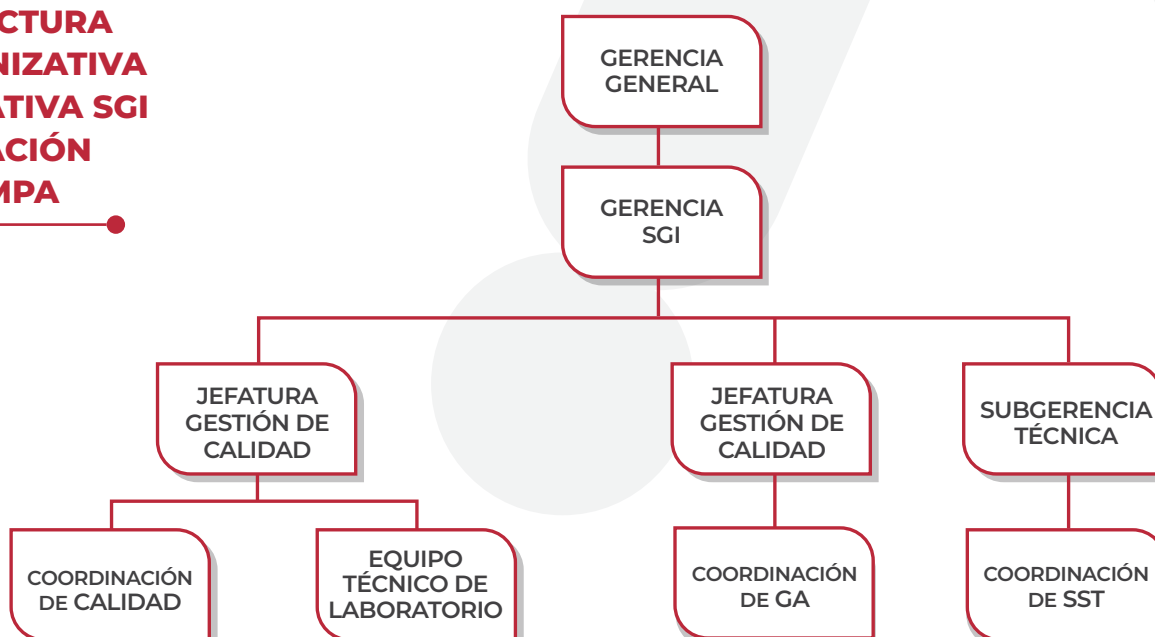


ESTRUCTURA ORGANIZATIVA PARA LA **GESTIÓN INTEGRADA**

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA OPERATIVA SGI OPERACIÓN MCR



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA OPERATIVA SGI OPERACIÓN MPA, MPA

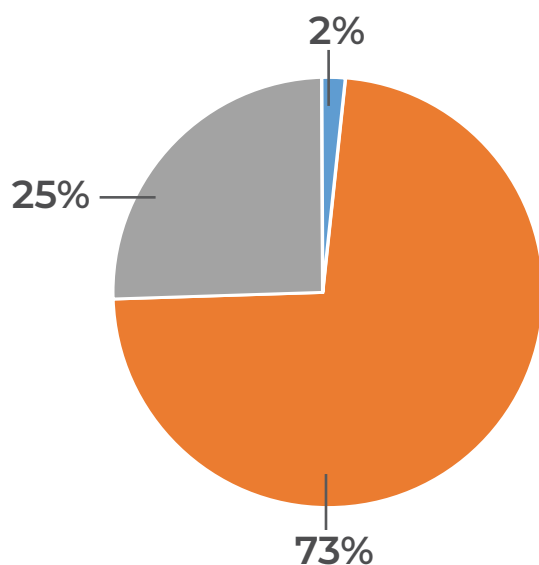


GESTIÓN DE RIESGOS

Para 2025 la gestión de riesgos se aborda en todos los procesos de apoyo y operación, se evalúan su probabilidad e impacto para generar controles que permitan a la Constructora estar preparados para diferentes escenarios en el plano técnico, regulatorio, operacional y socioambiental, a continuación se detalla los resultados de identificación y clasificación de los riesgos de la corporación:

TABLA COMPARATIVA INTEGRADA DE RIESGOS POR OPERACIÓN

OPERACIÓN MECO			
CRITERIO	PANAMÁ	NICARAGUA	COSTA RICA
Total de riesgos	58	52	67
Riesgos Altos	10	4	1
Riesgos Medios	30	28	49
Riesgos Bajos	18	20	17
Nivel Predominante	Medio	Medio	Medio
Proceso Dominante	Comercial	Operaciones/ Finanzas	Construcción/ Finanzas
Tipo de Riesgo Dominante	Operacional- Comercial	Operacional- Financiero	Operacional- Financiero- Estratégico



DISTRIBUCIÓN DE RIESGOS SU CLASE

El 73% de los riesgos identificados en las 3 operaciones principales de la Constructora clasifican como medio, como producto de una gestión de control paulatino que tuvo sus orígenes en el 2020. Los riesgos financieros y operacionales son los más críticos.

■ Riesgo Alto
 ■ Riesgo Medio
 ■ Riesgo Bajo

DESEMPEÑO

A continuación se detalla el desempeño en sostenibilidad correspondiente al año 2025, integrando las operaciones de Panamá, Nicaragua y Costa Rica, bajo los pilares:

Ambiental (A) • Social (S) • Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) Gobernanza / Operación (G)

El objetivo es evaluar el cumplimiento de compromisos ambientales, impacto social y eficiencia operativa, alineado con la gestión integrada empresarial.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

COSTA RICA INDICADORES AMBIENTALES

- **% controles implementados:**
47.25% promedio anual.
- **% hallazgos corregidos:**
48.75% promedio anual.
- **Interpretación:**
 - Nivel medio de implementación de controles.
 - Oportunidad de mejora en cierre de hallazgos.

NICARAGUA INDICADORES AMBIENTALES

- **% controles implementados:**
93%, promedio anual.
- **% hallazgos corregidos:**
90%, promedio anual.

PANAMÁ INDICADORES AMBIENTALES

- **% de controles implementados:**
85%, promedio anual.
- **% de hallazgos corregidos:**
80% promedio anual.
- **Severidad de hallazgos:**
 - Mayoría: Bajo a Moderado
 - Casos puntuales: Severos (hidrocarburos)
- **Gestión:**
 - Alta tasa de cierre de hallazgos
 - Algunos casos con retrasos o vencimientos.

Iniciativas ambientales destacadas en las operaciones MECO

Restauración ecológica

- Implementación de viveros forestales y frutales.
- Reforestación en zonas de proyectos.
- Protección de riberas y biodiversidad.

Protección de fauna

- 35 pasos de fauna arbóreos.
- 4 pasos terrestres tipo túnel.
- Monitoreo con cámaras trampa.
- Identificación de corredores biológicos.

Bandera Azul Ecológica

- **Reducción de consumos:** combustible (1–1.5%), agua (5.6%–10%) y energía eléctrica (4.5%–4.8%).
- **Mejora significativa en gestión de residuos:** disminución de residuos ordinarios (15%–28%) y aumento de reciclaje/valorización (>100%).
- **Fortalecimiento ambiental:** reforestación, uso de tecnologías eficientes y control de aguas residuales.
- **Implementación de compras sostenibles** y acciones de adaptación al cambio climático.

DESEMPEÑO SOCIAL

NICARAGUA

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL

RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Resultados 2025:

- Reuniones comunitarias: **15**
- Talleres: **10**
- Actividades de divulgación: **114**
- Boletines: **62**
- Buzones de quejas: **40**

Enfoque:

- Comunicación activa con comunidades.
- Educación vial y ambiental.

GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

- Total empleados: **3,317**
- Empleados locales: **1,452**
- Participación local: **44%**

Impacto:

- Fuerte contribución al desarrollo económico local.
- Variabilidad según proyecto (8% – 77%).

NICARAGUA

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL

GESTIÓN DE QUEJAS

- Total de quejas: **88**
- Cerradas: **77**
- Abiertas: **11**

Resultado:

- Tasa de resolución: **88%**
- Nivel alto de efectividad

PATRIMONIO CULTURAL

- Sitios arqueológicos identificados: **8**

Gestión:

- Protección del patrimonio cultural.

- Integración en planificación de proyectos .

REASENTAMIENTO Y DESARROLLO SOCIAL

Construcción de viviendas:

- 48 viviendas (Litoral I)
- 25 viviendas (Corinto)
- 5 viviendas + escuela (Litoral III)

Compensaciones económicas a familias afectadas

COSTA RICA

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL

PROYECTO CONSTRUCCIÓN PUENTE DE TÁRCOLES

Proyecto Construcción Carretera San Carlos, Tramo Punta Sur

Enfoque de gestión social

Durante el periodo 2025, la gestión social se centró en fortalecer el relacionamiento comunitario, la inclusión laboral y la comunicación con partes interesadas, mediante indicadores estructurados de desempeño social, tales como empleo local, participación femenina, gestión de quejas y programas de capacitación.

RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES Y STAKEHOLDERS

Se implementó un modelo de gestión basado en la identificación y vinculación de actores clave:

- Identificación de 6 gobiernos locales y 55 organizaciones (públicas y privadas).
- Contacto con aproximadamente 51% de los actores mapeados, mediante reuniones, coordinación directa y canales digitales.

Para fortalecer la comunicación se habilitaron:

- Canales formales (correo, teléfono)
- Grupos comunitarios de WhatsApp
- Boletines informativos mensuales
- Mesas de coordinación institucional

Este enfoque permitió gestionar impactos del proyecto de manera participativa y transparente.

COSTA RICA

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL

PROGRAMAS SOCIALES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Se desarrollaron iniciativas orientadas al desarrollo comunitario:

- Implementación de acciones de responsabilidad social (donaciones y voluntariado).
- Apoyo a infraestructura educativa (Escuela República de Guyana).

Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del entorno social y a la generación de valor compartido.

INCLUSIÓN, EQUITAD Y CAPACITACIÓN

Se promovió la inclusión y el desarrollo humano mediante:

- Participación femenina en puestos operativos, administrativos y gerenciales.
- Programas de sensibilización dirigidos a trabajadores en temas de:
 - Salud (VIH/ITS).
 - Igualdad de género.
 - Prevención de violencia y acoso.

Asimismo, se establecieron indicadores para medir:

- Participación en capacitaciones.
- Inclusión laboral.
- Seguimiento de incidentes sociales.

GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

La gestión social priorizó la contratación local como motor de desarrollo económico:

- 55% de la fuerza laboral corresponde a personal local.
- Aplicación de criterios de contratación nacional y equidad de oportunidades.

Este enfoque contribuye directamente al crecimiento económico de las comunidades en el área de influencia.

GESTIÓN DE QUEJAS Y ATENCIÓN A COMUNIDADES

Se estableció un sistema de atención para consultas, quejas e iniciativas:

- 10 consultas gestionadas.
- 5 iniciativas recibidas de stakeholders.
- 3 quejas registradas, vinculadas principalmente a impactos operativos (tránsito y horarios).

Se dio seguimiento a estos casos mediante mecanismos formales de resolución, fortaleciendo la confianza de las comunidades.

DESEMPEÑO SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

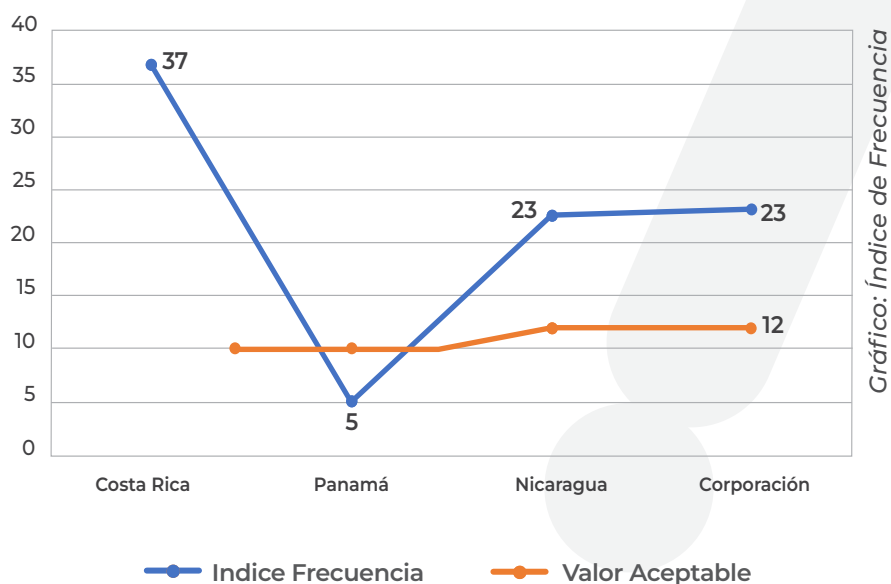
Durante el periodo 2025 se implementó el proceso de investigación y análisis de causas para el control de factores personal y de trabajo causante de los incidentes laborales, logrando el 100% de investigación de los eventos reportados al área de gestión de SST, a continuación se presenta el detalle:

Tabla de Índices de Incidentes Laborales según la operación **MECO**:

CRITERIO	COSTA RICA	PANAMÁ	NICARAGUA	CORPORACIÓN
Cantidad Incidentes	156	14	254	424
Horas Hombre Totales	4240673,5	2757730,52	11247042,98	18245447
Cantidad de Trabajadores	16744	8352	40993	66089
Días Perdidos por Incapacidad	385	142	2967	3494
Indice Frecuencia	37	5	23	23
Valor Aceptable	12	12	12	12
Indice Gravedad	90,79	51,49	263,8	191,5
% Controles Implementados	80%	95,7%	94%	88,9%
Meta Control %	95%	95%	95%	95%

INDICE DE FRECUENCIA DE INCIDENTES LABORALES POR OPERACIÓN MECO

En el siguiente gráfico se ilustra la tendencia del índice de frecuencia que es la relación estadística entre la cantidad de eventos sucedidos con días perdidos por incapacidad (temporal o permanente) y las horas hombre laborales en un año.



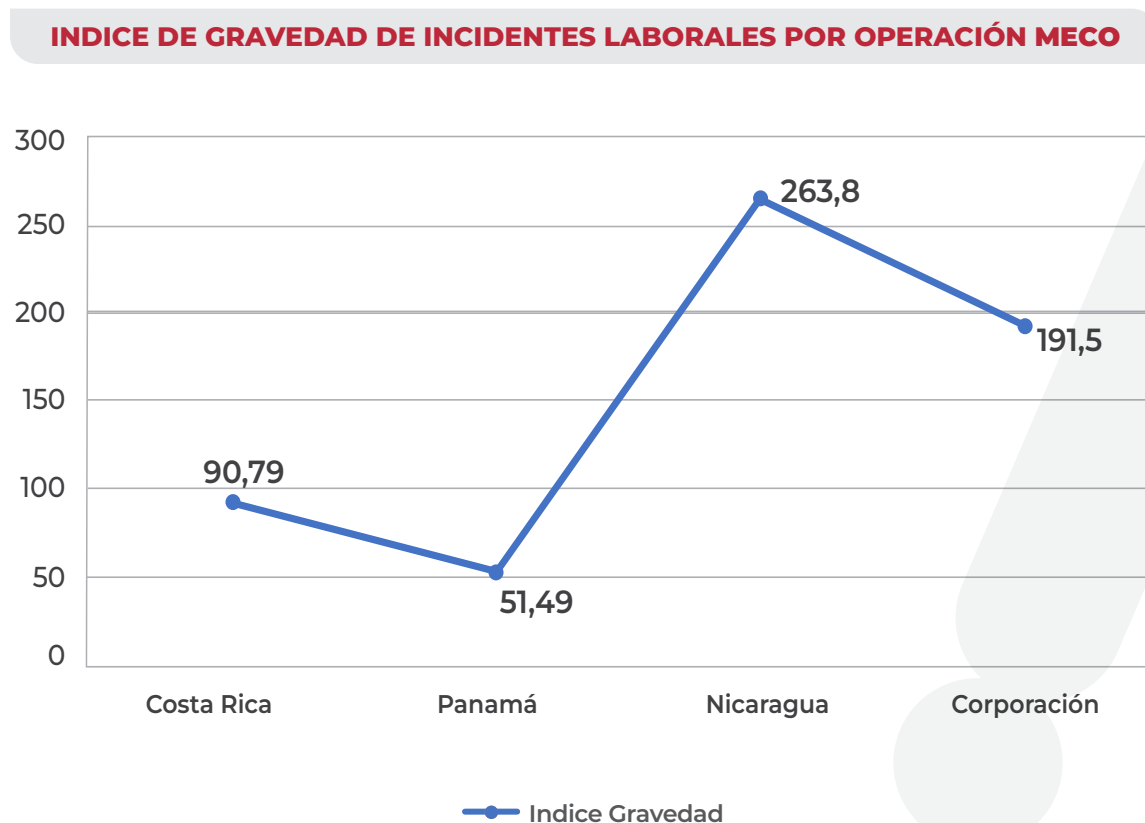
El índice de frecuencia evidencia diferencias relevantes entre operaciones:

- **Costa Rica presenta el IF más alto (36,79)**, superando significativamente el valor aceptable (12), lo que indica una mayor ocurrencia de accidentes por millón de horas trabajadas.
- **Nicaragua muestra un nivel intermedio (22,58)**, también por encima del estándar, reflejando una frecuencia relevante aunque menor que Costa Rica.
- **Panamá registra el mejor desempeño (5,08)**, manteniéndose por debajo del valor aceptable.

Interpretación:

Aunque Nicaragua tiene más accidentes en números absolutos, Costa Rica presenta mayor riesgo relativo, lo que sugiere oportunidades de mejora en la gestión preventiva operativa.

En el siguiente gráfico se ilustra la tendencia del Índice de Gravedad que es la relación estadística entre la cantidad de días perdidos por incapacidad (temporal o permanente) de los eventos y las horas hombre laborales en un año.



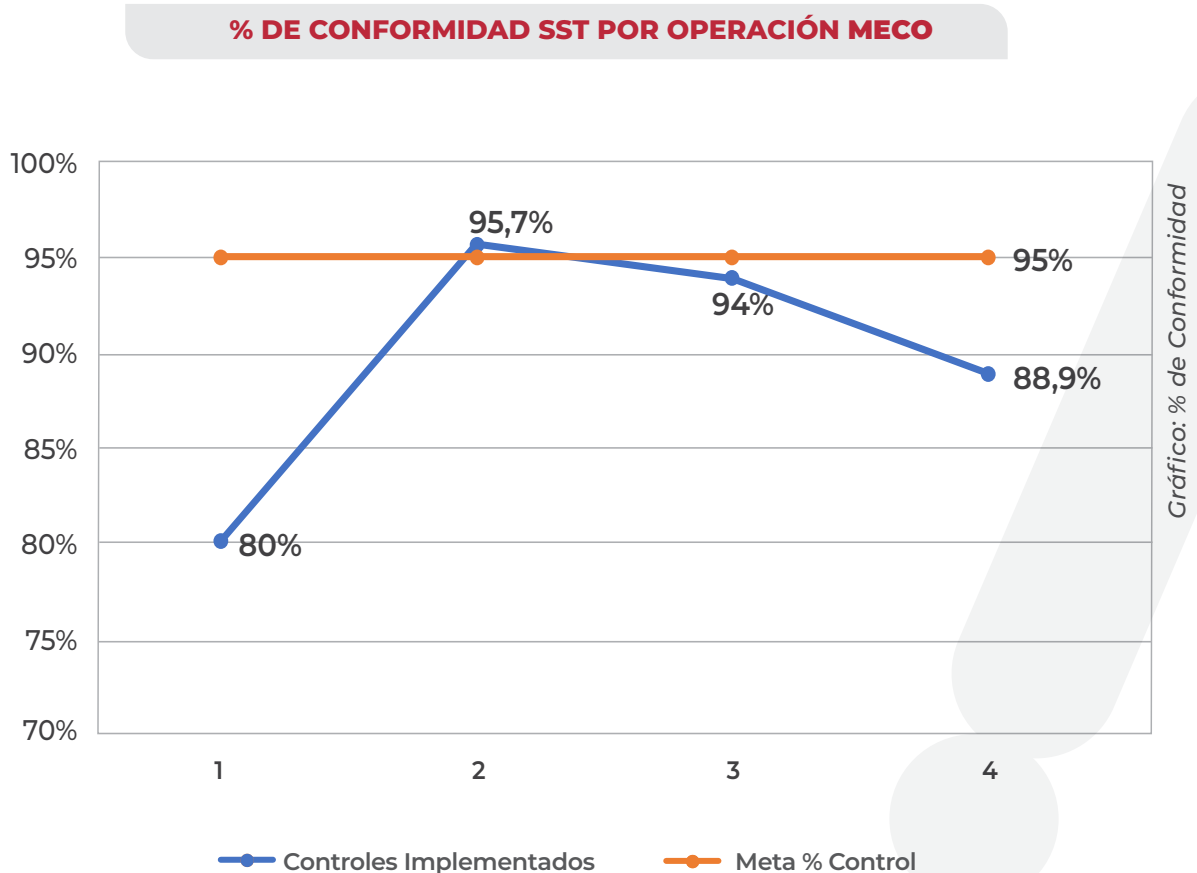
El índice de gravedad refleja el impacto de los incidentes en términos de días perdidos:

- **Nicaragua presenta el IG más alto (263,8)**, indicando accidentes más severos con mayor incapacidad laboral.
- **Costa Rica muestra un nivel moderado (90,79)**, con menor severidad promedio.
- **Panamá presenta el menor índice (51,49)**, evidenciando menor impacto de los incidentes.

Interpretación:

Nicaragua enfrenta un problema crítico de severidad, donde los accidentes generan un alto impacto en los trabajadores, lo que sugiere riesgos de alto potencial no controlados eficazmente.

En el siguiente gráfico se ilustra la tendencia del % de Conformidad que es el % de cumplimiento de aspectos de seguridad en los procesos operativos, este indicador representa la coherencia del control de eventos por factores de seguridad.



El porcentaje de controles implementados muestra un comportamiento positivo:

- **Panamá: 95,7%** (cumple la meta).
- **Nicaragua: 93,9%** (cercano a la meta).
- **Costa Rica: 80,2%** e (por debajo del objetivo).

Interpretación:

- Operación **MECO** Panamá evidencia una **gestión preventiva sólida y efectiva**.
- Operación **MECO** Nicaragua, a pesar de tener alta implementación de controles, mantiene alta gravedad, lo que indica **una oportunidad de mejora en la calidad o enfoque de los controles**.
- Operación **MECO** Costa Rica presenta una **brecha en implementación**, alineada con su alta frecuencia de accidentes.

GOBERNANZA Y GESTIÓN OPERATIVA

CONTROL Y CUMPLIMIENTO (PANAMÁ)

- Alta trazabilidad de hallazgos.
- Gestión por procesos y proyectos.
- Seguimiento de:
 - Plazos
 - Cierres
 - Cumplimiento.

FORTALEZAS:

- Sistema robusto de control.
- Mejora continua documentada.
- Coordinación con autoridades:
 - Ambientales
 - Municipales
 - Sectoriales.

ANÁLISIS INTEGRADO (CORPORATIVO)

● FORTALEZAS

- Alto cumplimiento ambiental (Operaciones MECO Panamá y Nicaragua >90%).
- Fuerte impacto social en las Operaciones MECO Nicaragua y Costa Rica.
- Gestión estructurada de riesgos operativos.
- Programas activos de biodiversidad y restauración.

● OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Bajo porcentaje de implementación de controles (Costa Rica).
- Gestión preventiva de hallazgos.
- Homologación de indicadores.
- Reducción de hallazgos recurrentes (operativos).

Durante el año 2025, la organización presenta un desempeño **positivo en sostenibilidad para el sistema de gestión integrado**, destacando:

- Cumplimiento ambiental alto y consistente.
- Fuerte impacto social en proyectos de infraestructura.
- Avances en conservación ambiental y biodiversidad.

Sin embargo, se identifican desafíos en:

- Estandarización regional.
- Mejora en controles preventivos y sus indicadores.
- Gestión de eficiencia operativa
- Mantenimiento eficiente en relacionamiento con partes interesadas.
- Fortalecimiento de gestión integrada de riesgos.
- Cierre oportuno de hallazgos
- Oportunidades de mejora
- Bajo porcentaje de implementación de controles (Costa Rica).
- Gestión preventiva de hallazgos.
- Homologación de indicadores.
- Reducción de hallazgos recurrentes (operativos).

GESTIÓN SOCIAL

Constructora MECO aceptó el compromiso de convertirse en una empresa sostenible en el largo plazo, alimentada por los más altos valores.

Somos claros en reconocer que nuestras operaciones producen impactos en el planeta y las personas en donde intervenimos, siendo estos más positivos que negativos.



La gestión de RSE de nuestra empresa se convierte en un proceso de administrar riesgos ambientales y sociales derivados de nuestro quehacer y sobre todo en las acciones de aprovechamiento de las múltiples oportunidades para agregar valor y bienestar a nuestros grupos de interés.

DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Este Modelo de Relacionamiento Comunitario se publica en 2019 en virtud de la **Estrategia de Sostenibilidad de MECO** y forma parte integral de las actividades de **Desarrollo Sostenible de MECO**.

A través de 7 pasos se busca estandarizar un procedimiento apropiado para relacionarnos con nuestras comunidades cercanas de manera proactiva con el fin de mitigar los impactos que pudiesen ocasionar nuestras operaciones y proyectos, contribuir al desarrollo y atender las necesidades reales mediante el voluntariado y el apoyo a proyectos comunales sostenibles.

REUNIÓN DE INICIO DE OBRA “PROGRESO 2” PANAMÁ



Como parte del proyecto **“Diseño y Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario de la Cuenca del Río Rodeo”**, se continúa ejecutando el Plan de Participación Ciudadana y Divulgación en las comunidades de Costa Oeste, Talavera, Don Juan, Sausalito Gardens, Arboledas, Villas de Costa del Oeste, Altos de Vista Hermosa y Progreso, en el corregimiento de Puerto Caimito. Con este propósito, se realizan reuniones informativas previas a cualquier intervención en las obras o frentes de trabajo. En estos encuentros iniciales se presentarán las características del proyecto y los estudios técnicos requeridos; asimismo, se gestionará la documentación previa al inicio de los trabajos, que incluye el levantamiento de actas de vecindad, actas de servicios públicos y la tramitación de los permisos de paso.



REUNIÓN DE EMPREENDEDORES DEL SECTOR ECONÓMICO. CORREGIMIENTO PUERTO CAIMITO. PANAMÁ

En el marco del Plan de Gestión Social del proyecto **«Diseño y Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario de la Cuenca del Río Rodeo»**, se llevó a cabo una reunión informativa con los principales actores del sector económico ubicados dentro del área de influencia de la obra.

El encuentro, realizado el pasado 24 de octubre de 2025, tuvo como objetivo principal establecer un canal de comunicación transparente, directo y fluido entre los responsables de la obra y los comerciantes de la zona. Durante la jornada, se detallaron los diversos componentes del proyecto y se coordinaron las acciones necesarias para mitigar impactos, garantizando así el desarrollo eficiente de los próximos trabajos de campo.

Con estas actividades, el proyecto reafirma su compromiso de mantener una gestión social activa y participativa, asegurando que el progreso de la infraestructura avance de la mano con el bienestar y la actividad económica de la comunidad.



GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

Constructora Meco promueve activamente la generación de empleo local en las comunidades donde desarrolla sus proyectos constructivos. Como parte de su compromiso con el desarrollo social y económico de las zonas de influencia, la empresa destina un porcentaje de la contratación de mano de obra local, brindando oportunidades laborales a los habitantes del área. Esta práctica no solo fortalece los lazos con las comunidades, sino que también contribuye al crecimiento económico regional y al mejor aprovechamiento del conocimiento del entorno por parte del personal contratado.

PROYECTO: DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE CALLES SAN SAN - SAN SAN LA TIGRA - SAN SAN DRUY - ALTO SORÓN.

- Camino San San La Tigra – San San Druy y Alto Sorón, ubicado en la Comarca Naso Tjër Di, Distrito de Changuinola, provincia de Bocas de Toro.
- 3 años.
- Promedio de 100 personas de la comarca.



GESTIÓN AMBIENTAL

Entre los proyectos ambientales en 2025 destacamos:

RESCATE Y REUBICACIÓN DE FLORA Y FAUNA

El rescate y reubicación de especies vegetales, la atención de animales silvestres, la implementación de corredores biológicos y la capacitación del personal forman parte de las medidas ambientales que hoy acompañan el desarrollo de proyectos constructivos en el país.

A manera de ejemplo, durante el periodo del proyecto de rehabilitación del puente sobre el río Tárcoles en el Pacífico de Costa Rica, se han efectuado 459 rescates y reubicaciones de flora y fauna, siendo las iguanas el grupo de especies con la mayoría de las intervenciones. Asimismo, se han reubicado 22 individuos de dos especies distintas de flora silvestre.



PROGRAMA DE CONTROL DE POLVOS O MATERIAL PARTICULADO

MECO comprometido con el ambiente y el bienestar de las comunidades mantiene en estación seca constante riego para evitar suspensión de material particulado en sus caminos o pasos temporales, con esto no sólo se atenúa el polvo, si no que se reduce el potencial de enfermedades respiratorias por reacción, evitado así brotes comunales. (Proyecto Comunidad Agua Dulce en Panamá) .



CONTROL DE EROSIÓN:



Estas fotografías muestran técnicas de control de erosión y manejo de escorrentías, especialmente en zonas de cortes y rellenos de grandes movimientos de tierra.

Se utilizan cunetas interceptoras con pequeños sacos colocados en su recorrido, con el objetivo de captar las aguas de lluvia antes de que bajen por la pendiente.

También protección temporal de taludes con lonas para proteger el suelo desnudo del impacto directo de la lluvia, reducir la erosión superficial y evitar que el agua se infiltre en zonas donde podría comprometer la estabilidad del talud.





PLANES DE REFORESTACIÓN, COMPENSACIÓN Y MITIGACIÓN

Estas iniciativas contemplan la siembra de especies nativas y adaptadas a las condiciones ecosistémicas de cada zona de intervención, priorizando áreas aledañas a los proyectos y espacios con potencial para la recuperación de cobertura vegetal y conectividad ecológica.

Las acciones de reforestación son desarrolladas bajo criterios técnicos y en coordinación con especialistas ambientales, autoridades competentes y organizaciones comunitarias. Estos programas fomentan la participación activa de las comunidades vecinas y consolidan un enfoque de sostenibilidad orientado a generar valor ambiental y social en los territorios donde la empresa opera.

Como parte de las acciones para reducir la huella de carbono, **MECO** compensó 95 toneladas de dióxido de carbono mediante su participación en el Proyecto de Compensación de GEI Zona Norte, desarrollado por el Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO). Esta iniciativa se ejecuta a través de proyectos de reforestación bajo el Programa de Pago por Servicios Ambientales (PSA), que protegen más de 2.000 hectáreas en los cantones de San Carlos, Los Chiles y Guatuso, contribuyendo tanto a la mitigación del cambio climático como al desarrollo ambiental y social de comunidades rurales del país.

Este proyecto de compensación forma parte del plan de trabajo correspondiente a la acreditación de Carbono Neutralidad de las Oficinas Corporativas en Costa Rica, otorgado por el Gobierno de la República.



VIVERO COMUNITARIO Y CONECTIVIDAD ECOLÓGICA PROYECTO “CARRETERA LITORAL PACÍFICO”. NICARAGUA.

Como parte de las estrategias de mitigación ambiental para reducir los atropellos de fauna silvestre y restaurar los corredores ecológicos del área de influencia para el proyecto de la carretera litoral del Pacífico entre los Departamentos de Managua, Carazo y Rivas (30km aprox), se implementó un vivero comunitario de plantas nativas.

Su propósito es abastecer los programas de reforestación en las zonas circundantes a los sitios propuestos para la construcción de pasos de fauna y contribuir a la reposición del recurso forestal afectado por el desarrollo del proyecto.

Beneficiarios directos:

Reducción de atropellos de fauna silvestre gracias a la utilización de los corredores restaurados.

Beneficiarios indirectos:

Las comunidades locales verán un incremento del atractivo turístico asociado a la recuperación del paisaje natural y la presencia de fauna, promoviendo oportunidades económicas relacionadas con el ecoturismo.



PASOS DE FAUNA. NICARAGUA .

Los pasos de fauna en el litoral Pacífico de Nicaragua son estructuras ecológicas (puentes aéreos colgantes y túneles) integradas en la nueva Carretera Costanera.

Protegen a los animales de los atropellos, facilitando la conectividad de especies como monos, perezosos y reptiles en zonas turísticas clave como El Naranjo y El Remanso.



Se construyeron 4 Ecoductos o pasos elevados de concreto que se integran con el entorno natural, permitiendo el cruce seguro de animales terrestres (como armadillos, osos hormigueros y reptiles). Mientras tanto, se colocaron 40 pasos aéreos (con cuerdas) para animales arborícolas (monos, osos perezos, entre otros).



ANEXOS

MECO

Construyendo futuro para todos

INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA DE ÍNDICE GRI 2
CONTENIDO 2-1. DETALLES ORGANIZACIONALES	DETALLES ORGANIZACIONALES	8
CONTENIDO 2-2 ENTIDADES INCLUIDAS EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	DETALLES ORGANIZACIONALES	9
CONTENIDO 2-3 PERIODO OBJETO DEL INFORME, FRECUENCIA Y PUNTO DE CONTACTO	ACERCA DE ESTE INFORME	10
CONTENIDO 2-4 ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	*CONSTRUCTORA MECO NO HA HECHO NINGUNA ACTUALIZACIÓN SIGNIFICATIVA EN EL PERIODO OBJETO DEL INFORME.	11
CONTENIDO 2-5 VERIFICACIÓN EXTERNA	*NO TIENE VERIFICACIÓN EXTERNA.	12
CONTENIDO 2-6 ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y OTRAS RELACIONES COMERCIALES	DETALLES ORGANIZACIONALES	13, 14
CONTENIDO 2-7 EMPLEADOS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	15, 16, 17
CONTENIDO 2-8 TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	18, 19
CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y COMPOSICIÓN	GESTIÓN CORPORATIVA	20, 21
CONTENIDO 2-10 DESIGNACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	21
CONTENIDO 2-11 PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	23
CONTENIDO 2-14 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	GESTIÓN CORPORATIVA	26
CONTENIDO 2-15 CONFLICTOS DE INTERÉS	GESTIÓN CORPORATIVA	27
CONTENIDO 2-16 COMUNICACIÓN DE INQUIETUDES CRÍTICAS	GESTIÓN CORPORATIVA	28
CONTENIDO 2-17 CONOCIMIENTO COLECTIVOS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	29
CONTENIDO 2-18 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	GESTIÓN CORPORATIVA	30
CONTENIDO 2-22 CONTENIDO SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DETALLES ORGANIZACIONALES	35
CONTENIDO 2-23 CONTENIDOS Y POLÍTICAS	GESTIÓN CORPORATIVA	36, 37, 38
CONTENIDO 2-25 PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS	GESTIÓN CORPORATIVA	41, 42, 43
CONTENIDO 2-26 MECANISMOS PARA SOLICITAR ASESORAMIENTO Y PLANTEAR INQUIETUDES	GESTIÓN CORPORATIVA	44
CONTENIDO 2-27 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS	*NO SE PRESENTARON CASOS	45, 46
CONTENIDO 2-28 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES	GESTIÓN CORPORATIVA	47
CONTENIDO 2-29 ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	IMPACTO SOCIO AMBIENTAL	48, 49

INDICADOR	CAPÍTULO	PÁGINA DE ÍNDICE GRI 3
CONTENIDO 3-1 PROCESO DE DETERMINACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	20
CONTENIDO 3-2 LISTA DE TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	20
CONTENIDO 3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	IMPACTO SOCIOAMBIENTAL	21, 22, 23, 24, 25, 26